



2024 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT



目錄

01

關於報告書	04
-------	----

02

董事長的話	06
-------	----

07

開拓創新 優質品質至上	
7.1 確保產品品質	54
7.2 永續創新研發	55
7.3 優化客戶體驗	57
7.4 永續供應鏈	59

08

綠色循環 實現環境永續	
8.1 氣候變遷因應	66
8.2 汙染防制	70
8.3 生物多樣性	73
8.4 能源資源利用	74

03

永續韋翔	
3.1 永續發展管理推動委員會	10
3.2 利害關係人鑑別與溝通管道	11
3.3 重大主題鑑別與分析	13
3.4 對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻	15
3.5 永續發展承諾與目標	16

04

關於韋翔	
4.1 公司概况	22

09

實幹當先 幸福員工職場	
9.1 人才吸引與留任	82
9.2 引領職業發展	84
9.3 營造溫暖職場	86
9.4 關注職業健康	91

10

履責於行 促進社會共好	
10.1 支持在地發展	98
10.2 熱心社會公益	99

05

榮譽與認證	32
-------	----

06

穩健發展 誠信合規經營	
6.1 穩健公司治理	36
6.2 全面風險控管	46
6.3 增強數位韌性	49

11

附錄	
11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽	102
11.2 GRI 準則對照表	107
11.3 SASB 對照表	116
11.4 電子零組件業永續揭露指標	117

01. 關於報告書

報告簡介

緯翔精密股份有限公司（以下簡稱緯翔或公司）自今年 2025 年起第 1 次發行永續報告書，期望協助所有利害關係人瞭解我們如何致力於落實企業永續發展的相關資訊。本報告書內容詳實說明我們在公司治理、環境永續與社會承諾等各項重大主題之行動及績效資訊，內含各利害關係人回饋之關切議題。

報告出版日期與週期

本報告書揭露資訊期間為 2024 年 01 月 01 日至 2024 年 12 月 31 日，部份資料回溯至 2024 年 01 月 01 日之前及 2025 年之後內容與績效。本公司報告週期為每年一次。

現行發行版本：2025 年 5 月發行

下一發行版本：預定 2026 年 5 月發行

報告範疇與邊界

本報告書範疇以緯翔精密股份有限公司及子公司為主體，子公司包含：緯翔電子科技（安徽）有限公司、華擎科技（深圳）有限公司、緯翔電子科技（蘇州）有限公司，披露主體佔合併財務報表整體營收 100%。本報告書財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，本報告書中資訊內容若有特定揭露範疇將在報告書中附註說明。

撰寫依據

本報告書係參照全球永續報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版的 2021 年版 GRI 準則進行編撰。報告資訊亦與台灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」以及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、ISO 26000 企業社會責任指引等準則及國內外標準相呼應。

資料蒐集與計算

本報告書財務資訊之部分統計與計算數據引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊，若有特殊之計算方式或資訊來源以備註之方式在報告書中呈現。

本報告書所揭露之數據與資料，係由相關權責部門進行彙整提供，各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法，以符合國際法規或當地法規要求為主要依據，如無對應的國際標準可適用時，則參考產業標準或產業慣例。

審查與驗證

本報告書經由以下流程確保資訊揭露的透明度與可信度，以及加強績效的可比較性和報告實質性。

永續發展管理推動委員會下設各實施小組提供並負責確認資料之完整與正確性→永續發展管理推動委員會召集單位（總經理室兼任）審查並彙總資料→永續發展管理推動委員會召集單位（總經理室兼任）審定終版年度永續報告書→董事長核閱報告→提報董事會通過後網頁公告年度永續報告書。

報告獲取與聯絡

歡迎透過緯翔公司網站 <https://www.plastronconn.com> 下載緯翔公司電子版中英文「永續報告書」。

為持續提升緯翔永續報告書之品質與內容、促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與我們聯繫。

公司地址：23678 新北市土城區自強街 11 巷 1 號 3 樓

聯繫人：王智增

電話：+886-2-2267-2346

信箱：sales@plastronconn.com

02. 董事長的話

各位樟翔的同仁、股東、利害關係人及長期支持我們的夥伴：

在全球企業積極邁向淨零轉型與永續發展的關鍵時刻，樟翔正式發布首份《2024 永續報告書》，對我們而言，這是一項極具指標性的里程碑，不僅展現企業透明治理的承諾，也體現我們將環境、社會與公司治理（ESG）整合進營運策略的決心。

樟翔自創立以來，秉持「創新品質、信賴專業」的核心價值，持續投入高品質與創新解決方案的研發，並以嚴謹的態度面對全球市場挑戰。此次永續報告書的發布，不僅是對外界揭示我們在永續面向的作為與成果，更是對自身經營管理系統的一次全面盤點與前瞻規劃。

報告中，我們系統性地揭露了在溫室氣體盤查、節能減碳、資源有效運用、勞動人權、職業安全、公司治理與利害關係人溝通等議題的具體作法與初步成效。這些作為皆與國際永續準則（如 GRI、SASB、TCFD）接軌，力求在地實踐與國際標準間取得最佳平衡。

我要特別感謝每一位同仁的投入與承諾，正是大家將 ESG 從理念落實為行動，讓企業營運與社會責任得以兼容並蓄。也感謝所有利害關係人給予我們的建議與鞭策，使樟翔在邁向永續的道路上，更具系統性與韌性。

展望未來，我們將持續強化永續治理架構，設立量化 KPI 與中長期目標，深化 ESG 風險控管機制，並持續精進供應鏈管理與綠色創新。我們深知，永續管理不僅是企業營運風險的控管工具，更是提升整體競爭力、創造共享價值（CSV）的關鍵驅動力。

誠摯期盼這份報告書能成為我們與社會各界溝通的重要橋梁。未來，我們將持續以「創新品質、信賴專業」為本，推動企業與社會、環境的共融共好，為下一個世代打造更加永續與具韌性的未來。

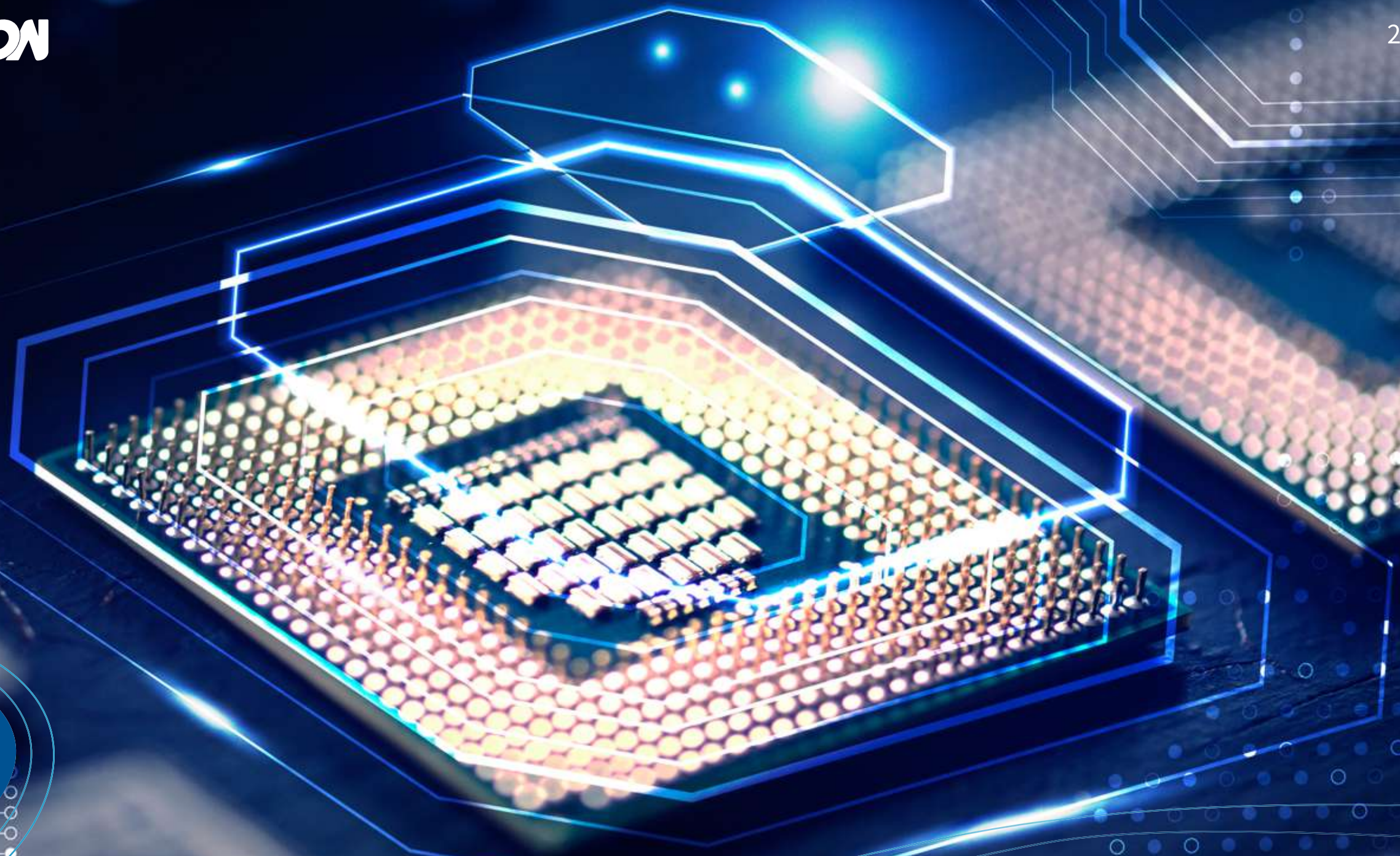
敬祝 各位平安順心，與我們一同邁步向前！

謹代表 樟翔全體同仁

董事長 敬上

傅文龍





03

SUSTAINABILITY REPORT

永續幃翔

—
永續發展管理推動委員會
利害關係人鑑別與溝通管道
重大主題鑑別與分析
對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻
永續發展承諾與目標

03. 永續韓翔

3.1 永續發展管理推動委員會

韓翔於 2025 年成立「永續發展管理推動委員會」，負責整合及推動企業的永續發展責任之相關工作。現由總經理室擔任召集單位，負責企業永續發展責任之策略擬訂、績效監督以及審查並彙總各業務單位提供用於編制年度永續報告書的相關資料並審定終版報告，同時將審定後的終版年度永續報告書提報董事長核閱。召集單位下設有實施小組之綠色環境組、公司治理組、員工關懷組、社會公益組和永續經營組，負責各項相關之業務推動與年度永續報告書編撰資料提供。

永續發展管理推動委員會組織架構



3.2 利害關係人鑑別與溝通管道

韓翔依據 AA1000SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則：依賴性、責任性、影響力、張力、多元觀點，鑑別出六大利害關係人：政府機關、顧客、供應商、員工、股東 / 投資人、社區鄰里。公司與利害關係人溝通形式與管道如下所示。

利害關係人	對韓翔的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
 政府機關	遵循政府、主管機關相關法令規範，主動積極配合政令宣導，於公司塑造恪遵守法之文化，善盡社會責任良善公民之本分。	- 營運績效 - 誠信與法遵 - 職業安全衛生 - 能源與溫室氣體管理 - 低碳循環技術 - 水資源管理 - 廢棄物管理 - 氣候變化風險與機遇	聯絡窗口：總務課 郭小姐及業務部 王先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			與主管機關維持良好互動，即時掌握最新法律法規要求	不定期
			參加主管機關所舉辦之宣導說明會	不定期
			接收主管機關之函文，協助宣導各項政策	不定期
 顧客	韓翔致力提供優質的產品與服務來滿足客戶的需求與期待，創造最大顧客價值。	- 客戶關係 - 創新研發 - 低碳循環技術 - 誠信與法遵	聯絡窗口： sales@plastronconn.com	不定期
			客戶滿意度調查	定期
			參與技術論壇、研討會、客戶舉辦之供應商大會	不定期
			配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善	不定期
 供應商	供應商作為韓翔產品生命週期前端，直接影響到韓翔的營運未來，公司透過嚴謹的供應商管理制度，以降低經營風險與成本。	- 永續供應鏈 - 創新研發	聯絡窗口：採購課 林小姐 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			採購與供應商溝通	不定期
			進行供應商稽核及訪查	定期

利害關係人	對樟翔的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
 員工	樟翔以人為本，重視與員工的關係，視員工為公司永續發展之基石。	• 人才培育 • 員工權益與多元平等 • 勞資關係 • 職業安全衛生	聯絡窗口：人資課 郭小姐 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			舉行勞資會議	不定期
			設立員工意見信箱	不定期
			提供員工免費健康檢查及諮詢	定期
 股東 / 投資人	股東及投資人是樟翔最堅實的後盾，透過穩健、透明的管理策略，為股東及投資人獲取最大利益。	• 營運績效 • 誠信與法遵 • 公司治理與風險管理	聯絡窗口：發言人 & 投資人關係聯絡人 王先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			公告營運概況及財務資訊	定期
			提供股東會年報，舉行股東會	定期
			設立公司網站投資人專區	不定期
 社區鄰里	樟翔主動善盡社會責任之義務，期許自身的力量能為社會帶來正向影響力，戮力達成幸福社會的未來。	• 社區與公益	聯絡窗口：總務課 陳先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			設立窗口與社區鄰里保持溝通	不定期
			參加工業區舉行之會議	不定期

3.3 重大主題鑑別與分析

重大永續議題鑑別

公司依據 GRI 準則與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、組織內部發展目標及產業特定議題，從中找出可能影響公司永續經營的內外部因素，並透過現場訪談與外部專家進行意見反饋，從中思考利害關係人所關注的議題，最後彙整出 17 項重大永續議題。

面向	重大主題	對樟翔的意義
 環境	低碳循環技術 能源與溫室氣體管理 氣候變化風險與機遇 廢棄物管理 水資源管理 環境管理	持續研發低碳循環技術，透過完善能源與溫室氣體管理、廢棄物管理、水資源管理和環境管理，以及識別氣候變化風險與機遇，為人類生活創造環境永續之未來盡一份努力。
	永續供應鏈	提升供應鏈之永續發展，減少斷鏈風險，與供應商互相成長，成就雙贏局面。
	職業安全衛生	確保全體同仁之健康及營造安全職場環境，朝安全無虞工作環境發展目標邁進。
	勞資關係 員工權益與多元平等	公司致力實踐人權政策、提供暢通的溝通管道，以確保同仁在職場上受到公平發展機會且能感受到友善的職場環境。
 社會	人才培育	優秀人才是提升企業核心競爭力重要因素之一，公司致力於使同仁獲得優於同業的待遇，進而持續為企業注入原動力。
	客戶關係	創造最大客戶價值，維持高品質客戶關係，實現企業永續經營。
	社區與公益	為社會帶來積極正向影響，提高企業社會責任聲譽。
	公司治理與風險管理	透過對環境、社會風險之鑑別、分析評估和建立對策，可確保公司穩定營運之目的。
 公司治理	創新研發	持續進行技術與產品的創新應用，戮力提升樟翔品牌價值。
	誠信與法遵	公司秉持遵循誠信經營之理念並建構完善健全的法治基礎，可確保公司永續正派經營。
	營運績效	提升營業績效，維持各利害關係人的利益，為企業永續發展奠基穩健發展基礎。

重大永續議題分析

2024 年韓翔考量「對利害關係人的重要性」和「對韓翔的重要性」這兩個維度，再由外部顧問專家根據其每個維度中各議題的「正負面影響程度」和「發生可能性」進行綜合評分並相乘加總，故而得到其矩陣圖單一軸向上數值。再通過結合各議題分別在兩個維度上的數值，即可得到如下「重大永續議題矩陣」，其中有 5 項高度重要議題、8 項中度重要議題、4 項低度重要議題。



3.4 對聯合國永續發展目標（SDGs）之貢獻

韓翔呼應聯合國永續發展目標並將其作為未來企業永續經營方向，2024 年永續發展之 17 項重大議題與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 呼應情況如下。

SDGs 目標	韓翔因應議題	回應章節
 3 良好健康與社會福利	職業安全衛生	9.4 關注職業健康
 4 優質教育	人才培育	9.2 引領職業發展
 5 性別平等	員工權益與多元平等	9.3 營造溫暖職場
 6 清潔飲水與衛生設施	水資源管理	8.4 能源資源利用
 7 經濟實惠且可負擔之能源	能源與溫室氣體管理	8.1 氣候變化因應
 8 體面工作與經濟成長	勞資關係 營運績效	9.3 營造溫暖職場 6.1 穩健公司治理
 9 產業、創新與基礎設施	永續供應鏈 創新研發	7.4 永續供應鏈 7.2 永續創新研發
 10 減少國內及國際間不平等	員工權益與多元平等 勞資關係	9.3 營造溫暖職場
 11 永續城鎮與社區	社區與公益	10. 履責於行 促進社會共好
 12 永續的消費與生產模式	永續供應鏈 廢棄物管理 環境管理	7.4 永續供應鏈 8.2 汙染防制

SDGs 目標	韓翔因應議題	回應章節
	低碳循環技術 能源與溫室氣體管理 氣候變化風險與機遇 環境管理	8. 綠色循環 實現環境永續
	誠信與法遵 公司治理與風險管理	6.2 全面風險控管
	客戶關係	7.3 優化客戶體驗

3.5 永續發展承諾與目標



永續發展承諾

落實穩健經營之基石，持續降低運營風險，將從業道德之反貪腐與資訊安全深入於企業文化建設中。

嚴格遵守營運地環境法規，積極尋求減少溫室氣體排放機會，為邁向低碳永續家園努力。

貫徹落實「以人為本」的理念，持續遵守工安法規，營造友善職場環境。

短中長期永續發展目標

策略面向	短期目標	中長期目標
穩健合規經營	舞弊、貪污、違反誠信之情事發生次數 0 次 重大環境、社會與經濟裁罰之情事發生次數 0 次 簽署「誠信廉潔承諾書」員工比例為 100% 接受永續採購相關培訓之採購員比例為 100% 簽訂含誠信行為條款合同之供應商比例為 100% 簽署「商業道德與廉潔承諾書」和「貿易安全與守法承諾書」之供應商比例 100% 產品含有鉍、鎢、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表比例為 100% 每年生產性原材料供應商例行評鑑之環境社會責任項目合格率为 100% 重大資通安全之情事發生次數為 0 次 泄露客戶隱私之情事發生次數為 0 次	提高永續發展相關資訊披露常態化 提升公司治理評鑑排名 獲得 ISO 27001 資訊安全管理體系認證
加值開拓創新	產品依 RoHS 標準之檢測合格率为 100% 實現汽車產業客製化连接器製造量產	持續開發創新之綠色低碳產品
綠色永續環境	生產基地（安徽廠）有害廢棄物年產生量 ≤90 公噸 廢水超標排放次數為 0 次 廢氣超標排放次數為 0 次 開展能源管理與節能改造 依據 ISO 14064 開展企業層面碳盤查	持續減少溫室氣體排放 獲得 ISO 50001 能源管理體系認證 設定符合 SBTi 要求的溫室氣體減排目標
幸福員工職場	公司年度訓練計畫實施達成率 85% 以上 每年定期接受績效評估之員工比例為 100% 每年接受防止歧視和侵犯人權培訓之員工比例為 100% 每年侵犯職員人權之情事發生次數為 0 次 每年重大消防安全災害之情事發生次數為 0 次 每年重大生產安全災害之情事發生次數為 0 次 職業傷害所造成的死亡數量為 0 職業病案例發生次數為 0 次	獲得 ISO 45001 職業健康管理體系認證 不斷完善各職位培訓體系，塑造終身學習環境 構建更多元與順暢的升遷、輪調管道
促進社會共好	持續推動各項社區參與及公益促進活動	

2024 年定量目標達成情況

策略面向	目標	2024 實績	達成情況
穩健合規經營	舞弊、貪污、違反誠信之情事發生次數 0 次	0 次	完全達成
	重大環境、社會與經濟裁罰之情事發生次數 0 次	0 次	完全達成
	簽署「誠信廉潔承諾書」員工比例為 100%	100%	完全達成
	接受永續採購相關培訓之採購員比例為 100%	100%	完全達成
	簽訂含誠信行為條款合同之供應商比例為 100%	100%	完全達成
	簽署「商業道德與廉潔承諾書」和「貿易安全與守法承諾書」之供應商比例為 100%	100%	完全達成
	產品含有鉍、鎢、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表比例為 100%	100%	完全達成
	每年生產性原材料供應商例行評鑑之環境社會責任項目合格率为 100%	100%	完全達成
	重大資通安全之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	泄露客戶隱私之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
加值開拓創新	產品依 RoHS 標準之檢測合格率为 100%	100%	完全達成
綠色永續環境	生產基地（安徽廠）有害廢棄物年產生量 ≤90 公噸	32.10 公噸	完全達成
	每年廢水超標排放次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年廢氣超標排放次數為 0 次	0 次	完全達成
	簽署「不使用有害物質保證函」之供應商比例為 100%	100%	完全達成

策略面向	目標	2024 實績	達成情況
幸福員工職場	公司年度訓練計畫實施達成率 85% 以上	韓翔台北總部：100% 韓翔安徽廠：87%	完全達成
	每年定期接受績效評估之員工（含高階主管）比例為 100%	韓翔台北總部：78.26% 韓翔安徽廠：100.00%	部分達成
	每年接受防止歧視和侵犯人權培訓之員工比例為 100%	韓翔台北總部：65.22% 韓翔安徽廠：100.00%	部分達成
	每年侵犯職員人權之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年重大消防安全災害之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年重大生產安全災害之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	職業傷害所造成的死亡數量為 0 位	0 位	完全達成
	職業病案例發生次數為 0 次	0 次	完全達成





關於緯翔

—
公司概況

04

04. 關於緯翔

4.1 公司概況

4.1.1 緯翔事業

緯翔成立於 1988 年，在連接器的設計和製造上，擁有超過 35 年的專業經驗，並以紮實的研發技術及專業的分工作業，從產品設計、模具設計、生產製造（射出成型、沖壓製造、電鍍到成品的組裝），達成高度自治化。公司立足大中華，以新北市土城區為總部，於大陸設立生產基地，運用兩岸分工資源分享模式，進行全球化佈局。同時，公司秉持誠信與專業之經營理念，以客戶為導向，充分發揮公司垂直整合之製造優勢，透過品質、產能、交期等高質量整合性服務，贏得國際大廠的肯定與信賴。



公司名稱 緯翔精密股份有限公司

設立日期 1988 年 4 月 26 日

實收資本額 1,498,675,310 元

股票代號（上櫃） 6185

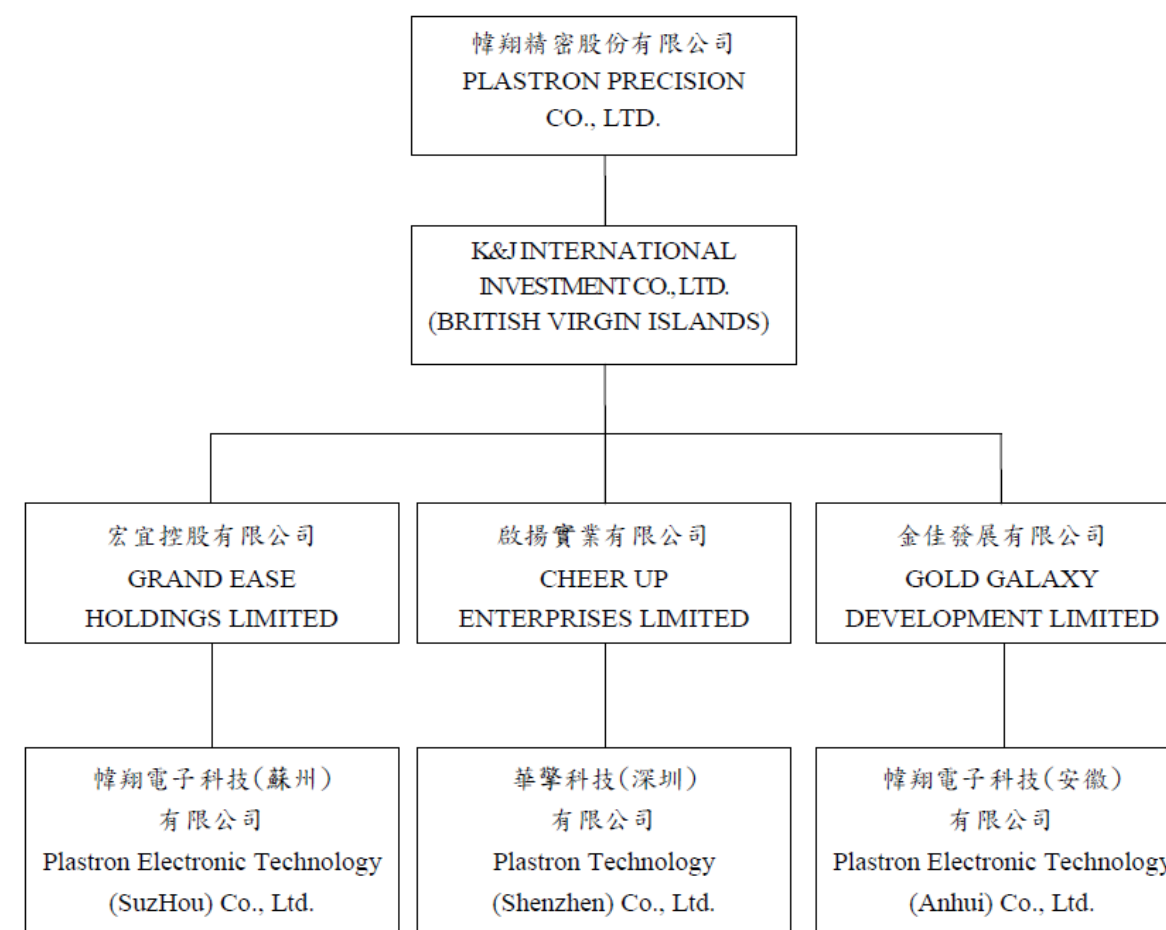
董事長 / 總經理 陳文鏗 / 郭昭正

總部地址 新北市土城區自強街 11 巷 1 號 3 樓

主要產品 工業用相關的週邊設備、電源供應器、網通設備、汽車等電子產品以及消費性電子相關連接器

主要營運地點 總部設立於台灣土城，主要製造基地在大陸，同時在蘇州、深圳、昆山、安徽和台灣均設立了銷售辦事處

關係企業組織圖



整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

連接器之研發、製造及銷售

緯翔精密股份有限公司、緯翔電子科技（安徽）有限公司、緯翔電子科技（蘇州）有限公司、華擎科技（深圳）有限公司

第三地區投資事業

K&J INTERNATIONAL INVESTMENT CO., LTD.、GRAND EASE HOLDINGS LIMITED、CHEER UP ENTERPRISES LIMITED、GOLD GALAXY DEVELOPMENT LIMITED。

發展里程碑



緯翔價值鏈

上游原材料業	中游连接器製造	下游應用產業
金屬材料 電鍍材料 塑膠材料 其他材料 (鋅合金, 底座、外殼 銲接, 密閉用材料, 陶瓷、玻璃)	緯翔	通訊業 個人電腦業 個人電腦週邊設備 汽車業 航太 / 軍事 消費性電子產品 工業 其他



全球營運地圖



1 個製造基地

安徽



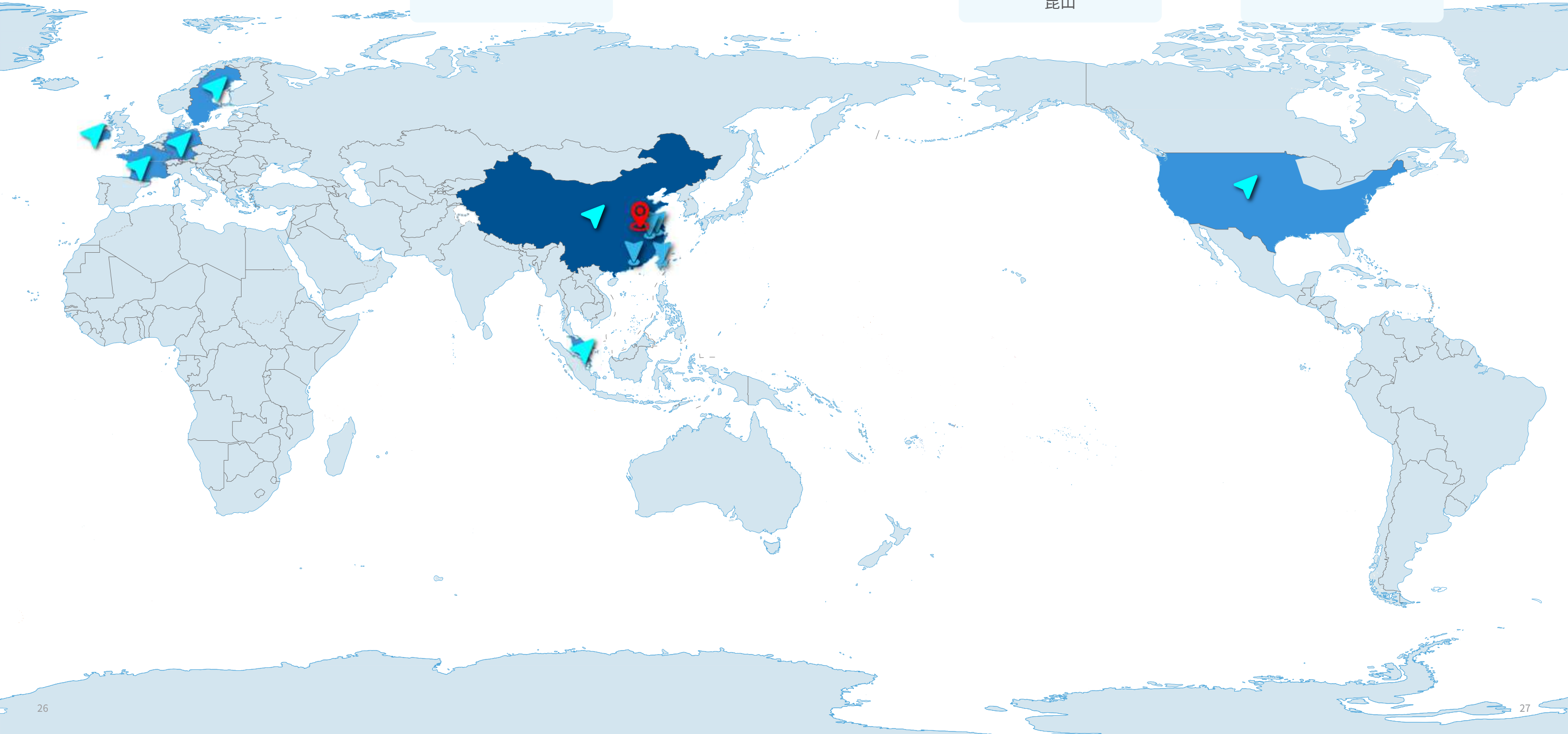
5 個銷售辦事處

台灣
安徽
深圳
蘇州
昆山



7 個銷貨國家

中國	愛爾蘭
法國	瑞典
美國	馬來西亞
德國	(東南亞國家)



緯翔代表性產品



4.1.2 企業文化及核心價值

緯翔秉持誠信與專業之經營理念，在面對瞬息萬變的經營環境下仍不斷自我要求，持續致力於提昇產品創新能力、製程創新能力和品質保證能力，致力於創造公司、社會與環境共贏永續發展的未來。





榮譽與認證

05

05. 榮譽與認證

體系認證



榮譽獲獎

- 2023 年安徽省郎溪縣
高質量發展貢獻獎
- 2023 年安徽省專
精特新中小企業
- 2024 年高新技術企業
- 2024 年海康威視
最佳服務獎
- 2024 年海康威視
最佳質量獎
- 2024 年安徽省宣城市郎
溪縣健康企業
- 2024 年安徽省宣城市
認定企業技術中心



公協會參與

韓翔藉由加入公協會組織，以瞭解產業最新動態與未來發展趨勢。截至報告期末，韓翔已有 7 款產品通過公協會之 USB-IF 的合規性檢測，可以使用 USB-IF 的標誌。

認證時間	產品名稱
05/25/2022	USB Type-C Connector
11/21/2010	USB Connector, A Type Receptacle/KA04-R-04-M-U-03-C
07/15/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle/KA04-R-04-M-U-01-K
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle/KA04-R-04-T-VU-03-H
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle/KA04-R-04-S-VU-03-H
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle/KA04-R-04-T-VU-03-H
06/03/2007	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle/KA04-048



郎溪縣汽車零部件行業協會
副會長單位

郎溪縣工商聯（總商會）
第十三屆執委單位

宣城市外商投資企業協會
會員單位



穩健發展 誠信合規經營

穩健公司治理
全面風險控管
增強數位韌性

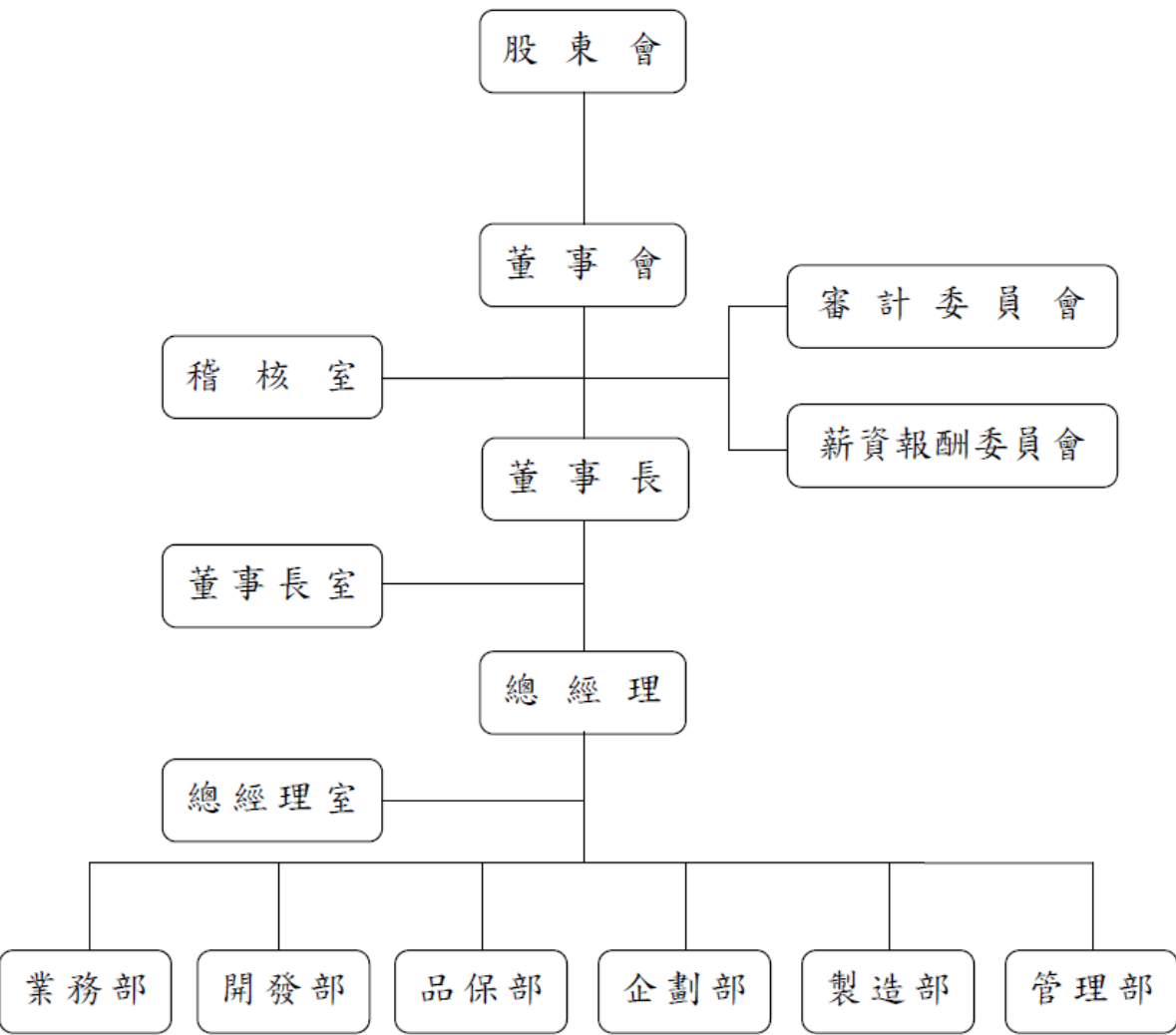
06

06. 穩健發展 誠信合規經營

6.1 穩健公司治理

6.1.1 董事會運作

治理組織架構



各主要部門所營業務

部門別	負責業務
董事長室	1. 協助訂定遠中近期營運策略及目標。 2. 綜理公司整體事業制度規劃、營運方針之擬定。 3. 制定年度營運計劃。
總經理室	1. 組織運作協調、流程改善及各單位權責之調整督導。 2. 協助高階主管作經營決策分析。 3. 法務相關作業規劃與執行。
業務部	1. 產品行銷及客戶服務。 2. 產品規劃及市場調查分析。
開發部	1. 新產品開發流程研究及制定。 2. 精密模具設計、加工及製造。 3. 研發新製程加工工藝。
品保部	1. 品質標準之建立。 2. 品質系統規劃及維護。 3. 檢測工程及技術之支援。 4. 負責進料、製程、出貨等各階段產品，功能評估作業推動與執行。 5. 公司所有檢測儀器校準及相關檢測事務。 6. 主導各項質量會議及各項質量改善活動。 7. 質量管理體系規劃與推動，確保管理體系依建立標準執行。 8. 客戶稽核的主導及不合格改善與跟蹤。
企劃部	1. 負責公司生產計劃之擬定與執行。 2. 製程規劃、生產進度安排、產銷協調與管理。 3. 生產用物料需求之計劃展開規劃與進度安排管理。
製造部	1. 連接器之製造。 2. 生產效率及良率的提升。 3. 製造費用的管控執行。
管理部	1. 財務－資金之管理、規劃及調度。 2. 會計－編製預算，建立健全之會計制度，即時反應實際資產、負債及損益狀況，並提供營運分析資訊。 3. 資訊－資訊系統之軟體開發及硬體維護，網站之開發維護及網頁設計等。 4. 人資－人力資源管理、教育訓練之規劃，並建立健全之組織結構。 5. 總務－全公司服務支援單位，維護公司的正常運作。
稽核室	1. 公司內部控制制度之審核、檢討及稽核。 2. 公司內部稽核制度之建立、修訂及檢討。 3. 規劃和推展規章標準化及審查公司內部各項規章。

董事會運作

公司董事會至少每季召開一次，定期性董事會之議事內容，至少包括上次會議紀錄及執行情形、重要財務業務報告、內部稽核業務報告、其他重要報告事項、上次會議保留之討論事項、本次會議預定討論事項和臨時動議。董事會之重要決議亦即時公佈於公開資訊觀測站及緯翔網站投資人專區。

公司董事會依照「公司章程」，採候選人提名制度，由股東會就候選人名單中選任，任期三年，連選得連任，其實施相關事宜悉依公司法、證券交易法等相關法令規定辦理。上述董事名額中，獨立董事不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。董事會之董事選任資訊亦即時公佈於公開資訊觀測站及緯翔網站投資人專區。

公司董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

2024 年董事出席概況

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
董事長	陳文鏗	7	0	100%
董事	游銘鐘	7	0	100%
董事	郭昭正	6	1	85%
董事	吳建東	7	0	100%
獨立董事	陳文郁	7	0	100%
獨立董事	謝芳菊	7	0	100%
獨立董事	呂福氣	7	0	100%

董事會成員薪酬與績效評估

依公司章程第二十條規定，公司每年度決算如有獲利，應提撥員工酬勞不低於百分之一點五，董監事酬勞不高於百分之二。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。本公司獨立董事酬金給付係依據「薪資報酬委員會組織規程」及「董事會績效評估辦法」之評估結果運用，考量個別擔負職責、風險、投入時間等因素，亦參考獨立董事個人績效達成率、貢獻度而予以適當報酬，並經薪酬委員會通過後，提報董事會決議。

公司制定「董事會績效評估辦法」，範圍涵蓋整體董事會、個別董事成員與功能性委員會之績效評估。評估項目包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等各面向。評估方式為董事會內部自評與董事成員自評，並將績效評估結果提報董事會。

審計委員會

公司依據證券交易法第十四條之四規定，於 109 年 6 月 16 日成立公司之審計委員會，委員由全體獨立董事組成。2024 年度審計委員會開會 6 次，審計委員出席率為 100%，2024 年度工作重點彙整如下：

(一) 112 年度內部控制制度有效性考核。

(二) 112 年度決算表冊、盈餘分配。

(三) 法令遵循及辦法修訂審核。

(四) 簽證會計師之委任及其獨立性評估。

(五) 會計主管之任免。

(六) 各季財務報表核閱或查核結果進行討論決議。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
獨立董事	陳文郁	6	0	100%
獨立董事	謝芳菊	6	0	100%
獨立董事	呂福氣	6	0	100%

薪資報酬委員會

公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立「薪資報酬委員會」，由獨立董事擔任召集人及會議主席，且本委員會成員之專業資格獨立性，符合薪資報酬委員會職權辦法之規定，每年至少召開二次會議。2024 年公司薪資報酬委員會計 3 名委員，召開 3 次會議、委員出席率為 100%，其議決事項如下：

(一) 112 年度董事酬勞分派金額、分派原則及 113 年度董事酬勞提撥比率案。

(二) 112 年度員工酬勞分派金額及 113 年度員工酬勞提撥比率案。

(三) 董事會及功能性委員會車馬費支付金額案。

(四) 子公司董事報酬案。

(五) 擬分次發行經金管會核准之 112 年度員工認股權憑證 (第 1 次第 2 期) 案。決議：本案經主席徵詢全體出席委員，無異議照案通過。

- (六) 112 年度經理人員工酬勞發放金額案。
- (七) 董事長 114 年度報酬案。
- (八) 總經理 114 年度薪資及退休金案。
- (九) 副總經理 114 年度薪資及退休金案。
- (十) 財會主管 114 年度薪資及退休金案。
- (十一) 定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度等相關辦法案。決議：本案經主席徵詢全體出席委員，無異議照案通過。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
召集人	陳文郁	3	0	100%
委員	謝芳菊	3	0	100%
委員	呂福氣	3	0	100%

董事會多元化及獨立性

董事會多元化：公司依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條規定，董事會成員組成考量多元化，且兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一。2024 年全體董事成員共七人，分別來自商業、製造業、科技業、財務會計等專業領域，年齡分布於 51~70 歲，其中包含一位女性；在專業經驗多元化部分，各董事來自各個領域，可以協助公司在發展中提供寶貴意見與經驗。

董事會獨立性：依公司章程第十三條，公司設董事七至十一人，獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。2024 年全體董事成員共七人，邀請具備獨立性資格專業人士，設置獨立董事三人，比重達 43%。有關獨立董事之專業資格、持股、兼職限制、獨立性之認定、提名與選任方式及其他應遵行事項，悉依主管機關相關法規辦理。

董事成員										
基本組成						多元化情形				
職稱	國籍	姓名	性別	員工身分	年齡	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	危機處理
董事長	中華民國	陳文鏗	男	✓	61-70	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	游銘鐘	男		61-70	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	郭昭正	男	✓	51-60	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	吳建東	男	✓	61-70	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	中華民國	陳文郁	男		61-70	✓	✓	✓		✓
獨立董事	中華民國	謝芳菊	女		61-70	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	中華民國	呂福氣	男		61-70	✓	✓	✓		✓

董事進修情形

公司安排董事進修課程，使董事便利取得相關資訊，以保持其核心價值及專業優勢與能力。2024 年度安排進修共 16 人次，總計 49 小時。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	陳文鏗	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	碳權交易機制與碳管理應用	3
		財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續報導允當揭露三部曲	3
董事	游銘鐘	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市櫃公司永續發展策略與規劃	3

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	郭昭正	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	碳權交易機制與碳管理應用	3
		財團法人中華民國會計研究發展基金會	永續報導允當揭露三步曲	3
董事	吳建東	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	會計師執業應注意的洗錢態樣，稅務犯罪案例解析	3
		社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	企業併購策略 - 企業併購法令與實務探討	4
獨立董事	陳文郁	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業財務報表舞弊案例探討	3
		證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
獨立董事	謝芳菊	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業併購的法律與交易實務	3
		社團法人中華公司治理協會	審計委員會行使職權最佳實務～兼論召集人之功能角色	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	氣候變遷與企業財務衝擊因應	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	碳權交易機制與碳管理應用	3
獨立董事	呂福氣	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3
		社團法人中華公司治理協會	公司治理人員制度介紹及法務人員在公司治理的角色	3

6.1.2 股東權益

為保障每位股東之權益，緯翔遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東。股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，股東可行使表決權以參與公司決策，並於會中即時公開揭露表決結果，確保公正公開原則。

股東服務

公司委託富邦綜合證券股份有限公司處理各類股務作業事宜，除在公開資訊觀測站揭露重大消息外，公司官方網站另設有「利害關係人專區」，提供投資人關係處理窗口與發言人聯絡方式。

利害關係人專區鏈接：https://www.plastronconn.com/zh_TW/stakeholder-contacts

法人投資機構關係

公司自 2022 年開始，依證券交易所或櫃檯買賣中心之規定辦理，每年定期舉辦線上法說會至少一次，與法人投資機構直接溝通，提供本公司最新經營概況及未來展望，以確保資訊公開透明。

內部重大資訊規範

公司決議之重大決策或發生重要事件，均符合台灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，規範公司處理重大資訊的作業程序及防範內線交易之管理作業。

6.1.3 經濟績效

緯翔主營商品項目包括板對板連接器、高頻連接器和 I/O 傳輸連接器。為提高產品之附加價值，同時因應未來產業的新發展 -5G 通訊、電動車、智慧城市和工業 4.0 這三大區塊，結合設計、製造及行銷，應用範圍廣泛之板對板連接器為主要發展產品線。開發上亦朝高頻精密連接器 / 汽車連接器 / 工業控制類連接器 / Type-C 連接器為主要重點開發目標。

2022-2024 年度公司主要產品營業收入（單位：新台幣仟元）

主要產品	2022 年	2023 年	2024 年
連接器	565,732.00	577,471.00	394,046.00
其他	23,844.00	6,716.00	7,870.00
合計	589,576.00	584,187.00	401,916.00

緯翔 2024 年度員工及董事酬勞估列基礎係依 2024 年度稅前淨利（扣除員工及董事酬勞前之金額）扣除累計虧損後，就其金額提 1.5% 為員工酬勞，2% 為董事酬勞。

2022-2024 年度公司財報表現（單位：新台幣仟元）

績效指標	2022 年	2023 年	2024 年
營運收入	589,576.00	584,187.00	401,916.00
營運成本	392,018.00	401,140.00	340,661.00
每股盈餘	0.29	0.66	0.06
每股現金股利	0.30	0.52	0.30
員工薪資與福利	157,085.00	113,379.00	117,705.00

緯翔在稅務治理上遵循各營運所在地主管機關之稅務法規執行，善盡納稅義務人之社會責任。

2022-2023 年公司稅務治理（單位：新台幣仟元）

績效指標	2022 年	2023 年
所得稅費用	4,633	29,572
稅前淨利	48,498	127,922

緯翔 2022-2024 年未獲取自政府之財務補助。

6.1.4 誠信經營

緯翔遵循誠信經營理念，訂有誠信經營相關規章之「商業行為和道德準則」，對防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任及公平交易等有明確之規定。2024 年公司所有員工均 100% 簽訂「誠信廉潔承諾書」，且在對外簽訂各項合約時，均本著誠信互惠的原則，議定合理之合約內容，並積極履行合約承諾事項。公司對往來之客戶及供應商均建有評核機制，與其訂立合約時，對雙方之權利義務均詳訂其中，且訂有誠信行為條款。2024 年公司所有供應商均 100% 簽訂含誠信行為條款合同。

緯翔於 2024 年末發生任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等事件。

「商業行為和道德準則」重點項目

1. 商業道德方針：公司推行公平競爭、誠實經營、禁止賄賂、杜絕腐敗的商業道德方針
2. 利益衝突（競爭對手、公司機會、經濟利益、借款或其他金融交易、申報利益衝突、家庭成員和工作）
3. 禮物和接待
4. 遵守「反海外腐敗法」
5. 保護和使用公司資產
6. 知識產權和保密
7. 財務報告和其它公眾交流的準確性
8. 公司記錄
9. 遵守法律法規
10. 歧視和騷擾
11. 健康和 safety
12. 保護舉報者和匿名投訴
13. 鼓勵員工參與小區活動



緯翔嚴格禁止對尋求幫助或者報告已知或可疑的誠信員工進行打擊報復。對報告已知或可疑的違反行為的其它員工進行打擊報復的任何員工將受到相應的紀律處罰，最嚴厲的情況包括終止僱傭關係。對於利益衝突相關情事，內外部利益相關方均可檢具足夠資訊向審計委員會、經理人、內部稽核主管或其他適當主管檢舉呈報，也可通過以下途徑檢舉呈報。



台北接收投訴郵箱	hr@plastron.com.tw
台北投訴熱線電話	+886-2-2267-2346
安徽接收投訴郵箱	PLALX-HR@plastron.com.tw
安徽投訴熱線電話	+86-0563-7378618
深圳華擎接收投訴郵箱	PLASZ-HR2@plastron.com.tw
深圳華擎投訴熱線電話	+86-0563-7378618
蘇州吳江接收投訴郵箱	plawj-rs@plastron.com.tw
蘇州吳江投訴熱線電話	+86-512-63408897

6.2 全面風險控管

6.2.1 法令遵循

為確保公司的品質 / 環境 / 職業健康 / 安全 / 商業道德 / GP 產品環境管理物質的管理方式能夠滿足法律法規及合規義務的要求，公司訂定「法律法規及合規義務作業程序」，從法令收集、核准、發行申請到培訓全環節，明確了各單位的權責，形成閉環管理。並為各環節的實施記錄訂定了一系列標準化表單，如「法律法規及合規義務收集清單」、「法律法規及合規義務符合性檢查表」等，確保實施流程規範、記錄清晰，保障法令遵循風險管控的有效性。

法遵情形

2024 年公司無重大環境、社會與經濟裁罰事件發生。

6.2.2 風險管理

內控制度

崑翔依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，訂定內部控制制度及各種內部規章，進行各種風險管理及評估，並由內部稽核單位定期及不定期查核內部控制制度之落實程度。公司管理階層依其職掌業務範疇以營運管理機制流程，進行內部控制實施與風險督導管理。

崑翔內部稽核部門是設「室」運作，配置專職且公正的稽核人員共 2 人並直接隸屬於董事會。稽核室獨立於各部門，以超然公正的方式對公司內部各單位及子公司執行稽核業務，協助公司整體營運、組織運作及制度建立之持續執行。

內部稽核之運作

- （一）稽核室每年年底前依風險評估結果及董事會指示，擬訂次年度稽核計劃，並提報董事會核准後執行。
- （二）稽核室執行稽核作業，包含例行性稽核作業、不定期內部稽核以及自行檢查作業。
- （三）稽核報告之呈送與報告。
- （四）稽核室對於查核所發現之內部控制制度缺失及異常事項，至少每季作成追蹤報告，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。
- （五）稽核室依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定期限內，依規定格式以網際網路資訊系統辦理各項應申報備查作業。

2024 年各部門已完成當年度所有內部稽核業務，且已於核定期限內完成查核所提之缺失改善，內部稽核、優化成效良好。

風險事項及因應措施



治理面

外部駭客攻擊及電腦病毒之資安威脅

公司積極部署資料備份機制，提高員工防範外部惡意攻擊、嚴禁使用不明電腦程式及加強資安通報，列為資安工作的重點。

利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響

1. 利率：本公司 113 年度利息支出占銷貨收入 0.001%，對公司整體營運無影響。未來本公司仍將定期評估銀行借款利率，並與銀行間保持良好關係，以便在有借款需求時取得較優惠利率，減輕利息支出。
2. 匯率：公司持續追蹤外匯匯率變動情形，並有計劃與銀行進行匯兌交易，維持一定區間之避險比率以降低匯率風險。
3. 通貨膨脹：公司隨時注意主要生產所需原物料市場價格變化，避免原物料進貨價格大幅波動而侵蝕營業毛利。

從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損

公司為管理財務風險，已依金管會相關規定，訂定「取得或處分資產處理程序」（其中涵蓋從事衍生性商品交易之規範）、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」等辦法，作為從事相關行為之遵循依據。公司若有從事之衍生性商品交易，皆以規避已持有外幣資產及負債匯率風險為目的。

國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響

公司平時對國內外政經情勢發展及法律變動即保持高度之注意及妥善之因應能力，最近年度國內外重要政策及法律變動對本公司財務業務並未有重大之影響。

科技改變及產業變化對公司財務業務之影響

部分連接器企業研發能力和國際巨頭的差距正在逐漸縮小，並且在成本、反應速度、貼近客戶等方面擁有較大的局部優勢。近年來，出於成本控制、貼近市場等考慮，國際連接器巨頭在部分尖端產品上開始與擁有較高精密製造能力和快速回應速度的國內連接器企業合作，這些在客觀上也增加了產品競爭力。公司未來將全面導入自動化生產，自動化報工管理，實現少量多樣化也能快速報價，快速送樣，持續滿足客戶要求。



經濟面

風險事項及因應措施



經濟面

擴充廠房之預期效益、可能風險

公司經適當產業評估，並採取穩健的營運與財務策略進行產能擴張計劃，希望能持續提升製程設備與技術，及開發新產品以爭取成本優勢。公司經上述努力所能獲致之優勢，將可確保公司之獲利成長，分散風險並有助於提升長期之競爭力。

進貨或銷貨集中所面臨之風險

1. 公司之主要原料為工程塑膠粒與銅材，平日與既有供應商維持良好之關係，本公司亦積極導入其他原料供應商，增加貨源以及更多議價空間。多數原料均有二家以上之供應商，避免發生缺料；目前往來供應商皆正常供貨，如遇緊急狀況將由替代供應商增加供貨量因應。
2. 本公司主要產品為板對板連接器、高頻傳輸連接器等，屬於電子資訊業之上游產業，客戶群型態廣泛，包含貿易商、同業或電子、通訊等產品之製造廠商。目前板對板連接器客戶的銷貨占比較大，本公司將持續開發新客戶並進行銷售產品結構調整，以降低銷貨過度集中之情形及風險。

董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險

截至 2024 年底，公司董事及持股超過 10% 大股東並未因股權大量移轉或更換而對公司財務業務有重大影響之情事。



環境面

廢棄物管理之記錄

詳細記錄危廢的轉移處置去向並定期更新廢棄物清單。

污水管理之排放

安排專人每周對廠區各個污水排放口，用試劑監測汙染因子濃度，以確保達標排放。

噪聲管理之檢測

每月對噪聲源進行檢測。



社會面

消防安全之檢查

嚴格做好消防設備的日常點檢工作，以及時排除任何消防隱患、及時對損壞零件進行維修改善。

設備安全之記錄

嚴格落實設備維修保養記錄，以確保設備安全穩定長期正常運行。

安全衛生管理之檢查

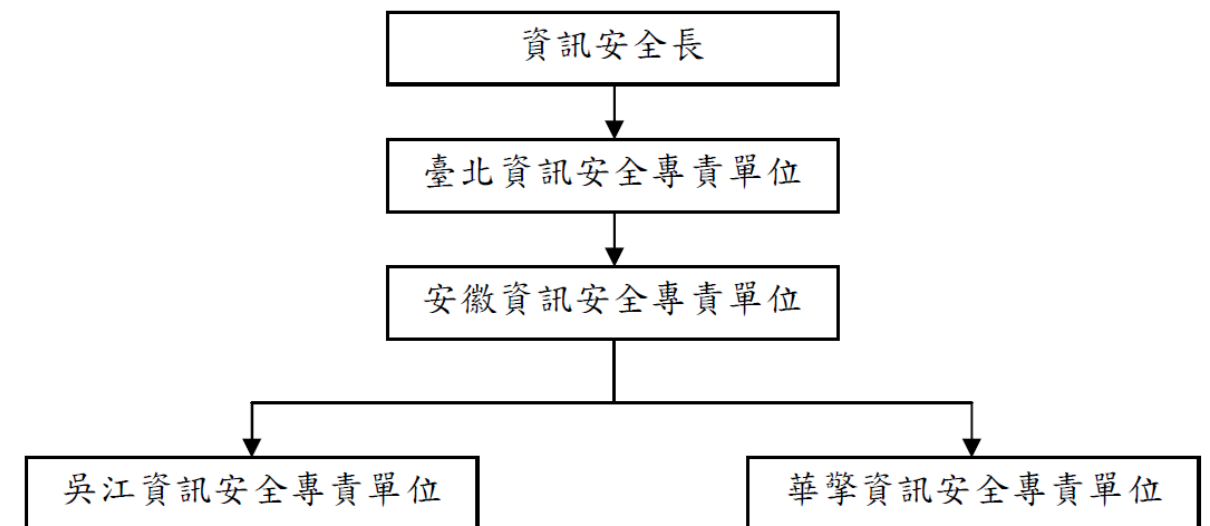
嚴格做好每日安全衛生點檢工作，以確保沒有遺漏任何安全隱患。

6.3 增強數位韌性

6.3.1 資訊安全管理組織架構

為有效推行資訊安全工作，樟翔採行資訊安全雙重防線之管理架構，第一道防線由集團各子公司資訊單位負責執行資訊安全作業、第二道防線由臺北資訊部負責監控管理資訊安全政策之執行情形暨其衍生之資安風險，規劃、監控及執行統籌資訊安全管理作業。

公司資安專責單位由資訊部負責，經 112 年 11 月 6 日董事會通過設置資安主管一員，資安人員二員，負責資訊安全政策之製定，執行及風險管理，定期檢討及調整資訊安全政策，並向管理階層每月一次報告資通安全執行情形，確保運營之持續性及有效性。



6.3.2 資訊安全管理

樟翔依據相關法令規定及公司業務需求，已訂定相關之作業辦法，包含「資訊安全政策」、「內部控制資訊作業循環」、「資訊管理作業辦法」、「資訊系統備份、災難還原、應急預案作業辦法」、「機房資訊設備維護保養作業辦法」、「個人資料保護管理作業辦法」、「保密與防範管理作業程式」等，確保公司資訊的合法授權存取以及可靠之資訊系統運作。並定期進行資訊安全教育訓練課程，提升同仁資安知識。同時為取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊等，本公司亦已加入資安資訊分享與分析中心（ISAC）以及台灣網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC），並對其建議進行處理。截至 2024 年底，公司無遭受重大資通安全事件或相關之損失及影響，資訊安全相關投入費用總計 410 仟元新台幣。

資訊安全防護措施	
資訊安全政策及管理	1. 已制定資訊安全管理架構、權責劃分、事件分類及通報流程 2. 定期審查及修訂資訊安全相關作業辦法
資產分類及管控	1. 「資訊資產清冊」揭示資產分類及風險管理 2. 定期進行資訊資產盤點
資訊人員安全及管理	1. 明定資訊安全責任分級及工作規範 2. 不同職位 / 工作內容規範不同權限
實體及網路環境安全管理	1. 電腦機房具備溫濕度管控、不斷電系統並每天記錄 _ 機房每日例行檢查登記表 2. 進出機房管控、確保資訊環境安全 _ (非資訊人員) 機房進出入記錄表 3. 配置網路防火牆、定期分析防火牆記錄，維持防火牆最新版本 4. 伺服器及辦公電腦配置防毒軟體，中央主機監控以及病毒碼 24 小時自動更新 5. 配置郵件過濾伺服器並制定規則，封鎖可疑、惡意郵件 6. 前端部署中華電信防駭守門員，即時阻擋惡意連線、勒索病毒及網路釣魚行為
備份和系統測試還原	1. 遵循「3-2-1 備份原則」(3 份資料備份、2 種不同儲存媒介、1 份異地備份) 2. 每日執行差異備份、每週執行完整備份、每月執行雲端備份 (中華電信 hcloud) 3. 每年執行資訊核心系統備份 _ 備份伺服器運行狀態登記表 4. 每年執行資訊核心系統還原及測試 _ 資訊系統備份與還原作業檢核表
存取控制	1. 資訊系統及檔案存取均須經過申請和核准 _ 資訊系統需求申請單 2. 根據使用者職位、設定最低權限原則
系統開發與維護	1. 內部系統開發須經相關流程核准後進行 _ 資訊系統需求申請單 2. 上線前執行源碼掃描安全檢測作業 3. 委外開發簽屬「廠商資訊安全責任切結書」
弱點掃描及社交工程	1. 每年實施電腦系統弱點掃描 2. 每年實施社交工程演練測試 3. 委外開發簽屬「廠商資訊安全責任切結書」
教育訓練	1. 資安專責人員每年接受 12 小時「資通安全專業課程訓練」或「資通安全職能訓練」 2. 辦公人員每年接受 3 小時「資訊安全通識教育訓練」
資訊聯防	1. 已加入資安資訊分享與分析中心 (ISAC) 2. 已加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC) 3. 接收上述單位資安情資並對其建議進行處理
內部稽核作業	1. 每年稽核人員根據以上作業內容進行內部稽核

2024 年資訊安全教育記錄



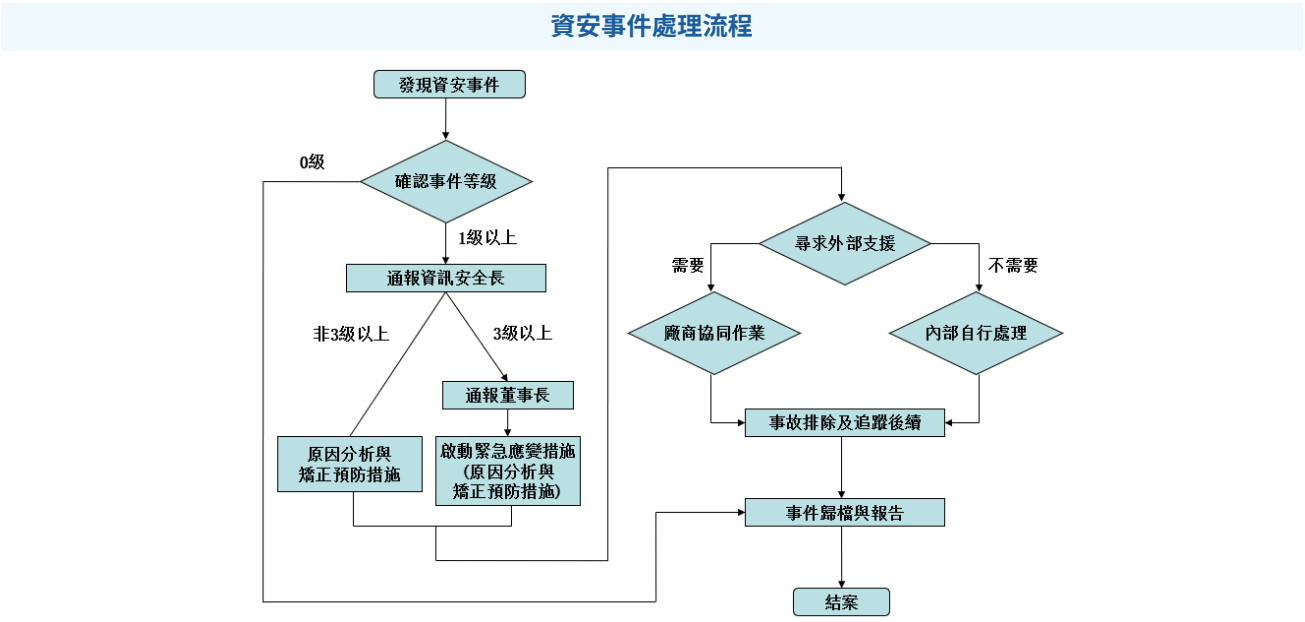
台北總部 - 防範勒索病毒暨社交工程教育訓練 安徽廠 - 防範勒索病毒暨社交工程教育訓練

除教育培訓外，公司每年實施社交工程演練測試，依據 2024 年社交工程郵件測試報告結果可知，目前多數受測者均具有相當之警覺性，未開啟社交檢測郵件，但少部分受測者仍未詳察寄件來源或身分，被測試信件所欺騙。針對警覺性較低的受測對象，公司會規劃二次教育訓練，進一步加強相關防護觀念的宣導。

2024 年社交工程郵件測試結果

受測對象總計 164 人
點選一封以上測試郵件之人數為 35 人，佔總受測人數的 21.34%
開啟一條以上測試連結之人數為 2 人，佔總受測人數的 1.22%
開啟一個以上測試附件之人數為 19 人，佔總受測人數的 11.59%。

韓翔已將資通安全檢查控制作業列為年度稽核項目，每年至少進行一次稽核，且公司每年度實施風險內部控制制度自行檢查作業，亦包括資通安全檢查控制。公司將總結風險內部控制實施成效，提報審計委員會、董事會覆核確認，並於年報揭露內控自評。





開拓創新 優質品質至上

—
確保產品品質

永續創新研發

優化客戶體驗

永續供應鏈

07

07. 開拓創新 優質品質至上

7.1 確保產品品質

7.1.1 品質文化

公司長期品質目標：產品不良率為零。

公司品質方針：科學嚴謹、客觀公正、準確可靠、及時服務。

短期生產策略：強化生產垂直整合能力及生產效率、生產品質及製造管理能力。

長期生產策略：強化精密製程能力，提高自動化生產設備。

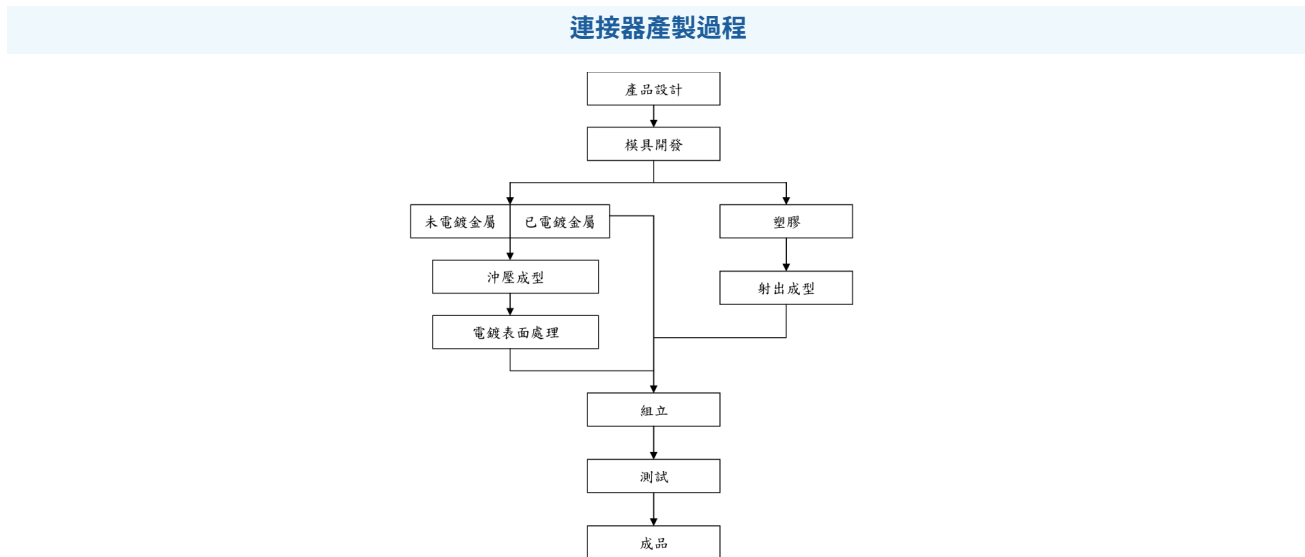
7.1.2 品質控制

樟翔安徽廠已通過 ISO 14001:2015、ISO 9001:2015 及 IATF 16949:2016 國際環境及品質管理體系認證並符合 RoHS 有關危害環境物質管制之要求，產品品質可靠具競爭力且符合環保要求。公司所生產之連接器自研發到組裝作業，除對品質嚴格控管，以確保產品穩定性外，並運用自動及半自動機器設備以降低人為差異。

最近三年度生產量值（單位：仟個 / 新台幣仟元）			
主要商品	2022 年	2023 年	2024 年
連接器	60,037	41,811	42,571

垂直整合之產品設計及製程能力

公司具備深度的產品設計、模具開發、五金沖壓、電鍍表面處理、塑膠成型、自動化生產等完整製程，可滿足客戶產品需求及產品交期，成本及品質控管上之優勢。



快速開發模具之技術能力

連接器組成係由射出成型之塑膠與端子相互組裝而成，其中塑膠材料之處理技術關係著是否能製造出細間距、高密度、耐高溫之半成品，而端子處理除金屬材質之接觸阻抗質及高耐拔力考量外，並要依客戶要求將其彎曲為適合角度，為使連接器達成所需之設計規格並兼顧品質穩定性，主要技術來自模具及治具之設計開發。公司在模具開發及塑膠射出成型擁有多年經驗之技術團隊，能快速研發並設計出各式模具及治具配合生產，因此儘管市場變化快，客戶需求少量多樣，但新產品開發迅速使得本公司能即時反應市場，取得較佳時機。

自動化生產線

由於連接器產品多樣化，因此公司一方面積極建立適當的生產規模，以生產規格特殊及新型之產品；另一方面將已臻成熟、規格化之產品導入自動化生產線，以求達到降低生產成本、有效控制品質及掌握交期之目的。

針對倉儲管理，公司已引入自動報工系統，通過連接倉管作業與生產作業數據，可實現在產品出現異常時，及時準確回溯從入庫至成品存儲中任一環節，同時節省了人工收集和錄入數據的時間，也避免人為產生的數據錯誤風險。

產品可靠性驗證

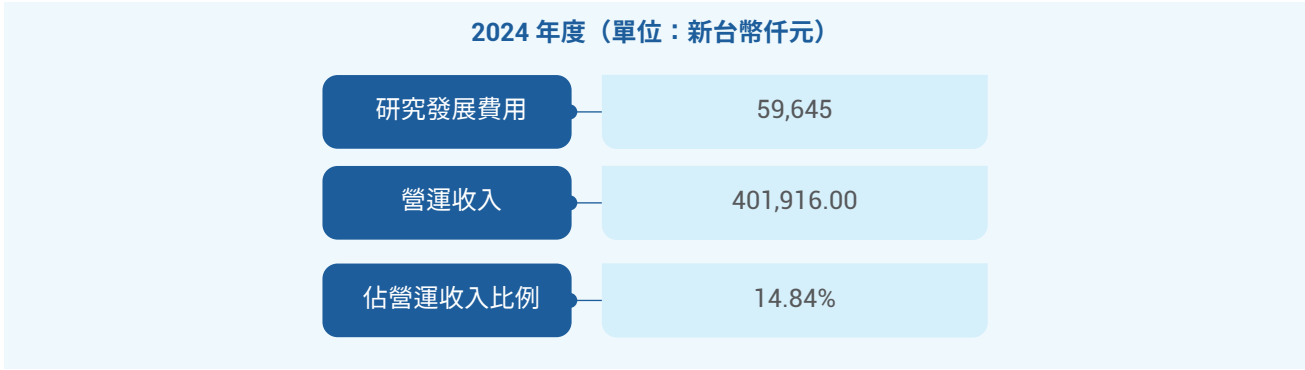
針對原材料、成品及樣品品質檢測，公司已自建電氣 / 物理測試實驗室、機械測試實驗室和環境測試實驗室。實驗室所有同仁均經過培訓並獲得相關職業證書，才可執行測試實驗，以保證實驗室同仁安全性的同時確保實驗測試結果的可靠性。為有效維護實驗設備正常運行，公司編制管理清單之「實驗室設備清單」，詳細記錄各實驗設備的適宜環境數據如溫度、壓力等條件以及維護方式。

7.2 永續創新研發

7.2.1 科技創新

本公司主要研發各式板對板連接器與 USB 等數位與網路用連接器產品。2024 年產品發展重點為客製化規格連接器開發與代工，鎖定產業包括：工業用相關的週邊設備、電源供應器、網通設備、汽車等電子產品以及消費性電子相關連接器。

公司為提高產品之附加價值，同時因應未來產業的新發展 -5G 通訊、電動車、智慧城市和工業 4.0 這三大區塊，結合設計、製造及行銷，應用範圍廣泛之板對板連接器為主要發展產品線。開發上亦朝高頻精密連接器 / 汽車連接器 / 工業控制類連接器 / Type-C 連接器為主要重點開發目標。



綠色工藝或產品開發進展

已完成工藝優化：2024 年開展了電鍍工藝優化之刷鍍改為點鍍，增強了操作中局部控制的精度、使得產品電鍍層更加均勻並且減少了材料的使用。

年度	開發成功之產品
2025 年內截至 3 月 25 日止	2.54mm pitch 車用連接器
	2.2mm pitch 車用連接器
	6pin 不規則 汽車連接器
	2 款客製化零件
	2 系列工業用 SMC 產品

開發中綠色產品：公司目前正與西門子公司共同研發鍍鎳磷工藝，致力於開發能夠減少產品碳排放的綠色產品。

7.2.2 智慧財產權與專利

因應市場、產品、技術趨勢變化產生的侵權風險，公司訂定相關管理辦法之「智慧財產權調查作業辦法」，在新產品開發和接受客戶產品訂單前對相關之專利進行調查，有效阻絕侵權之疑慮，強化競爭優勢永續經營。同時對於營業秘密保護，公司要求所有在職同仁須 100% 簽署保障雙方的權益及機密合約之「營業秘密暨知識產權權益協議書」。

公司在產品開發上，積極的研發與創新，成果有目共睹，截至 2024 年底，公司累計獲證 29 個實用性專利，4 個發明專利。

7.3 優化客戶體驗

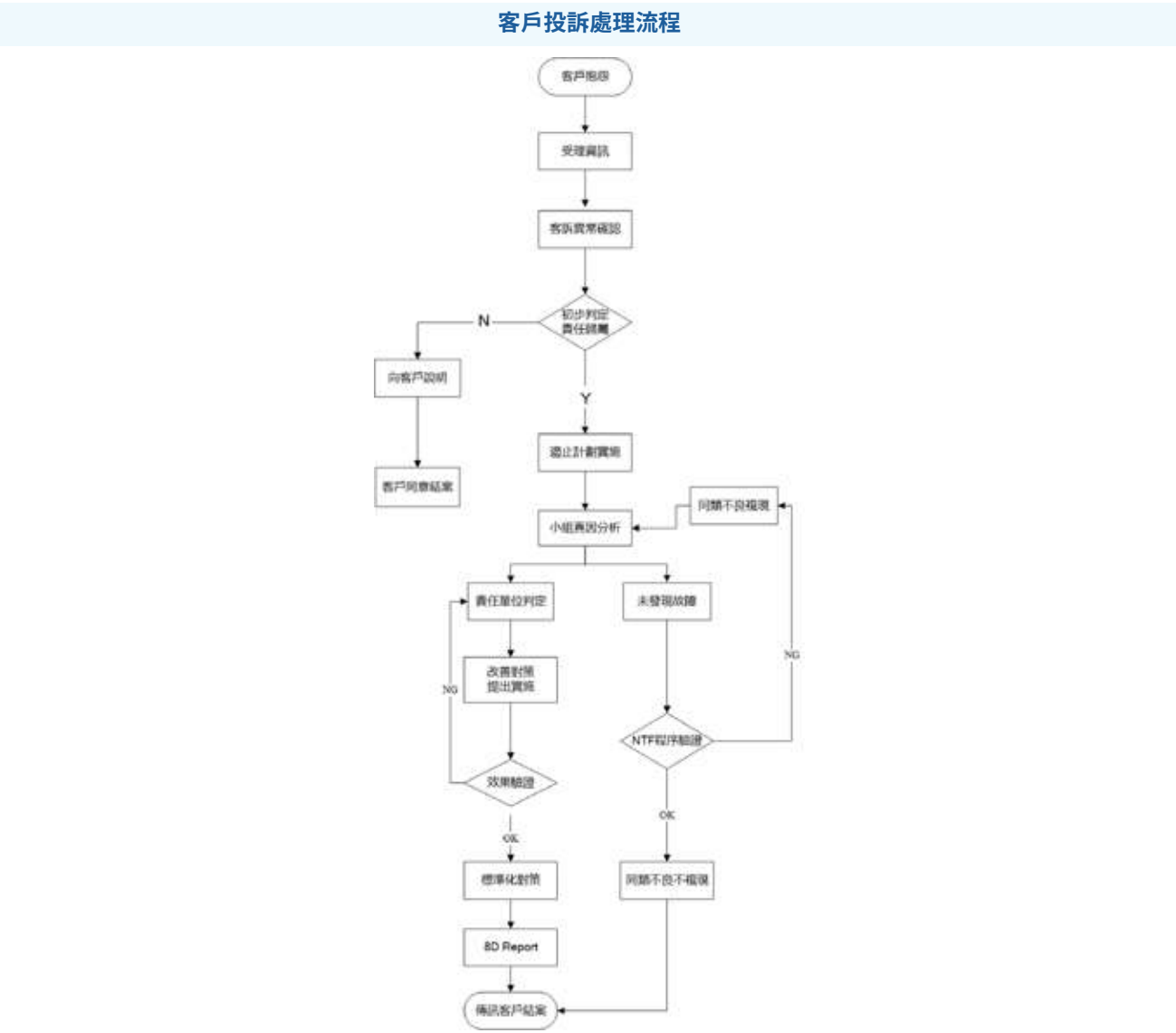
7.3.1 客戶服務

定製服務

樟翔以服務客戶為出發點，為客戶量身定製客製化產品，為此公司特訂定詳細的「產品需求評估流程」與「產品開發申請流程」，致力於透過不斷優化的創新研發工藝，使客戶產品及技術保有領先的優勢。

客戶投訴

公司致力於為客戶提供迅速確實的客戶投訴處理服務，對於客戶反饋的抱怨與投訴，原則上臨時對策的回覆時間不超過一個工作日即 8 個工作時，長期對策回覆時間則不超過 7 個工作日即 56 個工作時。2024 年公司共接獲 26 起關於產品和服務的投訴，並實現 26 起投訴解決率 100% 以及投訴處理解決滿意率 100%。



客戶滿意度調查

為了瞭解客戶對公司之品質、交期、服務、綠色管理等建議，以提升公司的服務品質，公司業務單位每年定期於五月份和十一月份向現有與公司有業務往來之所有客戶發起滿意度調查，通過對客戶回傳之「客戶滿意度調查表」進行匯總分析，出具調查結果之「客戶滿意度分析報告」（報告內容包含：評分數據、趨勢分析、滿意和不滿意項目、原因分析以及改善對策），並按照改善對策完成截止日期進行效果追蹤。特別針對汽車客戶，其每半年的客戶滿意度最終得分需結合「客戶滿意度調查表」和每月交付調查之「交付業績調查表」進行綜合評分。

2024 年由公司發起的客戶滿意度調查之台北總部客戶滿意度年度平均得分為 92.5，安徽廠客戶滿意度年度平均得分為 89。同時獲得客戶 RPE 對我司產品品質評價好評之等級 A 級以及實現銷貨至德國西門子產品之品質不良率為零。

7.3.2 客戶隱私

樟翔致力於確保資訊之機密性、完整性與可用性，嚴格守護客戶、供應商與個人之資料隱私與安全，公司對客戶之隱私均嚴格遵守保密協定及個人資料保護法，對於不同職位 / 工作內容同仁規範不同權限。2024 年未發生任何侵犯客戶隱私權或侵害客戶資料有關的投訴和違法違規情事，公司所有客戶隱私保護成效到位。

7.3.3 負責任行銷

樟翔雖非消費者終端產品製造者，但對於銷售之產品及標示要求訂定「產品標示與追溯性作業程序」，嚴格要求下游客戶需符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。2024 年公司未發生未遵循產品和服務之資訊與標示相關法規的事件。

2024 年公司花費逾新台幣 300 萬元投入市場宣傳之通道包括公司官網、參與展覽與發佈 Linkedin 廣告等，並成功在歐洲市場透過展覽及代理商成功開拓車用及工控新客戶 BHTC、Bury、ABB、KOSTAL 等客戶，同時建立車用銷售團隊成功打入中國品牌車廠，市場開拓效果顯著。

2024 年參與展覽名單	2024 年德國慕尼黑 Electronica 展覽
深圳中國電子展（福田） 成都國際工業博覽會 華南國際工業博覽會 上海慕尼黑 越南消費類電子及信息技術展覽會 第 14 屆深圳國際連接器、線纜線束及加工設備展覽會 中國國際工業博覽會 深圳慕尼黑 深圳第 26 屆高交會 德國慕尼黑	

7.4 永續供應鏈

7.4.1 供應商控管

樟翔主要原料為工程塑膠粒、電鍍金屬材料、銅料及鋼料。公司與各供應商間已建立穩定之供貨關係，且有替代之供應商，以確保進貨順暢，無斷貨之虞。截至 2024 年底，公司目前約有 446 家供應商（包含原物料廠商和雜項供應商），且供應商生產基地均位於大陸地區。

主要及替代供應商明細		
 主要原料 銅料 鋼料 電鍍金屬材料 塑膠粒	 主要供應商 永基、鑫宇誠 奇億金屬、建華金屬 富駿 耕雲塑膠、格林普斯	 替代供應商 福建紫金 金駿璋 怡康、傑楷、建懌

樟翔視良好供應商關係為實現企業永續發展之關鍵要素，公司亦期望與供應商、承攬商共同組成對社會友善、環境共榮之優良產業鏈。為此，公司訂定「供應商管理作業程序」對供應商的全生命周期管理（包含：新供應商的尋找、開發和准入，現有供應商管理，樣品承認，供應商審核以及供應商輔導）做出詳細規定。

為了找出理念相近、最適切的綠色夥伴，在與所有新進供應商正式合作之前，公司採購單位須依照「供應商初步篩選記錄表」進行初步篩選，篩選標準包含如下 5 個面向。經初步篩選後的新供應商及一年以上未交易申請恢復交易的供應商會由公司評鑒小組進行線上問卷認證評鑒和實地確認評鑒，若認證評鑒不合格，則不可導入作為公司合格供應商。2024 年公司新增 36 家新進供應商，皆 100% 完成評鑒。

初步篩選範圍
1. 經營 / 資質許可 2. 產品品質能力 3. 技術能力 4. 交貨能力 5. 非品質相關體系建設（包含：ISO 14001、ISO 45001） 6. 簽署企業社會環境責任承諾（包含：不使用有害物質保證函、商業道德與廉潔承諾書、貿易安全與守法承諾書）

同時公司對於生產性原材料供應商之品質、交期、超額運費、配合度表現、服務水平等績效目標，每月由採購單位主導公司各相關單位對供應商進行打分評級，並將評分結果匯總至「供應商月評分表」。

月評分等級因應措施

A 級供應商	對於當月評級為 A 級供應商會採取一定的優惠措施或多下訂單，並且汽車連接器產品應優先選擇品質為 A 等級的供應商。
B 級供應商	對於當月評級為 B 級供應商則維持原有管理方式不變。
C 級供應商	對於當月評分等級為 C 級供應商，公司採購單位會開具「矯正（預防）措施單」，書面通知供應商進行改善。如連續兩次或一年內出現兩次評分結果為 C 級時，則由公司品保或研發單位對供應商進行輔導改善。
D 級供應商	對於當月評分等級為 D 級且仍需合作供應商，則由公司品保及研發單位對供應商進行輔導改善，若經輔導後供應商評分等級仍為 D 級，則停止交易。

另外，公司每半年對現有供應商的環保、品質、交期、價格和服務進行風險識別，並將識別結果更新於「供應商風險識別與管制表」。對識別結果為低風險供應商，保持原管理流程不變，對識別結果為中、高風險供應商，則依據「高風險物料管控作業辦法」進行管制，同時在每年 12 月針對現有供應商的例行考核評鑒中，評鑒考核項目按照供應商風險級別評分原則進行。若有特殊需求，除以上提到的認證評鑒和例行評鑒外，可不定期開展專項評鑒。2024 年所有供應商例行評鑒皆合格，也無廠商發生重大環境、社會相關違法情事。

例行評鑒範圍

- 1. 品質管理
- 2. 有害物質管理
- 3. 環境管理
- 4. 職業衛生安全管理
- 5. 社會責任履行

例行評鑒因應措施

	合格供應商	對於評鑒結果合格之供應商，有不符合項逾期不回及不提供改善措施及佐證資料者，視為自動放棄供應商資格，不得再納入「合格供應商一覽表」。
	不合格供應商	對於評鑒結果不合格之供應商，則立即停止新產品的導入，並對該供應商進行資格檢討與審查。若為具潛力且配合改善意願、積極性很高之供應商，經供應商書面提出輔導及再次評鑒申請，可另行安排稽核，第二次審核仍不通過之供應商，則與該供應商終止交易且兩年內不可列入新供應商開發對象。

採購員永續發展相關培訓

公司每年定期依據已訂定的「商業行為和道德準則」、「採購作業程序」、「供應商管理作業程序」、「供應商評鑒作業」之所含內容，對所有採購員進行培訓，並出具試卷對參與培訓人員的培訓效果進行評估。2024 年公司採購單位人員 100% 接受永續發展相關培訓，同時培訓效果評估結果合格率 100%。

7.4.2 綠色採購及衝突礦產

供應商有害物質管理

崑翔依據已訂定之「環境有害物質管制作業程序」，審查供應商產品是否符合適用的有害物質法律法規（如歐盟 RoHS、WEEE 指令等）及客戶要求。同時依據已訂定「產品標示與追溯性作業程序」，公司要求建立合作關係的供應商確認供給崑翔之產品外箱上是否有環保標示，如 RoHS 標示、GP 標示等符合性聲明，以示其符合環保要求，若進料環境管理物質含量經檢驗不合格或無環保標示時，則以拒收處理。

RoHS 標示



原材料包裝材料回收利用

公司塑膠材料和 PIN 針供應商使用紙箱或紙袋對產品進行包裝，其產品運輸至我司廠區卸貨後產生的廢棄紙箱或紙袋，會將由我司對其進行收集並外賣至聚燦再生資源利用有限公司進行回收利用。2024 年共計回收紙箱 2808 kg，回收包裝袋約 1500 個。



紙箱



紙袋

負責任的礦產採購

崑翔嚴格遵守有關衝突礦物的國際標準以及政府和非政府法規，致力於對生產產品中的鈹、鎢、錫、金的來源和監管鏈進行盡職調查，公司向所有上游供應商 100% 傳達「衝突礦產採購政策」，並在政策中承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時要求提供產品含有鈹、鎢、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表。截至 2024 年底，回覆率達 100%，且未發現衝突礦產的使用。

崑翔衝突礦產採購政策之對供應商的要求

崑翔的供應商必須履行社會環境責任。

崑翔的供應商必須確保產品不使用來自剛果金及其周圍的國家和地區的“衝突礦產”。

崑翔的供應商應追溯所有產品中所含的金 (Au)、鈹 (Ta)、錫 (Sn) 和鎢 (W) 來源，所有供應商均應完成填寫調查表（無衝突金屬報告模版 Conflict Minerals Reporting Template，已回覆過最新版調查表的廠商不須再填寫）。

崑翔的供應商應將此要求傳達給貴司的上游供應商。



綠色循環 實現環境永續

氣候變遷因應

汙染防制

生物多樣性

能源資源利用

08

08. 綠色循環 實現環境永續

8.1 氣候變遷因應

8.1.1 溫室氣體排放管理

溫室氣體盤查

緯翔依照 ISO 14064 開展所有營運地點的溫室氣體盤查，並透過外部查證進行排放訊息的透明揭露。我們對溫室氣體排放進行系統化管理，每年更新溫室氣體排放清單，作為長期溫室氣體減排的管理手段之一。2024 年，我們的溫室氣體盤查營運邊界包含緯翔台北總部及緯翔安徽廠。

直接排放與能源間接（範疇一與範疇二）排放量及強度

2024 年，緯翔所有營運地點的範疇一及範疇二排放量總計 4,519.43 公噸 CO₂e，主要貢獻來自範疇二，佔公司範疇一及範疇二總排放量的 86.83%，其次為範疇一，佔 13.17%。2024 年，公司單位營業收入溫室氣體排放強度為 11.19 公噸 CO₂e/ 新台幣百萬元營業收入。

範疇	2024 年
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	595.27
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	3,924.16
排放量小計 (公噸 CO ₂ e)	4,519.43
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 新台幣百萬元營業收入)	11.19

緯翔邀請第三方查證機構對主要營運地點之溫室氣體盤查結果進行獨立查證，並獲得基於 ISO 14064-3:2018 之查證證書。

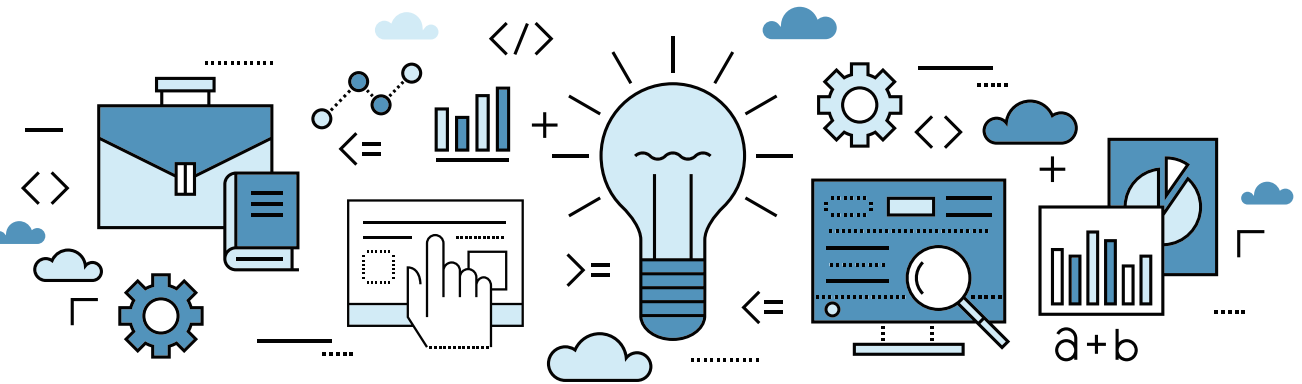


8.1.2 氣候相關風險管理

氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構

為因應氣候變遷可能給緯翔帶來的風險與衝擊，緯翔參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)，依照「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大核心元素，針對價值鏈不同階段開展氣候相關風險與機會鑑別，為制定相應的治理策略提供參考。

韋翔的實踐	
治理	我們設立受董事會監督之專門委員會為韋翔氣候風險管理最高管理組織，由董事長擔任委員會主任委員，定期向董事會報告執行狀況與成果。永續發展委員會下設 ESG 工作小組，由總經理擔任組長，負責彙整與推動氣候變遷議題相關的各項工作。
策略	- 透過跨部門討論鑑別氣候變遷的相關風險與機會。 - 討論重大氣候風險與機會對公司帶來的潛在營運風險與衝擊。
風險管理	- 依據 TCFD 框架，鑑別出氣候風險及機會並排序。 - 依據氣候風險鑑別結果，建立風險預防及管理指標等措施。 - 將氣候風險納入公司營運風險管理體系中。
指標與目標	每年開展並更新溫室氣體排放量盤查，並積極尋求減量機會。



風險	
實體風險 	轉型風險 
描述 廠區受颱風及異常大雨影響	描述 環保要求日趨 碳排放管理成本增加
影響描述 - 產能下降，營運成本增加 - 廠區設施受到損害 - 供應鏈時效受影響	影響描述 - 為因應客戶、政府等利害關係人的要求需增加環保投入，營運成本增加 - 韋翔被納入碳排放管理，營運成本上升
影響範圍 上游、營運	影響範圍 營運 上游、營運、下游
調適管理策略 - 開展新建及已有設施改造，提升抗災能力 - 制定應急預案 - 增加供應鏈多元性	調適管理策略 - 持續評估產品碳足跡，了解潛在的減碳途徑 - 評估開展環保材料的導入 - 持續研發因應法規與要求的技術和產品

機會	
產品與服務 	資源效率 
描述 客戶對綠色產品及服務的傾向增加	描述 提升能源效率及採用可再生能源
影響描述 推出綠色低碳產品有望提升韋翔市佔	影響描述 提升製程能源使用效率，並使用清潔能源可降低營運成本
影響範圍 營運、下游	影響範圍 營運
調適管理策略 順應市場趨勢，開展產品全生命週期碳足跡管理，回應市場期望	調適管理策略 - 盤點現行公司能耗與能源機構 - 制定節能改造計畫 - 評估並部屬清潔能源系統

8.2 汙染防制

8.2.1 環境管理與法規遵循

樟翔的環境承諾

評估高度耗能設備，開展能源管理與節能改造

對員工進行節能宣傳，鼓勵全體員工於日常工作和生活中做好節能與環保

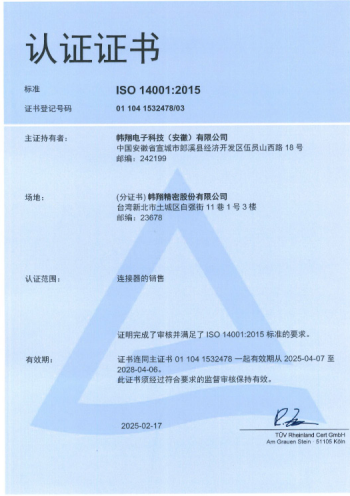
積極尋求減少溫室氣體排放機會，為邁向低碳永續家園努力

嚴格遵守營運地環境法規

環境保護與汙染預防為公司經營管理中的重要一環。樟翔秉持著一套明確的環境政策「保護環境，遵守法規，提供綠色產品；全員參與，持續改善，經營環保企業」，這意味著公司在日常營運中，致力於減少對環境的負面影響，並且積極防止任何可能對環境造成損害的事件發生。此外，公司確保所有營運活動都符合相關的法律法規。

為實現環境承諾，我們建立了完善的環境管理體系，不僅包括制定和實施環境保護措施，還包括定期進行專門的環境保護訓練，確保所有員工都具備必要的環保知識和技能。這些訓練有助於構建一個安全健康的工作環境，從而進一步減少對環境的影響。

公司的主要營運地點已經獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。該國際公認的標準表明公司在環境管理方面達到了高水平的要求。透過這一認證，公司展示了在環境保護方面的承諾和實踐，並不斷努力改進管理體系，以達到更高的環保標準。報告期內，公司未發生突發環境風險事故，無環境違法違規行為，未受管理機構相關行政處罰。



认证证书

标准: ISO 14001:2015

证书登记号码: 01 104 1532478/03

主证持有者: 精翔电子科技(安徽)有限公司
中国安徽省合肥市蜀山区经济开发区岳山西路18号
邮编: 242700

场地: (分证书) 精翔精密股份有限公司
台湾新北市土城區民權路11巷1号3楼
邮编: 23679

认证范围: 连接器的销售

证明完成了审核并满足了 ISO 14001:2015 标准的要求。

有效期: 证书范围主证书 01 104 1532478 一起有效期至 2025-04-07 至 2028-04-06。
此证书原经过符合要求的监督审核保持有效。

2025-02-17

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Gruben 100 51109 Köln

IAF DAKKS TÜVRheinland®

ISO 14001 環境管理體系認證證書

8.2.2 空氣汙染防制

空氣汙染管理目標	單位	2024	2024 實績	達成情況
廢氣超標排放目標	次	0	0	✓

樟翔之主要製程位於安徽廠區，主要產生的空氣汙染物為懸浮顆粒、揮發性有機物 (VOCs)、硫酸霧、氮氧化物等。我們針對製程廢氣的組成和性質，選擇最佳可行技術進行廢氣處理，目前已建成廢氣處理塔 (包括在用組和備用組)、塑膠射出廢氣處理塔及集塵裝置，並已全部投入運行，每月進行稽核確保環保設備正常運轉，確保空氣汙染物排放符合排污許可證要求。



廢氣處理塔



集塵裝置

2024 年，樟翔安徽廠區各項空氣汙染物排放均符合法律法規要求，代表我們在廢氣排放管理方面的投入已見成效。未來，我們將持續投入空氣汙染減量措施，期許在實現產量提升的同時減少空氣汙染物排放量。

8.2.3 廢棄物管理

廢棄物管理目標	單位	2024	2024 實績	達成情況
有害廢棄物年產生量	公噸	≤90	32.10	✓

為有效達成廢棄物管控與資源永續利用，樟翔制定並遵守「廢棄物控制作業程序」和「危險廢棄物管理制度」。在廢棄物處理時優先考慮「減少使用 (Reduce)、物盡其用 (Reuse)、循環回收 (Recycle)」的處理方式，最終才考量焚化或掩埋途徑。我們嚴格評選符合資格之廢棄物清除及處理廠商，並不定期開展稽核，以確保委託處理的廢棄物以合法方式妥善處理。



廢棄物處理 3R

韓翔設置一般廢棄物倉庫，並設置垃圾分類箱，倡導垃圾分類。韓翔的一般廢棄物包含銅、鐵、塑膠以及包裝物紙袋。我們也設置專用的倉庫用於有害廢棄物的存放，並委託符合資格的處理廠商對有害廢棄物進行轉運及處理。



垃圾分類箱



一般廢棄物倉庫



有害廢棄物倉庫

韓翔安徽廠 2024 年廢棄物總重量共計 59.57 公噸，其中一般（非有害）廢棄物 27.47 公噸，有害廢棄物 32.10 公噸。

8.3 生物多樣性

韓翔深知其營運活動可能對生物多樣性帶來潛在影響，為此公司持續致力於監控和評估這些影響。為了確保遵守當地和國際生物多樣性保護的相關法律法規，公司設置了相關流程負責蒐集和更新相關資訊，公司審查並確認所有營運行為均符合法律法規要求。

韓翔採取了系統化的風險管理策略，包括風險識別和隱患排查，這使公司能夠及時鑑別出可能對生物多樣性產生負面影響的因素。公司如果在評估過程中發現任何潛在風險，會立即採取緩解措施，如調整營運方式，採用更環保的技術或流程，來降低對生物多樣性的影響。

至 2024 年年底，韓翔所有的營運活動全部位於工業園區內，它們遠離自然保護區和其他生物多樣性豐富的區域。這不僅有助於減少對當地自然生態系統的干擾，也確保了公司營運的永續性和環保性。

韓翔承諾在未來持續加強對生物多樣性的保護，包括但不限於

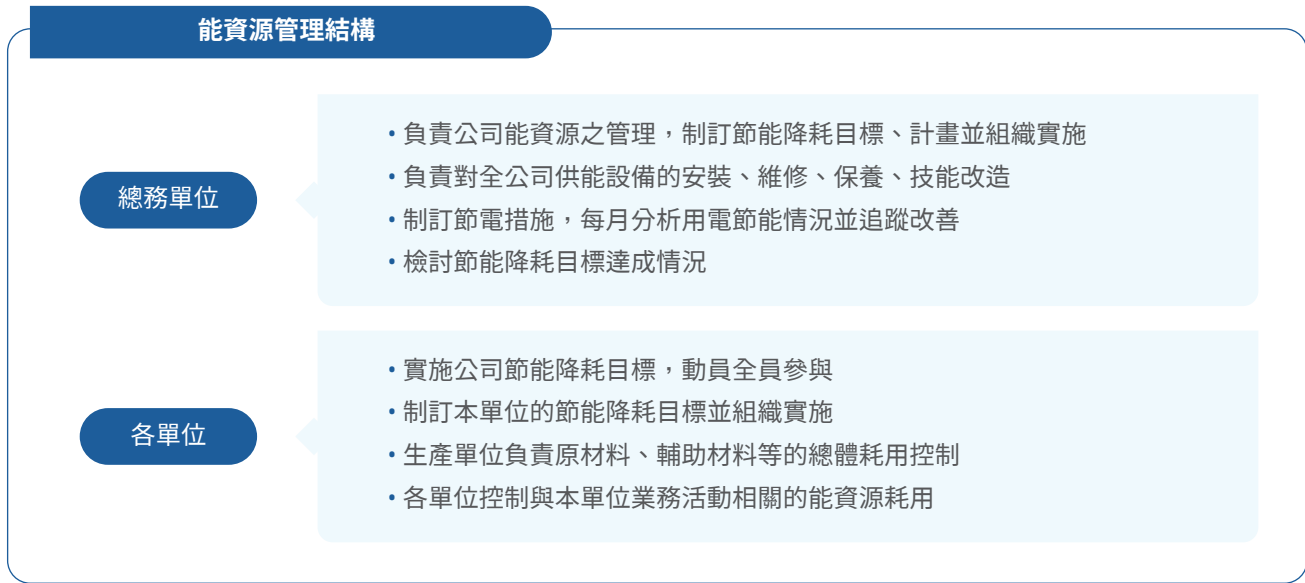
1. 持續完善風險管理機制，確保每一個營運階段都有考慮到生物多樣性保護的需求。
2. 加強員工訓練，提升員工的生物多樣性保護意識。
3. 建立更緊密的合作網絡，與其他機構合作，探討與實施保護生物多樣性的最佳方案。



8.4 能源資源利用

8.4.1 能源管理

樟翔積極開展能源管理，制定「節能降耗控制作業程序」以加強公司範圍內使用的能資源（包括用電、用水、油類及紙張等資源）之管理。能資源管理由公司總務單位負責，由各單位實施節能降耗目標。



樟翔安徽廠使用的能源類型包括為電力、天然氣、汽油及柴油。能源使用結構中以外購電力為大宗，約佔據 79.83%，其次是天然氣，佔據 18.92%。2024 年，樟翔以降低電力使用量為主要的節能降耗目標，從生產和生活角度分別開展了節能措施。

2024 年樟翔開展的節能措施（部分）
設定自動機停機 PLC 控制後吸塵馬達 / 滿料振動盤定時停止工作
自動機停機停止吹氣
杜絕沖床主機馬達空載運行
氣動沖床由 220AC 改善為 24DC
廠區路燈改造為太陽能路燈
配電房大型風管機改造為櫃式分體冷氣機

截至 2024 年年底樟翔已開展的綠色辦公措施之節省能資源



節約用電

- 辦公電腦設備設定節電模式，當停止運作 10 分鐘後，自動進入低耗能休眠狀態。
- 辦公區域全數空調設定控溫宣導，提倡冬天不高於 26℃，夏天不低於 22℃。
- 每年定期檢視保養電梯，具 2 部電梯以上者應制定使用機制，加強管理或停用部分電梯，以減少待機用電。
- 蒸飯箱裝設定時器 / 影印機設定休眠，於非上班時間關閉電源，以減少待機電力之浪費。
- 每月抄錄用電量，以檢討改善用電情形。



節約用水

- 每月抄錄用水量，適時查修巡檢線路。



節約用油

- 每年定期保養檢驗公務車，維持胎壓保持良好狀況。
- 每月記錄公用車輛用油量，彙製「用油紀錄表」。
- 設置視訊會議系統設備之釘釘系統，並鼓勵公司同仁優先採取視訊會議，以減少能資源消耗。



節約用紙

- 辦公用紙選購有 PEFC 標章的綠色產品。
- 向同仁宣導影印事務機預設資料雙面列印，規劃紙張回收區以供背面空白紙張再利用，或採取其他紙張利用措施。
- 以 NOTES/ERP 系統作業取代紙張印刷，落實無紙化。
- 每月記錄總量記錄領紙量及影印使用次數，以調整控管用紙量。

8.4.2 水資源管理

水資源取用與用水壓力

在全球氣候異常導致乾旱及缺水情況的背景下，韋翔瞭解水資源對於永續發展的重要性。韋翔在水資源管理方面秉持務實與持續優化精神，不斷完善水資源風險管控機制，確保用水安全。同時通過日常訓導、減少浪費等措施提升用水效率。

韋翔採用世界資源研究所 (World Resource Institute, WRI) 的「水道水資源風險地圖」(Aqueduct Water Risk Atlas) 針對主要營運據點進行整體水風險分析，包括量化實體風險、質性實體風險以及法規和聲譽風險，以瞭解是否位於水資源壓力地區。

韋翔台北總部

韋翔台北總部位於新北市土城區，於「水道水資源風險地圖」中屬於低風險等級且無取水自水資源壓力地區之水源。

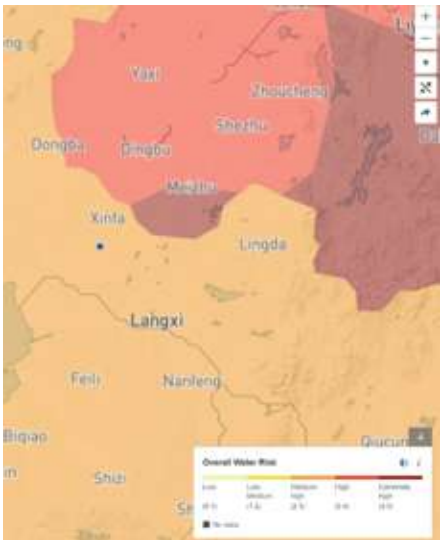


韋翔台北總部 WRI「水道水資源風險地圖」評估之結果

韋翔安徽廠

韋翔安徽廠位於安徽省宣城市郎溪縣，於「水道水資源風險地圖」中屬於中風險等級。雖然位於高水壓力地區，然目前暫未面臨缺水情形，亦未取水自水資源壓力區域之水源。我們計畫強化調適策略，通過節約用水等措施盡量提升水資源使用效率。

韋翔安徽廠 WRI「水道水資源風險地圖」評估之結果



2024 年韋翔開展的節水措施



- 感應水龍頭展開到所有洗手間
- 洗手間區分大小水流，根據沖洗污物的用水需要進行沖洗
- 在夜間無人使用時段暫停飲水機熱水供應

水汙染防治與管控

水汙染管理目標	單位	2024	2024 實績	達成情況
廢水超標排放目標	次	0	0	✓

樟翔的廢（汙）水主要產生於安徽廠區，排放生活廢（汙）水及生產廢（汙）水。安徽廠區內建設有水處理站，廢（汙）水經處理後達標排放至市政汙水管道。同時我們設立了 3 處廢（汙）水監測點，針對化學需氧量 (COD)、總磷、氨氮等指標開展每月、每季、每年定期監測，我們也委託符合資質要求的第三方機構定期對監測設備進行稽核。2024 年，樟翔安徽廠區廢（汙）水排放各項指標均符合排放標準。

廢（汙）水監測設備



8.4.3 循環管理

樟翔積極推動資源的循環利用，對日常生產生活中產生的廢棄物進行分類回收。2024 年，樟翔產生的一般廢棄物中的銅、鐵、塑膠、包裝物紙袋實現 100% 回收利用，有害廢棄物中，實現 27.48% 回收利用率。

截至 2024 年年底樟翔已開展的綠色辦公措施之源頭減量

減塑減廢 公共用餐環境不提供一次性餐盒，公司同仁自備容器。

分類及回收再用 辦公區域設置資源回收專區。
向同仁宣導將辦公用品如 L 夾、紙袋、迴紋針、蝴蝶夾等回收分類，以重複使用。

8.4.3 環境綠美化

在環境綠美化方面，公司在台北辦公室大門外布置花架，並定期維護。同時每日清潔辦公區域，於每年定期進行大規模清理，加強辦公室用品安全，確保無使用含特定有害化學成分之用品。

截至 2024 年年底樟翔已開展的綠色辦公措施之宣導倡議



辦公區域張貼綠色辦公相關文宣標語，如於開關處張貼隨手關閉電源等。

推行上下三層樓步行運動，鼓勵同仁增加運動減少電梯搭乘。

宣導同仁夏季上班時除特定場所不穿西裝、不打領帶，改穿輕便衣服。

宣導同仁車輛使用時，避免重踩油門、頻踩煞車，減少怠速運轉，並保持車內適當溫度避免溫度設定過低，及減少不必要之載重。



實幹當先 幸福員工職場

人才吸引與留任

引領職業發展

營造溫暖職場

關注職業健康

09

09. 實幹當先 幸福員工職場

9.1 人才吸引與留任

9.1.1 員工招募

緯翔是一個充滿人性溫度的職場，公司會任用不同國家、種族、性別、年齡的優秀人才，透過公開招募、校園徵才等多元方式，並善用新媒體，延攬各類菁英，促進多元族群融合。

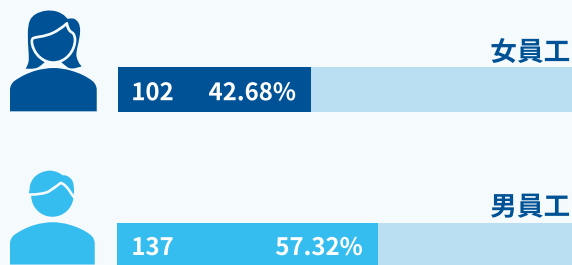
為落實包容多元文化，緯翔絕對禁止就業歧視，招募新進人員時禁止因其種族、性別、年齡、膚色、宗教、黨派、性傾向、婚姻或身心障礙等差異有所影響。截至 2024 年 12 月 31 日止，緯翔員工人數合計為 239 人，2024 年共招募 110 位新血，且新進人員未顯著偏向單一性別，與前年度相比並無重大變化或季節性差異。



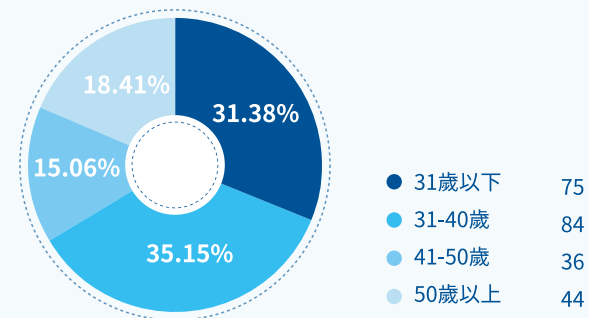
員工人數

239

依據性別劃分



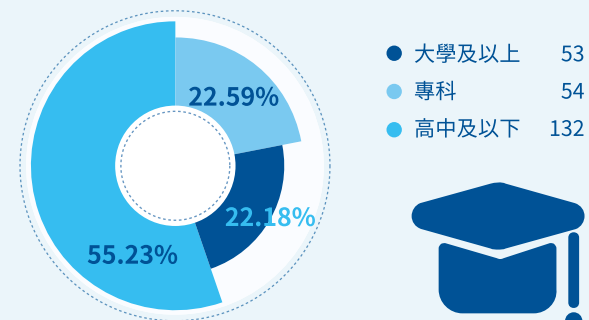
依據年齡劃分



依據級別劃分

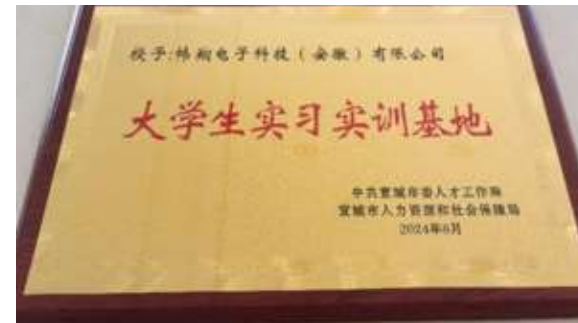


依據教育程度劃分



為支持地方教育，協助實習生快速接軌職場，緯翔與在地政府合作，建設了大學生實習實訓基地，提供在地學子實習機會，透過實際作業與理論之結合，降低學子之學用落差。

大學生實習實訓基地



本公司亦致力於為貧困人員等重點群體提供合適的就業崗位，以實際行動幫助他們減輕就業壓力。報告期內，本公司已獲得郎溪縣公共就業人才服務管理中心頒發的「企業吸納重點群體就業認定證明」。



企業吸納重點群體就業認定

9.1.2 員工留任

本公司深知員工是企業最重要的資產，因此積極推動員工留任與退休返聘機制，以確保人才資源的永續發展，並創造一個穩定且充滿活力的工作環境。

在員工留任方面，公司致力於提供完善的職涯發展機會與福利制度，包括定期培訓、晉升管道、績效獎勵等，讓員工能夠在工作中持續成長並實現自我價值。同時，我們也重視員工的工作與生活平衡，提供彈性工時、健康促進活動等支持，提升員工的歸屬感與滿意度，降低人員流失率。

對於退休員工，公司推行「退休返聘」計畫，鼓勵經驗豐富的資深同仁在退休後以兼職或顧問形式繼續貢獻專業知識與技能。此舉不僅能傳承寶貴的經驗，協助年輕同仁成長，也能讓退休員工持續參與職場，保持社會連結與自我實現的機會。

9.2 引領職業發展

9.2.1 促進員工發展

本公司依據「績效考核管理作業辦法」及「人力資源管理作業程序」，建立完善的員工績效管理機制，提供多元化的職涯規劃與晉升管道，依據員工的專業能力與個人特質，量身定制發展計畫。針對不同職能序列的員工，人力資源部門制定專屬的績效考核體系，確保考核指標合理且符合各崗位需求，並將定期的績效考核結果與員工薪資、職級調整、獎金福利等連結，藉此激勵員工持續提升自我，為公司創造更高價值。

在工作過程中，主管與員工保持密切溝通，提供必要的工作指導與支持。績效評定完成後，管理層會將考核結果告知員工，並針對工作中遇到的問題進行回顧與討論，協助員工分析問題根源，提出改進建議與具體措施，幫助員工持續成長與進步。

若員工對當期績效考核結果有重大異議，可依據「員工申訴 / 投訴 / 舉報管理控制程序」，填寫申訴書向單位主管或人力資源單位提出申訴，確保考核過程的公平與透明。



9.2.2 完善員工培訓

緯翔重視員工的職涯發展與專業成長，致力於打造一個學習型組織，讓每一位員工都能在工作中持續進步。

公司定期舉辦各類專業課程與工作坊，涵蓋技術技能、管理能力、創新思維等領域，並邀請業界專家與內部資深同仁擔任講師，分享實務經驗與最新趨勢。此外，緯翔也提供線上學習平台，讓員工能夠隨時隨地進行自主學習，提升專業素養與競爭力。

本公司同樣重視培養員工的永續發展理念，於每年的培訓計畫中，特別納入 ISO 14001 環境管理系統內審相關課程，鼓勵員工拓展視野與技能，為公司的永續發展貢獻心力。

公司更鼓勵員工參與外部培訓與認證考試，並提供相關補助與支持，協助員工取得專業資格與國際認證，拓展職涯發展的可能性。我們相信，透過持續的學習與成長，員工能夠在工作中發揮更大的潛能，並為公司帶來創新與進步。

未來，緯翔將持續投入資源，完善員工發展與培訓體系，打造一個充滿學習機會與成長動力的工作環境，讓員工與公司共同邁向永續發展的目標。

訓練時數		
總時數	總時數	
	性別	2,048.5
		女 1,149.5
	管理職 / 非管理職	男 899
		高階主管 11
		中階主管 244
每人平均訓練時數	性別	1,793.5
		非管理職
	每人平均訓練時數	
	性別	13.76
		女 13.06
	管理職 / 非管理職	男 7.37
		高階主管 1.83
		中階主管 9.38
	非管理職	10.08

9.3 營造溫暖職場

9.3.1 勞工人權

崑翔遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工公約」等相關規範，制定「商業行為和道德準則」、「防止歧視及騷擾作業程序」、「非強迫性工作作業程序」、「禁止使用童工和拯救控制程序」等人權政策，持續改善勞工工作條件及福利，並以相同標準期許供應商與分包商。

人權政策	
結社自由	尊重員工集會結社自由，建立勞資雙方溝通平台，以保障員工權益。
青年勞工	於「RBA 手冊」、「禁止使用童工和拯救控制程序」明定，禁止僱用童工。 人資部門招聘時嚴格實施雙證件查驗機制，確保萬無一失。 若誤招童工，本公司將立即結算其薪資，並停止任何勞動工作，同時徵求童工本人之意見，並派專人將其安全送回原居住地，要求其父母或監護人簽收確認。 此外，本公司將視情況提供必要之支持，協助童工接受義務教育。 若童工於期間患病或傷殘，本公司將承擔其治療期間之全部醫療與生活費用，以確保其權益與福祉。
反歧視	訂立「員工聘用管理作業辦法」，在招聘、薪酬、福利、培訓、升職、工作分配、處罰或解除雇傭關係時，不因國籍、民族、性別、年齡、身高、體重、婚否、學歷等而歧視勞工。 除國家規定不適合女性的工種或崗位外，不得以性別為由拒絕錄用女性或提高對女性的錄用標準。
反騷擾和虐待	於「防止歧視及騷擾作業程序」中，明確規範工作場所之肢體及言語騷擾、虐待行為，明定防治措施、申訴管道及調查處理程序。 設立申訴機制，保障員工免受騷擾及虐待，並確保申訴員工不受報復。
反對強迫勞動	全體員工應平等自願依法簽訂勞動合同，禁止使用囚犯、逃犯、債務勞工或契約勞工；不得收取押金、索取入職介紹費、扣押身份證及其他證件。 不得限制員工人身自由、非法搜身，員工於上班期間應享有規定之用餐及休息時間，下班後可自由支配自身時間。 員工加班應以自願為原則，並確保其擁有充足之休息時間。

為保障同仁的人權，崑翔訂立「員工申訴投訴舉報管理控制程序」，並設有工作場所歧視、騷擾等防制專用辦法及申訴管道，全體同仁可透過申訴專線、信函、面談、傳真、電子郵件、建議箱等進行實名或匿名投訴，並由專人保密處理，以維護員工權益。詳見「員工溝通」。

除針對新進同仁於報到當日宣導說明人權政策、性騷擾防治政策外，崑翔更要求全體員工確實閱讀政策文件，確認全體同仁已充分理解公司對員工權益的保護政策。



2024 年，本公司無發生性騷擾事件，另無違反「性別平等工作法」而遭受裁罰之事件，亦未發生僱用童工、性別或性傾向歧視、違反結社自由、強迫勞動等人權相關申訴案件。

9.3.2 薪酬福利

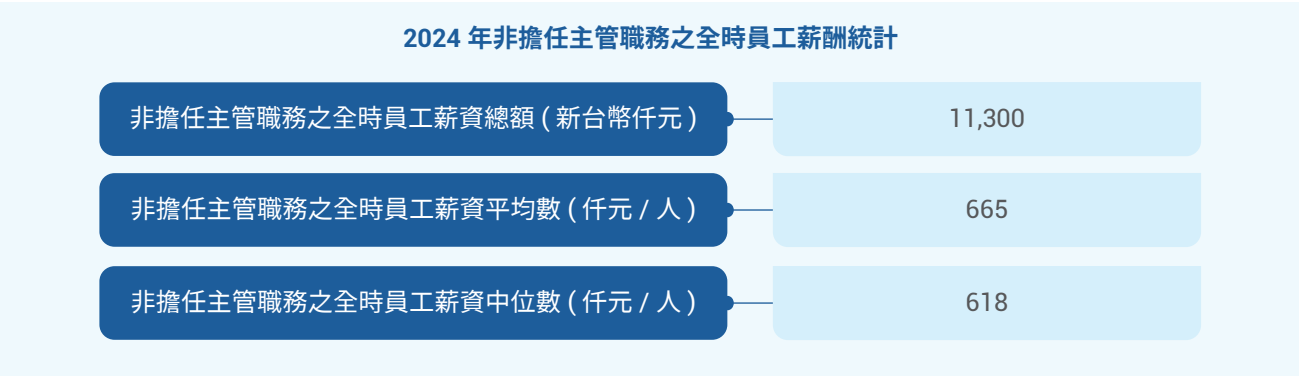
薪資

崑翔為全體同仁提供具市場競爭力的薪資水準，及優渥的績效獎金，並持續優化薪酬制度，利用產業標準之薪資調查報告，參考當地物價指數及同業薪資水準，檢視員工薪資水準及獎酬制度，確保員工薪資水平符合當地最低薪資標準，透過以定量工作目標及定性職能行為，作為績效調薪、人才晉用標準，回饋績效表現卓越員工。

針對服務年資較長且工作績效表現優異者，崑翔特別規劃庫藏股專案，作為長期激勵措施。此專案旨在將公司整體營運獲利與員工個人績效表現緊密結合，透過分享企業成長成果，激勵員工持續提升工作表現，並強化其對公司長期發展之認同感與向心力，促進公司與員工共同成長，達成雙贏局面。

崑翔亦高度重視員工之道德素養與綠色行為表現，針對節約物料或廢料再利用成效顯著者、於災變時勇於承擔責任者，以及產出優質研究發明或技術革新者，除予以公開表揚外，更視其貢獻程度，給予記小功、記大功、頒發獎金、加薪，甚至晉升職位等獎勵，以肯定其卓越表現並激勵全體員工共同進步。

另外，崑翔積極落實無性別歧視之招募政策，保障女男員工同工同酬，凡因生產或工作需要且符合招工條件的女性，享有男女平等的就業權利。



非薪酬之福利

緯翔非常重視員工的身心健康與工作生活平衡，因此公司設立了福委會，提供多元化的員工福利設施，讓大家在工作之餘也能放鬆身心、增進同事情誼。

福利體系

有薪假別

病假、工傷假、婚假、產假、產檢假、喪假、調休假、年休假、公務假、安排休息假、陪产假、育嬰假等。

假日福利

安排農曆春節、端午節、中秋節等法定假日福利項目。

保險

員工自到職當月起，依法定比例繳納養老保險、工傷保險、失業保險。
員工自到職次月起，依法定比例繳納醫療保險、生育保險（已併入醫療保險）及住房公積金，若政府有相關規定，則依其規定辦理。

體檢

到職滿一年之員工，可免費參與公司每年定期舉辦之健康體檢。

免費就餐（安徽廠）

為了減輕員工之生活壓力，本公司為全體同仁提供免費的工作餐。

多元活動

舉辦各類員工活動，例如籃球比賽、戶外育樂活動等，鼓勵員工參與，讓大家在輕鬆愉快的氛圍中交流互動。



緯翔相信，唯有讓員工在健康快樂的環境中工作，才能激發更多的創意與潛能，為公司創造價值。因此，緯翔台北總部福委會定期制定年度員工文藝體能活動，緯翔安徽廠特別設置了一間寬敞的活動室，裡面擺放了各種運動器械，包括跑步機、健身車、啞鈴等，讓員工可以在下班後或午休時間進行簡單的運動，維持身體健康。

此外，緯翔安徽廠還設有卡拉 OK 設備與圖書室，員工可以在這裡盡情歡唱，閱覽書籍，釋放工作壓力，同時也能增進同事之間的感情。這些設施與活動不僅豐富了員工的休閒生活，也提升了團隊的凝聚力與向心力。

員工活動室



9.3.3 員工溝通

工會作為員工與公司之間的溝通橋樑，扮演著重要的角色。緯翔長期以來積極支持工會依法運作，並提供必要的資源與協助，定期舉行勞資會議，針對員工關心的議題進行討論，包括薪資調整、福利制度、工作環境改善等，工會亦設有女員工委員會，確保全體員工的聲音能夠被充分聽見，並獲得合理的回應與解決方案，以促進勞資和諧、保障員工福祉，共同打造一個公平、透明且永續發展的工作環境。

基層工會建設規範化示範單位



緯翔寧願員工提出問題進行諮詢，也不願讓潛在的問題被忽視。公司設立員工意見箱，提供匿名投訴機制，任何個人或組織的行為或事件，員工若認為違反了公司的商業道德行為準則，或對公司或股東造成負面影響，或對士氣、生產力、人身安全產生不良影響，員工皆透過郵件、信件或電話方式進行舉報。公司將即時核實員工所反映的事件是否屬實，並對相關責任方提出改善要求，同時保護舉報者身份，並對舉報資訊嚴格保密。



台北 - 接收投訴郵箱	hr@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+886-2-2267-2346
華擎 - 接收投訴郵箱	PLASZ-HR2@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-0563-7378618
吳江 - 接收投訴郵箱	plawj-rs@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-512-63408897
安徽 - 接收投訴郵箱	PLALX-HR@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-0563-7378618

9.3.4 關愛員工

婦女之家

緯翔深知女性同仁在職場上所面臨的多元挑戰，為提供一個支持與關懷的環境，特別設立了「婦女之家」組織，作為女性同仁的專屬空間，讓大家在繁忙的工作之餘，能夠放鬆身心、交流分享，並獲得必要的支持與資源。

公司支持女性同仁的發展與福祉，適時透過「婦女之家」平台組織企業婦女學習「婦女權益保障法」等相關法令，並開展職業介紹與項目推介等項目，幫助女性同仁創業就業，帶來更強大的凝聚力與創新能量。公司亦不定期舉辦各類文體娛樂活動，開展系列文明創建活動，協助女性同仁在職場與家庭之間找到平衡，提升自我成長。

公司也特別關注女性同仁的健康需求，提供相關的保健資訊與資源，例如衛生保健培訓、健康體檢，以及婚姻家庭、心理調適等方面的心理諮詢服務，讓大家能夠在身心靈各方面都得到妥善的照顧。

「婦女之家」的設立，體現了公司對性別平等與多元共融的重視，緯翔將持續努力，打造一個更友善、更包容的工作環境，讓每一位女性同仁都能在這裡發光發熱，實現自我價值。



困難員工

緯翔致力於幫助困難同仁，開展「春節送溫暖」活動，幫助因家庭突遭意外事故、災害、家庭成員為低收入戶、身心障礙者、單親家庭（父母一方去世，非離異）、承擔之醫療費用過高等導致生活確實困難者度過難關。

9.4 關注職業健康

9.4.1 職業安全管理體系

緯翔始終遵循「安全第一、預防為主、綜合治理」的安全生產工作方針，並依循營運地相關法令，制定了「職業健康安全控制辦法」、「環境和職業健康安全控制程序」等制度，以促進企業安全、健康、協調發展。

公司已成立安全生產委員會，並已建立安全生產責任制，配備安全總監及專職安全員，對全公司安全生產方面的重大問題進行決策、監督與管理。安全生產委員會定期召開會議，聽取各部門有關安全生產工作的匯報，提出解決問題的指導性意見，以減少並杜絕各類安全事故的發生。

2024 年重大消防 / 生產安全災害統計

重大消防安全災害	0
重大生產安全災害	0

9.4.2 危險源辨識及風險管理

為了保障員工的安全與健康，韋翔全面執行危險源辨識與風險評價，並採取有效措施以消除或降低職業健康安全風險。具體作為如下：

1. 危險源辨識

公司定期針對各部門、工作場所及作業流程進行全面性的危險源辨識，涵蓋機械設備、化學物質、作業環境及人員操作等面向，確保所有潛在風險皆能被有效掌握。

2. 風險評價

依據辨識結果，採用「LEC 方法」，依據各危險源發生的可能性、可能發生頻率與嚴重程度評估風險值，並依風險等級進行分類，判定出重大危險源，列出「危險源匯總表」。

3. 重大危險源控制

針對判定之重大危險源，編織關鍵任務列表，制定專案控制計畫與應急預案，包括例行檢查、工程改善、作業程序優化，並為員工提供個人防護裝備配置，定期開展培訓教育。

對於制定的應對措施，公司均會在實施前進行評審，確保重大風險能得到有效控制。

涉及到危險化學品的，依循「危險化學品重大危險源辨識」進行控制。

4. 事故調查及改善

建立風險管理追蹤機制，定期檢討控制措施之有效性，並依據實際執行，透過「事故統計分析報告」，彙整事故原因、過程及改善措施，作為公司職業健康安全之重要參考。

5. 員工參與

員工發現事故應立刻通報相關人員。公司將依照「獎懲管理作業辦法」針對事故、事件相關方進行責任追究或獎勵，並確保舉報人不受歧視、打擊報復等不當對待。

2024 年職業災害統計

職業災害總數	2
嚴重的職業傷害總數 ³	0
可紀錄之職業傷害比率 (FR) ⁴	0.95
可紀錄之嚴重的職業傷害比率 (SR) ⁵	0.00

3. 嚴重的職業傷害指失能傷害

4. 可紀錄之職業傷害比率 (FR) 為職業災害總數 x 200,000 / 總經歷工時

5. 可紀錄之嚴重的職業傷害比率 (SR) 為嚴重的職業傷害總數 x 200,000 / 總經歷工時



9.4.3 預防職業安全衛生

本公司每年夏季都會採購霍香正氣水幫助戶外作業人員消暑，且工作場所均設置中央空調提供冷氣，保證員工可以在合適的溫度下工作。除此之外，針對職業危害崗位員工，公司每年聘請專業的外部機構進行職業危害因素定期檢測，並為全體涉及職業危害風險的員工提供體檢服務。2024 年，樟翔的職業病率為 0。

9.4.4 提升安全認知

樟翔高度重視員工的職業安全與健康，致力透過系統化的安全培訓，提升員工的安全意識與技能。我們為所有員工提供全面的職業安全培訓計畫，包含新進員工的職前三級安全培訓、化學品管理訓練、針對特定職務的專業培訓，透過多元化的培訓形式，例如訓練課程、現場實作與案例分析，持續強化員工的職業安全認知，確保每位員工皆能掌握必要的安全知識與操作規範。

教育訓練



樟翔亦積極協助員工參加外部培訓，確保安全管理人員與特種設備管理人員取得響應資格證書後方可開展工作。

此外，本公司定期舉辦安全演練與緊急應變培訓，透過化學品防止洩漏演練、危險化學品防止洩漏演練和每年開展兩次的廠區消防演練，提升員工面對突發事件的應變能力，確保每一位員工都能在安全、健康的環境中安心工作。

應急演練



消防



化學品防洩漏



履責於行 促進社會共好

—
支持在地發展

熱心社會公益

10

10. 履責於行 促進社會共好

10.1 支持在地發展

緯翔一直都注重於推廣文化教育的活動，積極投入社會公益事業。2024 年，本公司受邀參加「玉山星空音樂會」，並透過志願服務、物資贊助等方式，支持在地社區發展。未來，緯翔將持續深化與社區的合作關係，攜手共創更美好的社會。

玉山星空音樂會

「2024 玉山星空音樂會 - 日月潭樂章篇」是由「台灣原聲教育協會」辦理的日月潭夏季盛會，藉涼夜以音樂拉近人與人的距離。2024 年，本公司受邀參加「玉山星空音樂會」，為長期深耕日月潭發展為富涵文化藝術氣息的國際觀光景點提供正向推力與肯定。



10.2 熱心社會公益

緯翔積極投入社會公益事業，長期關注教育、環保、弱勢族群等議題，透過捐款、志願服務、物資捐贈等方式，支持社區發展與公益專案。公司鼓勵員工組織志工活動，與在地社區保持緊密互動，2024 年，公司邀請同仁員工參與愛心捐血活動，以實際行動支持社會公益，為需要幫助的人獻上一份溫暖與關懷。

棟梁圓夢 - 貧困學子圓夢大學

在我們所生活的社會中，仍有許多學生因家庭經濟困難而面臨失學的風險。他們揣著對知識的渴望，卻苦於無法承擔學費和生活費。作為社會的一員，緯翔深感有責任和義務去幫助他們。致力於幫助貧困學生、傳遞社會愛心，為社會公益事業做出貢獻，緯翔於報告期內撥款 10000 元人民幣，定向捐贈郎溪縣委，用於支持郎溪縣紅十字會資助貧困學生，讓他們有機會繼續接受良好的教育。





11

附錄

永續環境和社會管理績效數據概覽

GRI準則對照表

SASB 對照表

電子零組件業永續揭露指標

11. 附錄

11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽

環境管理相關數據

● 溫室氣體排放量

範疇	2024 年
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	595.27
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	3,924.16
排放量合計 (公噸 CO ₂ e)	4,519.43
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/ 新台幣百萬元營業收入)	11.19

● 能耗使用量

能源類別	2024 年
外購電力 (千瓦時)	5,258,324.00
天然氣 (立方米)	115,178.00
汽油 (公升)	9,045.00
柴油 (公升)	36.00
總耗用量 (MJ)	23,715.29

● 取水量與耗水量

指標	2024 年
市政供水 (立方米)	23,871.00
單位產量耗水量 (立方米 / 仟個)	0.56

● 廢 (汙) 水排放量

指標	2024 年
生活廢 (汙) 水排放量 (公噸)	20,887.00
生產廢 (汙) 水排放量 (公噸)	2,984.00
COD(kg)	173.00
總鎳 (kg)	0.08
總氮 (kg)	107.00
氨氮 (kg)	59.00

● 空氣汙染排放量

指標	2024 年
排放總量 (kg)	484.07
氮氧化物 (NO _x) (kg)	123.24
硫酸霧 (kg)	106.65
氯化氫 (kg)	106.65
氰化氫 (kg)	0.59
粒狀汙染物 (kg)	85.32
揮發性有機化合物 (VOC) (kg)	61.62

● 廢棄物量

指標	2024 年
依處理方式	
回收利用處理 (kg)	36,290.00
非回收利用處理 (kg)	23,280.00

指標	2024 年
依類別	
一般廢棄物 (kg)	27,470.00
銅 (kg)	16,120.00
鐵 (kg)	4,100.00
塑膠 (kg)	500.00
包裝物紙袋 (kg)	6,750.00
有害廢棄物 (kg)	32,100.00
廢液 (kg)	7,580.00
汙泥 (kg)	20,400.00
廢包裝桶 (kg)	1,130.00
廢機油 (kg)	490.00
廢活性碳 (kg)	860.00
廢樹脂 (kg)	110.00
沾染物 (kg)	1,530.00

人力管理相關數據

● 2024 年全體員工分布

員工總人數	239	
依據性別劃分	人數	佔比
女員工	102	42.68%
男員工	137	57.32%

依據年齡劃分	人數	佔比
31 歲以下	75	31.38%
31-40 歲	84	35.15%
41-50 歲	36	15.06%
50 歲以上	44	18.41%
依據職位劃分	人數	佔比
高級管理層	9	3.77%
中級管理層	38	15.90%
普通員工	192	80.33%
依據教育程度劃分	人數	佔比
大學及以上	53	22.18%
專科	54	22.59%
高中及以下	132	55.23%

●員工職業災害統計

指標	2024 年
職業災害總數	2
嚴重的職業傷害總數 ⁶	0
災害死亡人次	0
可紀錄之職業傷害比率 (FR) ⁷	0.95
可紀錄之嚴重的職業傷害比率 (SR) ⁸	0.00

6. 嚴重的職業傷害指失能傷害

7. 可紀錄之職業傷害比率 (FR) 為職業災害總數 x 200,000/ 總經歷工時

8. 可紀錄之嚴重的職業傷害比率 (SR) 為嚴重的職業傷害總數 x 200,000/ 總經歷工時

●非擔任主管職務之全時員工薪酬統計⁹

指標	2024 年
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (新台幣仟元)	11,300
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (新台幣仟元)	665
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (新台幣仟元)	618

9. 依據台灣證券交易所之規定，數據統計基礎係採【屬地主義】之統計觀念，即在台僱用之員工資訊（含台籍、外籍員工）。

11.2 GRI 準則對照表

使用聲明	韓翔已依循 GRI 準則報導
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用之 GRI 行業標準	不適用

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於報告書	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	
	2-4 資訊重編	本報告為韓翔第一份永續報告，無資訊重編之情事	
	2-5 外部保證 / 確信	關於報告書	
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.1 韓翔事業	
	2-7 員工	9.1 人才吸引與留任	
	2-8 非員工的工作者	9.1 人才吸引與留任	
	2-9 治理結構及組成	4.1.1 韓翔事業	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	6.1.1 董事會運作	
	2-11 最高治理單位的主席	6.1.1 董事會運作	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	6.1.1 董事會運作	
	2-13 衝擊管理的負責人	6.1.1 董事會運作	
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	6.1.1 董事會運作	
	2-15 利益衝突	6.1.1 董事會運作	
	2-16 溝通關鍵重大事件	6.1.1 董事會運作	
	2-17 最高治理單位的群體智識	6.1.1 董事會運作	
	2-18 最高治理單位的績效評估	6.1.1 董事會運作	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021	2-19 薪酬政策	6.1.1 董事會運作	
	2-20 薪酬決定流程	6.1.1 董事會運作	
	2-21 年度總薪酬比率	6.1.1 董事會運作	
	2-22 永續發展策略的聲明	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-23 政策承諾	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-24 納入政策承諾	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-25 補救負面衝擊的程序	6.2 全面風險控管	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	6.1.4 誠信經營	
	2-27 法規遵循	6.2.1 法令遵循	
	2-28 公協會的會員資格	4.1.1 韓翔事業	
	2-29 利害關係人議合方針	3.2 利害關係人識別與溝通管道	
	2-30 團體協約		不適用
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	3.3 重大主題識別與分析	
	3-2 重大主題列表	3.3 重大主題識別與分析	
GRI 201：經濟績效 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「營運績效」	
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	6.1.3 經濟績效	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險	6.1.3 經濟績效	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	6.1.3 經濟績效	
	201-4 取自政府之財務補助	6.1.3 經濟績效	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 202：市場地位 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元化平等」	
	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	9.3.2 薪酬福利	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例		資訊揭露不完整 / 預計 2026 年底前完成
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「社區與公益」	
	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	10 履責於行 促進社會共好	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
GRI 204：採購實務 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」	
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	7.4.1 供應商管理	
GRI 205：反貪腐 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「誠信與法遵」	
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點		資訊揭露不完整 / 預計 2026 年底前完成評估
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	6.1.4 誠信經營	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	6.1.4 誠信經營	
GRI 206：反競爭行為 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「誠信與法遵」	
	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	6.1.4 誠信經營	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 207 : 稅務 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「誠信與法遵」	
	207-1 稅務方針	6.1.3 經濟績效	
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	6.1.3 經濟績效	
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	3.2 利害關係人識別與溝通管道	
	207-4 國別報告	6.1.3 經濟績效	
GRI 301 : 物料 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「廢棄物管理」	
	301-1 所用物料的重量或體積	8.2.3 廢棄物管理	
	301-2 使用回收再利用的物料	8.2.3 廢棄物管理	
	301-3 回收產品及其包材	7.4.2 綠色採購及衝突礦產	
GRI 302 : 能源 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「能源與溫室氣體管理」	
	302-1 組織內部的能源消耗量	8.4.1 能源管理	
	302-2 組織外部的能源消耗量	8.4.1 能源管理	
	302-3 能源密集度	8.4.1 能源管理	
	302-4 減少能源消耗	8.4.1 能源管理	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	8.4.1 能源管理	
GRI 303 : 水與放流水 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「水資源管理」	
	303-1 共享水資源之相互影響	8.4.2 水資源管理	
	303-2 與排水相關衝擊的管理	8.4.2 水資源管理	
	303-3 取水量	8.4.2 水資源管理	
	303-4 排水量	8.4.2 水資源管理	
	303-5 耗水量	8.4.2 水資源管理	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 304 : 生物多樣性 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「環境管理」	
	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	8.3 生物多樣性	
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	8.3 生物多樣性	
	304-3 受保護或復育的棲息地	8.3 生物多樣性	
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	8.3 生物多樣性	
GRI 305 : 排放 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「水資源管理」	
	305-1 直接（範圍一）溫室氣體排放	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-2 能源間接（範圍二）溫室氣體排放	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-3 其他間接（範圍三）溫室氣體排放	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-4 溫室氣體排放強度	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-5 溫室氣體排放減量	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽	
GRI 306: 廢棄物 2016 廢汙水和廢棄物 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「廢棄物管理」	
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	8.2.3 廢棄物管理	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	8.2.3 廢棄物管理	
	306-3 廢棄物的產生	8.2.3 廢棄物管理	
	306-4 廢棄物的處置移轉	8.2.3 廢棄物管理	
	306-5 廢棄物的直接處置	8.2.3 廢棄物管理	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」	
	308-1 採用環境標準篩選新供應商	7.4.1 供應商管理	
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	7.4.1 供應商管理	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元平等」	
	401-1 新進員工和離職員工	9.1 人才吸引與留任	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	9.3 營造溫暖職場	
	401-3 育嬰假	9.3 營造溫暖職場	
GRI 402 : 勞 / 資關係 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元平等」	
	402-1 關於營運變化的最短預告期	9.3.3 員工溝通	
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「職業安全衛生」	
	403-1 職業安全衛生管理系統	9.4 關注職業健康	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	9.4 關注職業健康	
	403-3 職業健康服務	9.4 關注職業健康	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	9.4 關注職業健康	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	9.4 關注職業健康	
	403-6 工作者健康促進	9.4 關注職業健康	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	9.4 關注職業健康	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	9.4 關注職業健康	
	403-9 職業傷害	9.4 關注職業健康	
	403-10 職業病	9.4 關注職業健康	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 404 : 訓練與教育 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「人才培育」	
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	9.2 引領職業發展	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	9.2 引領職業發展	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	9.2 引領職業發展	
GRI 405 : 員工多元化與平等機會 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元平等」	
	405-1 治理單位與員工的多元化	9.3.2 薪酬福利	
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	9.3.2 薪酬福利	
GRI 406 : 不歧視 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元平等」	
	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	9.3.1 勞工人權	
GRI 407 : 結社自由與團體協商 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」和「勞資關係」	
	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	7.4.1 供應商管理、9.3 營造溫暖職場	
GRI 408 : 童工 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」和「勞資關係」	
	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	7.4.1 供應商管理、9.3 營造溫暖職場	
GRI 409 : 強迫或強制勞動 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」和「勞資關係」	
	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	7.4.1 供應商管理、9.3 營造溫暖職場	
GRI 410 : 保全實務 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「職業安全衛生」	
	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	9.4 關注職業健康	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 411：原住民權利 2016	3-3 重大主題管理		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
	411-1 涉及侵害原住民權利的事件		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
GRI 413：當地社區 2016	3-3 重大主題管理		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
GRI 414：供應商社會評估 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「永續供應鏈」	
	414-1 使用社會標準篩選新供應商	7.4.1 供應商管理	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	7.4.1 供應商管理	
GRI 415：公共政策 2016	3-3 重大主題管理		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
	415-1 政治捐獻		報告期內公司生產經營活動不涉及此項內容
GRI 416：顧客健康與安全 2016	3-3 重大主題管理		公司產品非面向最終消費者產品，因而不涉及此項內容披露
	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊		公司產品非面向最終消費者產品，因而不涉及此項內容披露
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		公司產品非面向最終消費者產品，因而不涉及此項內容披露

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 417：行銷與標示 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「客戶關係」	
	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	7.3.3 負責任行銷	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	7.3.3 負責任行銷	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	7.3.3 負責任行銷	
GRI 418：客戶隱私 2016	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「客戶關係」	
	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	7.3.2 客戶隱私	

11.3 SASB 對照表

會計指標	編號	指標描述	對應章節
水資源管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量、(2) 總耗水量，高或極高基線水壓力地區的百分比	8.4.2 水資源管理
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	製造過程中產生的有害事業廢棄物量與回收百分比	8.4.3 循環管理
勞動行為	TC-ES-310a.1	停工次數及總日數	9.4.3 預防職業安全衛生
勞動條件	TC-ES-320a.1	(1)(a) 直接僱員和 (b) 約聘人員的可記錄之職業災害數 (TRIR) 和 (2) 虛驚事故比率 (NMFR)	9.4 關注職業健康
	TC-ES-320a.2	受 RBA VAP 或同等級程序稽核的 (1) 工廠和 (2) 第一階供應商工廠所的百分比，並以 (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠區分	7.4.1 供應商管理
	TC-ES-320a.3	(1)RBA VAP 或同等級程序 (CMA) 稽核的不符合率和 (2) 相關糾正行動率，區分為 (a) 優先不符合項和 (b) 其他不符合項，並細分為 (i) 所有工廠和 (ii) 一階供應商工廠	7.4.1 供應商管理
產品生命週期管理	TC-ES-410a.1	報廢產品和電子廢棄物回收的重量與回收百分比	8.2.3 廢棄物管理
原料採購	TC-ES-440a.1	描述與使用關鍵材料相關的風險管理	7.4.2 綠色採購及衝突礦產

11.4 電子零組件業永續揭露指標

(依照上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表一之八至附表一之十四)

編號	指標	指標種類	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	8.4.1 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	8.4.2 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	8.2.3 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	9.4.3 預防職業安全衛生
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 (註 1)	量化	8.2.3 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	7.4.2 綠色採購及衝突礦產
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	6.1.4 誠信經營
八	依產品類別之主要產品產量	量化	7.1.2 品質控制

2024 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

