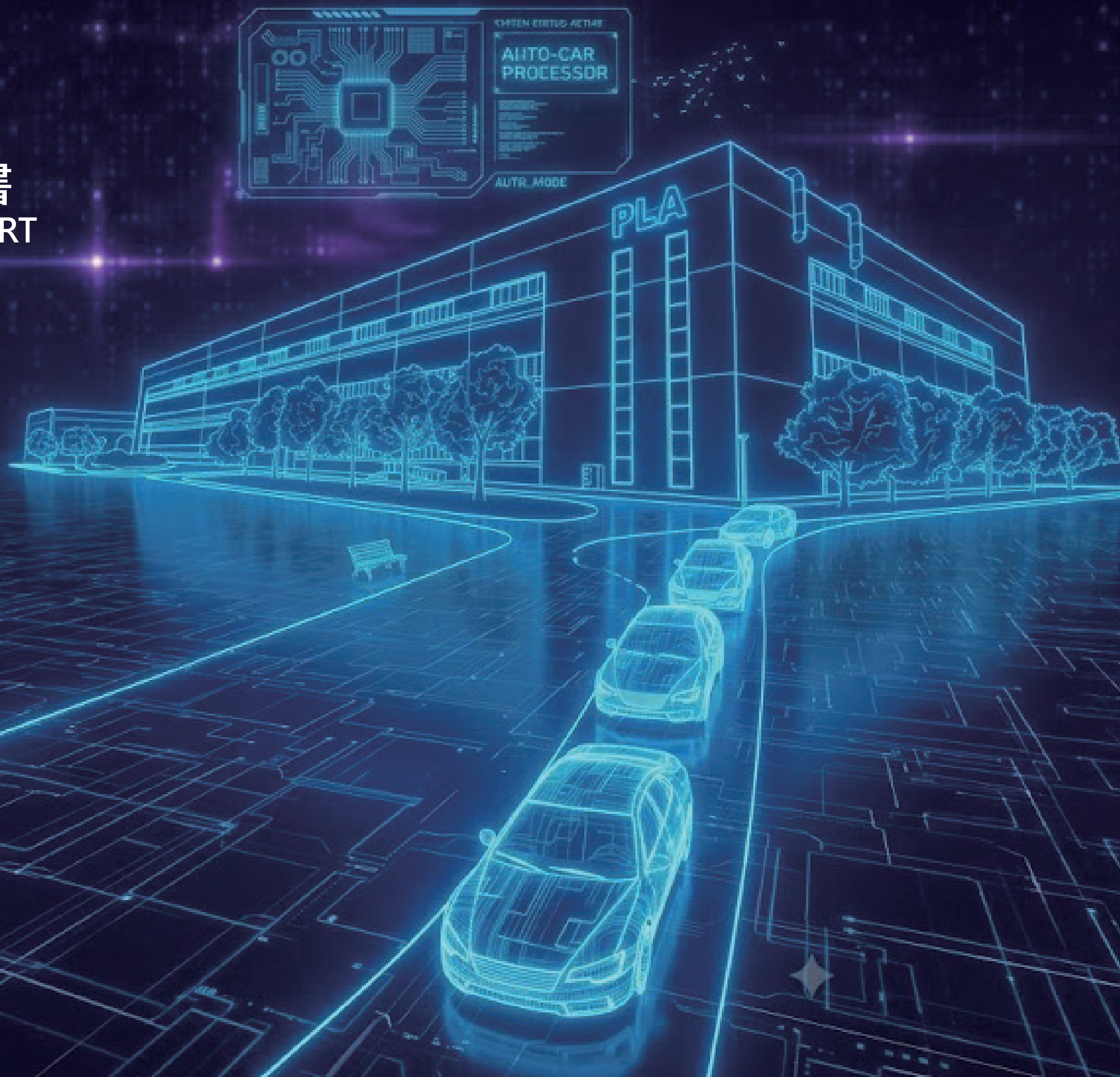




2025 永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT



目錄

01	
關於報告書	05

02	
董事長的話	07

07	
開拓創新 優質品質至上	
7.1 確保產品品質	55
7.2 永續創新研發	56
7.3 優化客戶體驗	58
7.4 永續供應鏈	60

08	
綠色循環 實現環境永續	
8.1 氣候變遷因應	67
8.2 汙染防制	71
8.3 生物多樣性	74
8.4 能源資源利用	75

03	
永續樟翔	
3.1 永續發展委員會	11
3.2 利害關係人鑑別與溝通管道	12
3.3 重大主題鑑別與分析	14
3.4 對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻	16
3.5 永續發展承諾與目標	17

04	
關於樟翔	
4.1 公司概况	23

09	
實幹當先 幸福員工職場	
9.1 人才吸引與留任	83
9.2 引領職業發展	85
9.3 營造溫暖職場	87
9.4 關注職業健康	92

10	
履責於行 促進社會共好	
10.1 支持在地發展	99

05	
榮譽與認證	33

06	
穩健發展 誠信合規經營	
6.1 穩健公司治理	37
6.2 全面風險控管	47
6.3 增強數位韌性	50

11	
附錄	
11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽	103
11.2 GRI 準則對照表	108
11.3 SASB 對照表	113
11.4 電子零組件業永續揭露指標	114

01. 關於報告書

報告簡介

緯翔精密股份有限公司及子公司自 2026 年起邁入永續經營的新篇章，正式發行第二份年度永續報告書。我們期望透過此報告，與所有利害關係人深度溝通本公司在落實 ESG 永續發展上的實踐軌跡。報告書全面彙整了我們在公司治理、環境永續及社會參與等核心指標的具體行動與管理成效，並針對各界所關切的重大議題予以詳實回應，具體展現緯翔實踐社會責任之決心。

報告出版日期與週期

本報告書揭露資訊期間為 2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日，部份資料回溯至 2025 年 01 月 01 日之前及 2026 年之後內容與績效。本公司報告週期為每年一次。

現行發行版本：2026 年 6 月發行

下一發行版本：預定 2027 年 6 月發行

報告範疇與邊界

緯翔精密股份有限公司及子公司（以下稱緯翔或本公司、公司）、緯翔精密股份有限公司（以下稱台北總部）、緯翔電子科技（安徽）有限公司（以下稱安徽廠）、華擎科技（深圳）有限公司（以下稱華擎廠）以及緯翔電子科技（蘇州）有限公司（以下稱吳江廠）。本報告書揭露範疇以緯翔精密股份有限公司及子公司為主體：揭露主體之合併營收佔合併財務報告 100%。本報告書之財務資訊均與經會計師簽證之年度財務報告一致，內容若涉及特定揭露範疇之數據，將於報告書中另行附註說明。

撰寫依據

本報告書係依循全球永續報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之最新版 GRI 永續報導準則編撰而成。報告內容同時參採台灣證券交易所「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、聯合國永續發展目標 (SDGs)、氣候相關財務揭露建議 (TCFD)、IFRS 永續揭露準則 (IFRS S1 & S2)、永續會計準則 (SASB) 及 ISO 26000 企業社會責任指引等國內外重要準則與標準。

資料蒐集與計算

本報告書之財務數據引用自經會計師簽證之年度財務報告；其餘環境、社會指標則源自公司內部各權責單位之統計。所有數據之收集與計算，皆依循國際標準或當地法規要求；若無對應標準，則參採產業慣例進行量測。為確保資訊之連續性與可比較性，各項指標之計算邏輯均維持一致，若有重大變更或特殊計算方式，將於報告書中另行備註說明。

審查與驗證

為確保資訊揭露之透明度、可信度及實質性，本報告書遵循嚴謹之內部審核流程：

1. 資料彙整與自檢：由『永續發展委員會』下轄各推動小組提供資料，並負責數據完整性之自主確核。
2. 管理層審查：由召集單位（台北總部）進行跨單位審查與資料彙整，確保內容符合年度發展績效。
3. 最終審定：由永續發展委員會審定年度報告書終稿，並呈報董事長核閱。
4. 董事會核定：本報告書最終經董事會 (2026 年 8 月 3 日) 提報通過後，正式發布並公告於公司官網，落實治理層之監督職責。

本公司委託台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司對永續報告書進行外部保證，符合 AA1000AS V3 Type I 的中度保證的要求，保證聲明書附於本報告書附錄。

報告獲取與聯絡

緯翔致力於強化與各利害關係人之溝通管道，本報告書同步發行繁體中文與英文版本，歡迎至本公司官方網站 (<https://www.plastronconn.com>) 下載電子版文件。

我們誠摯邀請各界對緯翔的永續作為提出寶貴意見。您的回饋將成為我們持續改進與成長的動力，聯絡方式如下：

公司地址：23678 新北市土城區自強街 11 巷 1 號 3 樓

聯繫單位：永續發展委員會（林祺浪 先生）

聯絡電話：+886-2-2267-2346

02. 董事長的話

各位關心與支持緯翔發展的夥伴們：

面對全球產業快速轉型與永續議題日益受到重視的趨勢，緯翔持續以務實的態度深化企業經營底蘊。邁入第二年編制《ESG 永續報告書》，我們不再僅止於制度建置與資訊揭露，更著重於落實管理機制與提升實質成效，讓永續成為企業長期發展的重要動能。

緯翔重視永續發展，2025 年成立永續發展推動委員會，2026 年更在董事會監督下成立永續發展委員會，推動永續工作，逐步建立跨部門協作與績效追蹤機制，使環境保護、社會責任與公司治理能夠與營運目標緊密結合，形成穩定且具韌性的管理架構。

過去一年，我們持續優化營運流程與資源運用方式，並將節能減碳納入日常管理重點。2025 年，台北總部順利榮獲台灣環境部綠色辦公認證肯定，象徵公司在辦公環境管理與節能措施上的努力獲得具體肯定。同時，安徽廠與台北總部在用電管理與減碳行動上亦看見了初步的成效，有效降低能源消耗與碳排放，為企業營運建立更具永續性的基礎。

在報告內容方面，我們持續強化溫室氣體盤查、資源管理、職業安全、勞動人權及利害關係人溝通等面向的管理深度，並逐步與國際永續準則接軌，確保資訊揭露的完整性與可信度，這些努力不僅提升公司治理品質，也有助於強化市場信任與品牌價值。

我要特別感謝全體同仁在各自崗位上的投入與配合，讓永續工作得以從制度設計走向實際執行，每一項節能改善、每一次流程優化，都是緯翔邁向長期穩健發展的重要累積。

展望未來，我們將持續深化永續發展委員會的功能，完善績效評估制度，推動更多具體改善專案，並結合數位管理工具，提升整體治理效率，我們期待透過穩健經營與持續精進，為股東、員工、客戶及社會創造更長遠的價值。

感謝各界長期以來的支持與信任，緯翔將秉持「創新品質、信賴專業」的精神，持續以行動回應時代挑戰，朝向永續經營與責任企業的目標穩步前行。

謹代表 緯翔全體同仁

董事長 敬上

傅文龍





03

SUSTAINABILITY REPORT

永續韓翔

永續發展委員會

利害關係人鑑別與溝通管道

重大主題鑑別與分析

對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

永續發展承諾與目標

03. 永續樟翔

3.1 永續發展委員會

樟翔重視永續發展，在董事會監督下於 2026 年正式成立「永續發展委員會」，負責規劃企業永續發展願景、制定相關管理方針及年度目標，以推動各項永續工作。本委員會為公司推動 ESG 政策之最高單位，負責永續責任之策略擬訂、績效監督與審查，並彙整各業務單位提供之資料以編製年度報告。本委員會定期將審定後之年度永續報告書及執行成效提報董事會核閱，確保永續發展策略與公司長期發展方向一致。

委員會下設有四大實施小組，由各相關部門主管與同仁兼任，並與稽核室保持緊密聯繫，以確保治理品質與資訊透明度：

一、公司治理小組：負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練，及利害關係人溝通機制，以實踐公司永續發展之目標。

二、永續環境小組：負責環境管理制度、遵循環境相關法規及國際準則等、評估永續轉型、提升資源使用率、氣候變遷因應機制，及設立環境管理專責單位或人員，以達成環境永續之目標。

三、社會公益小組：負責人權管理政策與程序、遵循人權相關法規及國際準則等、建立組織內所有成員（如員工、子公司、合資等）及價值鏈重要成員內外部溝通、評估相關風險及管理機制，及促進社區發展及文化發展，以達成永續經營之目標。

四、永續資訊揭露小組：負責永續資訊管理政策、遵循永續資訊揭露之相關法規及國際準則等，充分揭露具攸關性及可靠性之永續資訊，以提升永續資訊透明度。

永續發展委員會組織架構



3.2 利害關係人鑑別與溝通管道

樟翔依據 AA1000SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則：依賴性、責任性、影響力、張力、多元觀點，鑑別出六大利害關係人：政府機關、顧客、供應商、員工、股東 / 投資人、社區鄰里。公司與利害關係人溝通形式與管道如下所示。

利害關係人	對樟翔的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
 政府機關	遵循政府、主管機關相關法令規範，主動積極配合政令宣導，於公司塑造恪遵守法之文化，善盡社會責任良善公民之本分。	- 營運績效 - 誠信與法遵 - 職業安全衛生 - 能源與溫室氣體管理 - 低碳循環技術 - 水資源管理 - 廢棄物管理 - 氣候變化風險與機遇	聯絡窗口：總務課 郭小姐及財務部 朱先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			與主管機關維持良好互動，即時掌握最新法律法規要求	不定期
			參加主管機關所舉辦之宣導說明會	不定期
			接收主管機關之函文，協助宣導各項政策	不定期
 顧客	樟翔致力提供優質的產品與服務來滿足客戶的需求與期待，創造最大顧客價值。	- 客戶關係 - 創新研發 - 低碳循環技術 - 誠信與法遵	聯絡窗口： sales@plastronconn.com	不定期
			客戶滿意度調查	定期
			參與技術論壇、研討會、客戶舉辦之供應商大會	不定期
			配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善	不定期
 供應商	供應商作為樟翔產品生命週期前端，直接影響到樟翔的營運未來，公司透過嚴謹的供應商管理制度，以降低經營風險與成本。	- 永續供應鏈 - 創新研發	聯絡窗口：採購課 郭小姐 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			採購與供應商溝通	不定期
			進行供應商稽核及訪查	定期

利害關係人	對韓翔的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
 員工	韓翔以人為本，重視與員工的關係，視員工為公司永續發展之基石。	• 人才培育 • 員工權益與多元平等 • 勞資關係 • 職業安全衛生	聯絡窗口：人資課 郭小姐 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			舉行勞資會議	不定期
			設立員工意見信箱	不定期
			提供員工免費健康檢查及諮詢	定期
 股東 / 投資人	股東及投資人是韓翔最堅實的後盾，透過穩健、透明的管理策略，為股東及投資人獲取最大利益。	• 營運績效 • 誠信與法遵 • 公司治理與風險管理	聯絡窗口：發言人 & 投資人關係聯絡人 郭先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			公告營運概況及財務資訊	定期
			提供股東會年報，舉行股東會	定期
			設立公司網站投資人專區	不定期
 社區鄰里	韓翔主動善盡社會責任之義務，期許自身的力量能為社會帶來正向影響力，戮力達成幸福社會的未來。	• 社區與公益	聯絡窗口：財務課 陳先生 TEL：+886-2-2267-2346	不定期
			設立窗口與社區鄰里保持溝通	不定期
			參加工業區舉行之會議	不定期

3.3 重大主題鑑別與分析

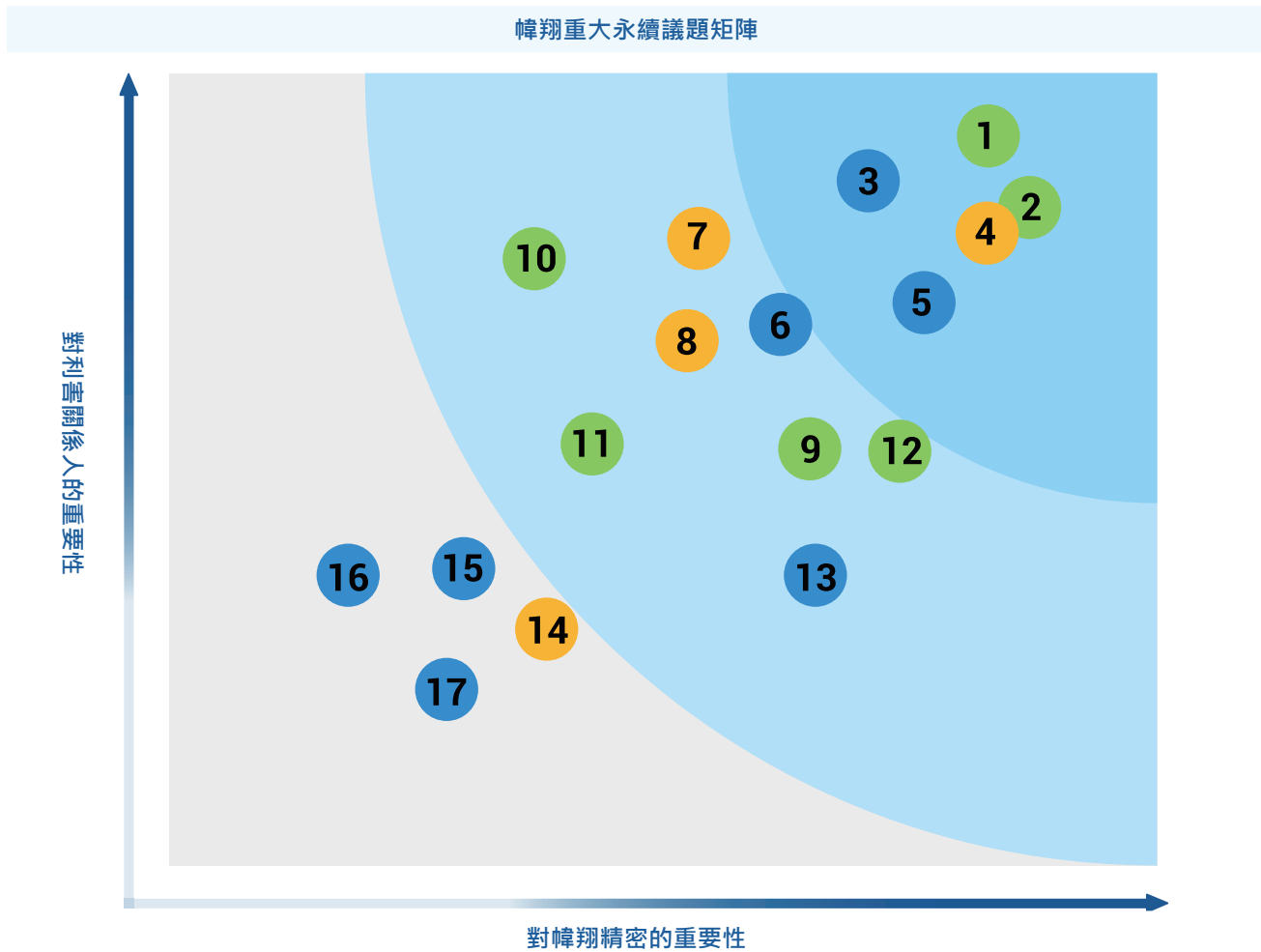
重大永續議題鑑別

公司依據 GRI 準則與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)、組織內部發展目標及產業特定議題，從中找出可能影響公司永續經營的內外部因素，並透過現場訪談與外部專家進行意見反饋，從中思考利害關係人所關注的議題，最後彙整出 17 項重大永續議題。

面向	永續主題	對韓翔的意義
 環境	低碳循環技術 能源與溫室氣體管理 氣候變化風險與機遇 廢棄物管理 水資源管理 環境管理	持續研發低碳循環技術，透過完善能源與溫室氣體管理、廢棄物管理、水資源管理和環境管理，以及識別氣候變化風險與機遇，為人類生活創造環境永續之未來盡一份努力。（潛在 / 負面衝擊）若未有效落實低碳轉型，可能面臨營運地法規管制成本增加之經濟風險；（實際 / 正面衝擊）透過製程能效提升（如安徽廠沖模與電鍍工藝優化），可實質降低外部環境的溫室氣體排放。
	永續供應鏈	提升供應鏈之永續發展，減少斷鏈風險，與供應商互相成長，成就雙贏局面。
	職業安全衛生	確保全體同仁之健康及營造安全職場環境，朝安全無虞工作環境發展目標邁進。（實際 / 潛在負面衝擊）若發生機械設備、火災或化學品操作不當，將對人群（同仁健康與生命）造成實質不可逆之負面衝擊；（實際 / 正面衝擊）藉由系統化推動 LEC 風險評價與全廠區消防安全演練，可最大化消除職場安全隱患，維護同仁之人權與健康福祉。
	勞資關係 員工權益與多元平等	公司致力實踐人權政策、提供暢通的溝通管道，以確保同仁在職場上受到公平發展機會且能感受到友善的職場環境。
	人才培育	優秀人才是提升企業核心競爭力重要因素之一，公司致力於使同仁獲得優於同業的待遇，進而持續為企業注入原動力。
 社會	客戶關係	創造最大客戶價值，維持高品質客戶關係，實現企業永續經營。
	社區與公益	為社會帶來積極正向影響，提高企業社會責任聲譽。
 公司治理	公司治理與風險管理	透過對環境、社會風險之鑑別、分析評估和建立對策，可確保公司穩定營運之目的。
	創新研發	持續進行技術與產品的創新應用，戮力提升韓翔品牌價值。
	誠信與法遵	公司秉持遵循誠信經營之理念並建構完善健全的法治基礎，可確保公司永續正派經營。
	營運績效	提升營業績效，維持各利害關係人的利益，為企業永續發展奠基穩健發展基礎。

重大永續議題分析

2025 年韓翔考量「對利害關係人的重要性」和「對韓翔的重要性」這兩個維度，參考 MSCI、SASB 以及參考同業的揭露結果，並結合現場訪談了解實際情況，進行合理化完善並與外部顧問專家討論，根據其每個維度中各議題的「正負面影響程度」和「發生可能性」進行綜合評分並相乘加總，故而得到其矩陣圖單一軸向上數值。再通過結合各議題分別在兩個維度上的數值，即可得到如下「重大永續議題矩陣」，門檻設定前 5 項為高度重要議題、8 項為中度重要議題、4 項為低度重要議題。



顏色區分：治理議題 環境議題 社會議題

高度重要議題

- 1 能源與溫室氣體管理
- 2 廢棄物管理
- 3 職業安全衛生
- 4 營運績效
- 5 員工權益與多元平等

中度重要議題

- 6 永續供應鏈
- 7 誠信與法遵
- 8 公司治理與風險管理
- 9 環境管理
- 10 水資源管理
- 11 氣候變化風險與機遇
- 12 低碳循環技術
- 13 客戶關係

低度重要議題

- 14 創新研發
- 15 人才培育
- 16 勞資關係
- 17 社區與公益

五項高度重要議題分別為：1. 能源與溫室氣體管理；2. 廢棄物管理；3. 職業安全衛生；4. 營運績效；5. 員工權益與多元發展。

3.4 對聯合國永續發展目標 (SDGs) 之貢獻

韓翔呼應聯合國永續發展目標並將其作為未來企業永續經營方向，2025 年永續發展之 5 項高度重要議題與聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 呼應情況如下：

重大主題	SDGs 目標	政策承諾	行動	追蹤機制	利害關係人議和與有效性
能源與溫室氣體管理	6. 清潔飲水與衛生設施	- 制定及執行溫室氣體盤查管理作業程序	- 每月 KPI 追蹤及檢討能源使用與溫室氣體排放	- 每年 ISO 14064-1 查證	- 於網站、年報及永續報告書內揭露
	7. 負擔得起的清潔能源	- 嚴格遵守營運地法規，積極尋求溫室氣體減量機會，承諾朝低碳永續營運邁進	- 開展製程節能改造優化（如安徽廠沖模工序簡化與電鍍點鍍工藝），全面汰換高耗能燈具與伺服器虛擬化	- 永續發展委員會定期檢討低碳管理目標達成率	- 回應顧客對產品全生命週期綠色低碳之期望，銷貨至西門子之產品實現品質不良率為零
	13. 氣候行動				
廢棄物管理	12. 永續的消費與生產模式	- 制定及執行廢棄物控制作業程序	- 落實一般廢棄物與有害廢棄物分類倉儲與專人管領	- 設置危險廢棄物控制與轉移處置台帳並定期更新	- 2025 年度有害廢棄物產生量控制於 70.85 公噸，遠優於法定 ≤90 公噸之定量目標，落實環境承諾
		- 制定及執行環境管制作業辦法（廢水、廢棄物、噪音）	- 原材料紙箱、紙袋、棧板全數外賣至專業再生資源公司回收利用，實現廢棄銅、鐵、塑膠 100% 循環再生	- 嚴格評選合格之清除處理廠商，並不定期進行外包稽核與追蹤	
職業安全衛生	3. 健康與福祉	- 制定及執行職業健康安全控制程序	- 每日執行安全衛生與消防設備點檢，落實設備維修保養紀錄	- 採用 LEC 評價法定期進行全面性危險源辨識，彙編重大危險源清單	- 2025 年度重大消防及生產安全災害維持 0 次，職業病案例 0 次，積極回應同仁對友善安全職場之議合期望
		- 恪守『安全第一、預防為主』方針，落實安全生產責任制	- 定期舉辦職前三級安全教育、化學品防洩漏演練，以及每半年辦理全廠區消防安全疏散演習		
		- 賦予員工於重大危險狀態下之『自行離開危險工作狀態』之合法避險與退避權利，且承諾免受處分			

重大主題	SDGs 目標	政策承諾	行動	追蹤機制	利害關係人議和與有效性
營運績效	8. 體面工作與經濟增長	- 建立穩健、透明之管理策略，以財務會計與會計師簽證制度為基礎，全力為股東及投資人獲取合理且最大化之長期利益	- 每月 KPI 追蹤營運績效	- 董事會至少每季召開一次查核財務業務成果，審計委員會與薪酬委員會依法實施內部控制與監督	- 於網站、年報及永續報告書內揭露
			- 持續投入高附加價值之高頻精密連接器與車用連接器研發，2025 年研發費用投入達 12.94%，靈活調整銷售結構		- 每年定期舉辦線上法人說明會，重大訊息即時公告於公開資訊觀測站投資人專區，資訊公開透明
員工權益與多元發展	5. 性別平等	- 秉持以人為本理念，訂立員工聘用管理與薪資報酬作業規章	- 定期召開勞資會議與工會運作，建置多元活動室（健身車、圖書室、婦女之家）	- 依據績效考核管理作業辦法，由人資部門每年定期針對 100% 同仁（含高階主管）實施多元化績效檢核	- 於本期完整公告非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數及變動情形，全面滿足主管機關法規透明度議合要求
	10. 減少國內及國家間不平等	- 嚴格禁止就業、薪酬與晉升上之性別、年齡、種族歧視，落實同工同酬與結社自由人權	- 提供具市場競爭力薪酬與職缺內部甄選管道，開辦防止歧視和侵犯人權教育訓練	- 定期辦理員工滿意度調查，作為福利薪酬優化之機制	

3.5 永續發展承諾與目標



永續發展承諾

落實穩健經營之基石，持續降低運營風險，將從業道德之反貪腐與資訊安全深入於企業文化建設中。

嚴格遵守營運地環境法規，積極尋求減少溫室氣體排放機會，為邁向低碳永續家園努力。

貫徹落實「以人為本」的理念，持續遵守工安法規，營造友善職場環境。

短中長期永續發展目標

策略面向	短期目標	中長期目標
穩健合規經營	舞弊、貪污、違反誠信之情事發生次數 0 次 重大環境、社會與經濟裁罰之情事發生次數 0 次 簽署「誠信廉潔承諾書」員工比例為 100% 接受永續採購相關培訓之採購員比例為 100% 簽訂含誠信行為條款合同之供應商比例為 100% 簽署「商業道德與廉潔承諾書」和「貿易安全與守法承諾書」之供應商比例 100% 產品含有鉍、鎢、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表比例為 100% 每年生產性原材料供應商例行評鑑之環境社會責任項目合格率为 100% 重大資通安全之情事發生次數為 0 次 泄露客戶隱私之情事發生次數為 0 次	提高永續發展相關資訊披露常態化 提升公司治理評鑑排名 獲得 ISO 27001 資訊安全管理體系認證
加值開拓創新	產品依 RoHS 標準之檢測合格率为 100% 實現汽車產業客製化連接器製造量產	持續開發創新之綠色低碳產品
綠色永續環境	生產基地（安徽廠）有害廢棄物年產生量≤ 90 公噸 廢水超標排放次數為 0 次 廢氣超標排放次數為 0 次 開展能源管理與節能改造 依據 ISO 14064 持續企業層面碳盤查	持續減少溫室氣體排放 獲得 ISO 50001 能源管理體系認證 設定符合 SBTi 要求的溫室氣體減排目標
幸福員工職場	公司年度訓練計畫實施達成率 85% 以上 每年定期接受績效評估之員工比例為 100% 每年接受防止歧視和侵犯人權培訓之員工比例為 100% 每年侵犯職員人權之情事發生次數為 0 次 每年重大消防安全災害之情事發生次數為 0 次 每年重大生產安全災害之情事發生次數為 0 次 職業傷害所造成的死亡數量為 0 位 職業病案例發生次數為 0 次	獲得 ISO 45001 職業健康管理體系認證 不斷完善各職位培訓體系，塑造終身學習環境 构建更多元與順暢的升遷、輪調管道
促進社會共好	持續推動各項社區參與及公益促進活動	

2025 年定量目標達成情況

策略面向	目標	2025 實績	達成情況
穩健合規經營	舞弊、貪污、違反誠信之情事發生次數 0 次	0 次	完全達成
	重大環境、社會與經濟裁罰之情事發生次數 0 次	0 次	完全達成
	簽署「誠信廉潔承諾書」員工比例為 100%	100%	完全達成
	接受永續採購相關培訓之採購員比例為 100%	100%	完全達成
	簽訂含誠信行為條款合同之供應商比例為 100%	100%	完全達成
	簽署「商業道德與廉潔承諾書」和「貿易安全與守法承諾書」之供應商比例為 100%	100%	完全達成
	產品含有鉛、鎘、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表比例為 100%	100%	完全達成
	每年生產性原材料供應商例行評鑑之環境社會責任項目合格率为 100%	100%	完全達成
	重大資通安全之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	泄露客戶隱私之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
加值開拓創新	產品依 RoHS 標準之檢測合格率为 100%	100%	完全達成
綠色永續環境	生產基地（安徽廠）有害廢棄物年產生量 ≤90 公噸	70.85 公噸	完全達成
	每年廢水超標排放次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年廢氣超標排放次數為 0 次	0 次	完全達成
	簽署「不使用有害物質保證函」之供應商比例為 100%	100%	完全達成

策略面向	目標	2025 實績	達成情況
幸福員工職場	公司年度訓練計畫實施達成率 85% 以上	韓翔台北總部：100% 韓翔安徽廠：90%	完全達成
	每年定期接受績效評估之員工（含高階主管）比例為 100%	韓翔台北總部：90% 韓翔安徽廠：100%	部分達成
	每年接受防止歧視和侵犯人權培訓之員工比例為 100%	韓翔台北總部：75% 韓翔安徽廠：100%	部分達成
	每年侵犯職員人權之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年重大消防安全災害之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	每年重大生產安全災害之情事發生次數為 0 次	0 次	完全達成
	職業傷害所造成的死亡數量為 0 位	0 位	完全達成
	職業病案例發生次數為 0 次	0 次	完全達成





關於緯翔

—
公司概況

04

SUSTAINABILITY REPORT

04. 關於樟翔

4.1 公司概况

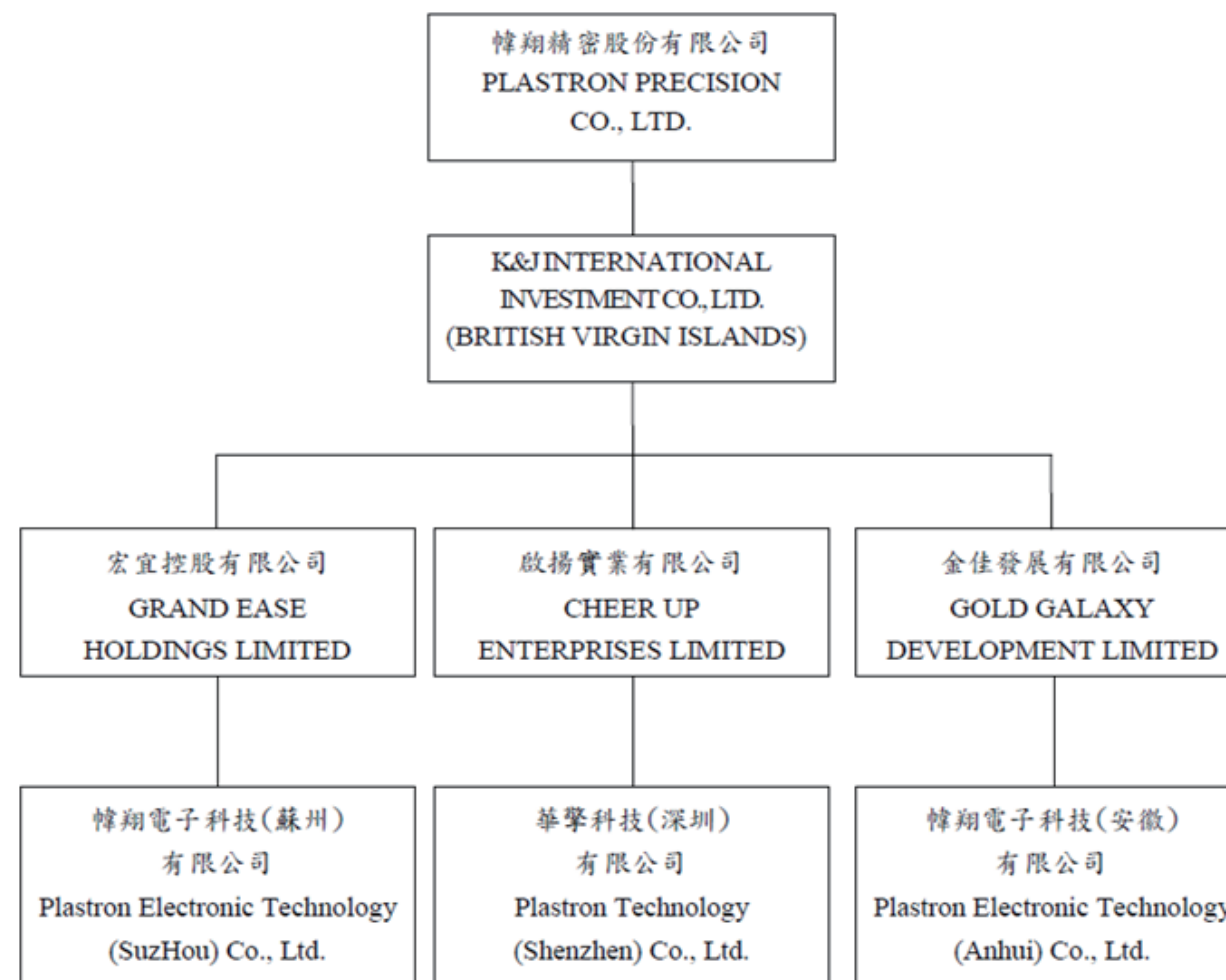
4.1.1 樟翔事業

樟翔成立於 1988 年，在連接器的設計和製造上，擁有超過 38 年的專業經驗，並以紮實的研發技術及專業的分工作業，從產品設計、模具設計、生產製造（射出成型、沖壓製造、電鍍到成品的組裝），達成高度自動化。公司立足大中華，以新北市土城區為總部，於大陸設立生產基地，運用兩岸分工資源分享模式，進行全球化佈局。同時，公司秉持誠信與專業之經營理念，以客戶為導向，充分發揮公司垂直整合之製造優勢，透過品質、產能、交期等高質量整合性服務，贏得國際大廠的肯定與信賴。



公司名稱	樟翔精密股份有限公司
設立日期	1988 年 4 月 26 日
實收資本額	1,498,675,310 元
股票代號 (上櫃)	6185
董事長 / 總經理	陳文鏗 / 郭昭正
總部地址	23678 新北市土城區自強街 11 巷 1 號 3 樓
主要產品	工業用相關的週邊設備、電源供應器、網通設備、汽車等電子產品以及消費性電子相關連接器
主要營運地點	總部設立於台灣新北土城，主要製造基地在大陸，同時在蘇州、深圳、安徽和台灣均設立了銷售辦事處

關係企業組織圖



整體關係企業經營業務所涵蓋之行業

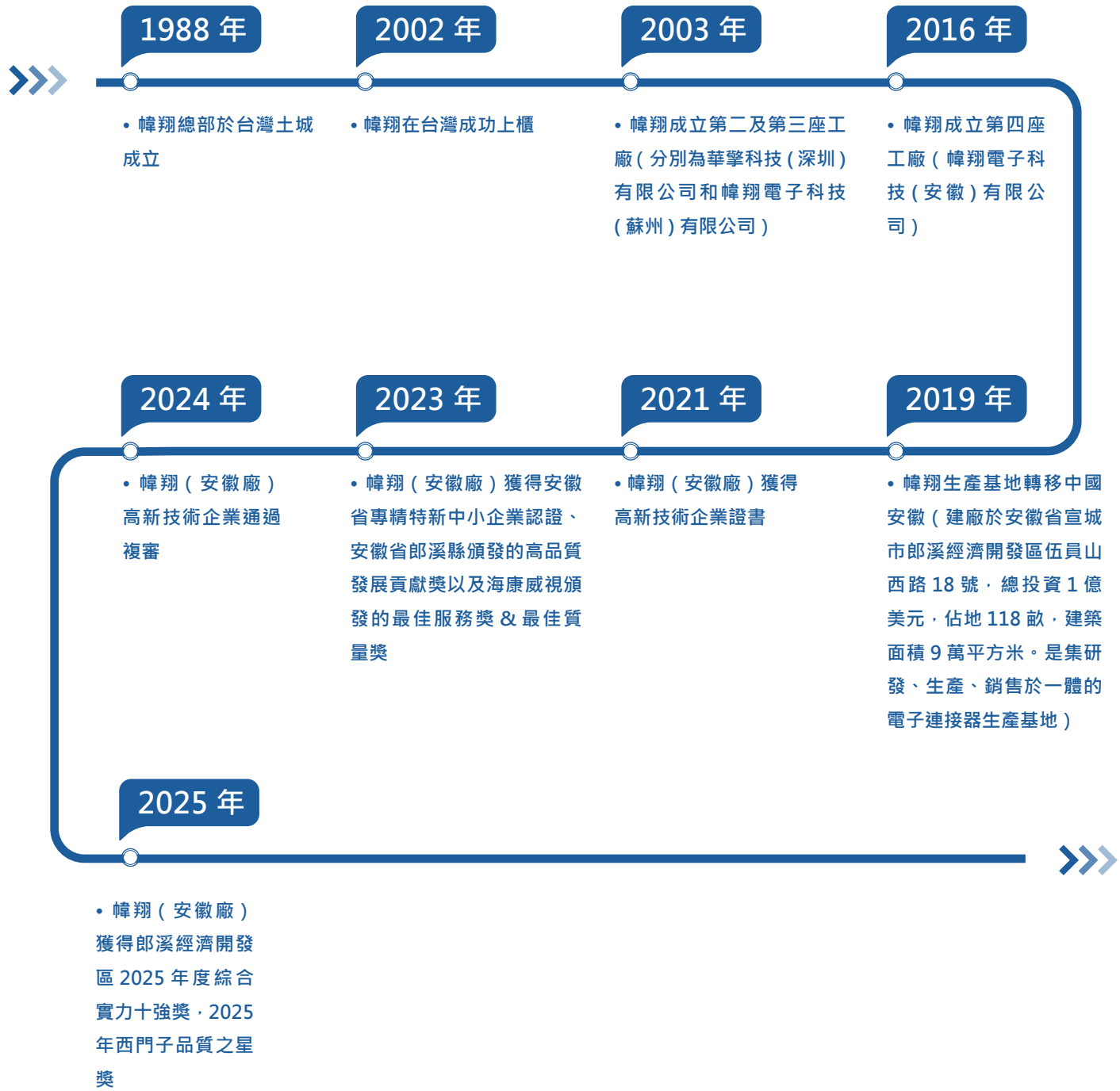
連接器之研發、製造及銷售

樟翔精密股份有限公司
樟翔電子科技(安徽)有限公司
樟翔電子科技(蘇州)有限公司
華擎科技(深圳)有限公司

第三地區投資事業

K&J INTERNATIONAL INVESTMENT CO., LTD.
GRAND EASE HOLDINGS LIMITED
CHEER UP ENTERPRISES LIMITED
GOLD GALAXY DEVELOPMENT LIMITED

發展里程碑



樟翔價值鏈



全球營運地圖



1 個製造基地

安徽



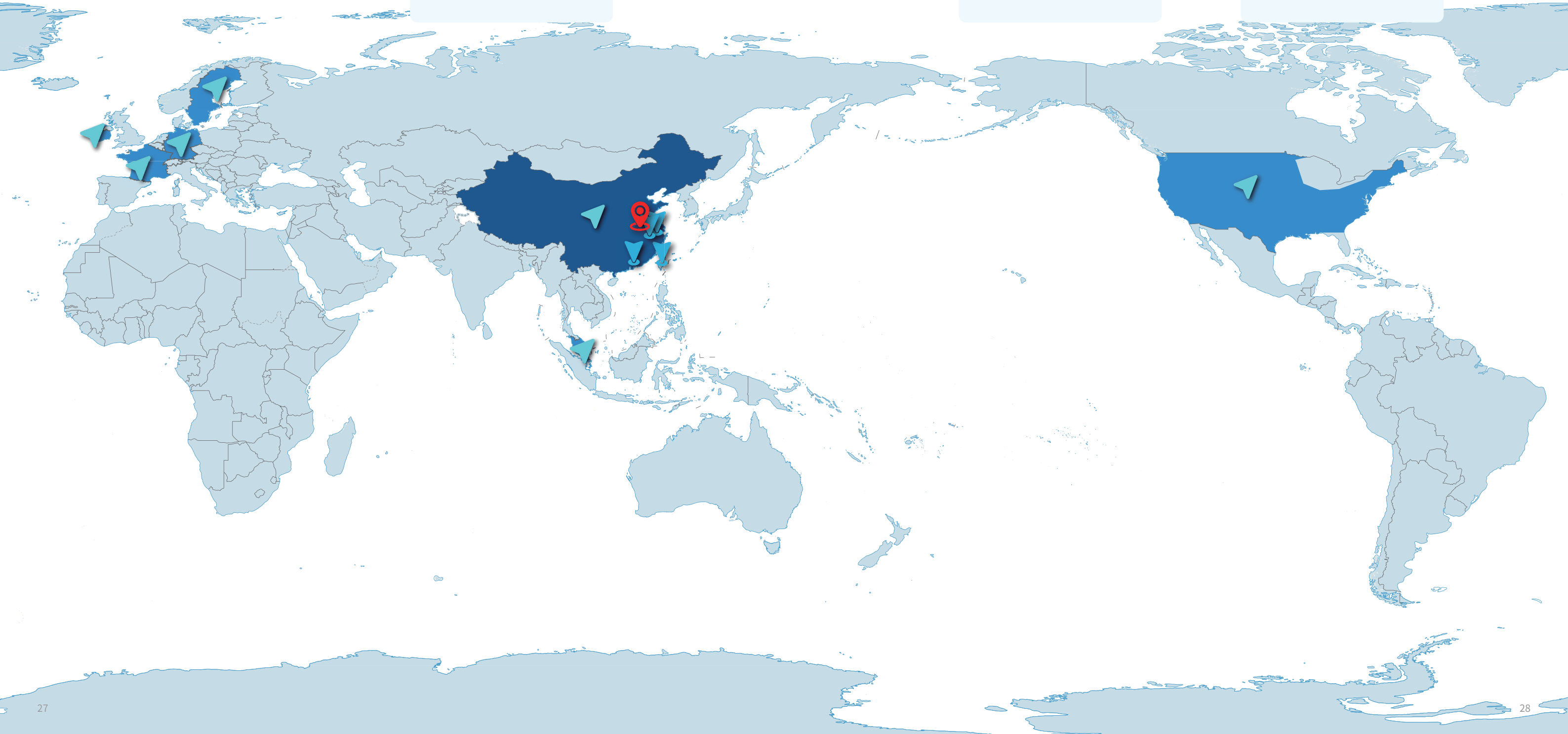
4 個銷售辦事處

台灣
安徽
深圳
蘇州



7 個銷貨國家

中國	愛爾蘭
法國	瑞典
美國	馬來西亞
德國	(東南亞國家)



緯翔代表性產品



4.1.2 企業文化及核心價值

緯翔秉持誠信與專業之經營理念，在面對瞬息萬變的經營環境下仍不斷自我要求，持續致力於提昇產品創新能力、製程創新能力和品質保證能力，致力於創造公司、社會與環境共贏永續發展的未來。



經營理念

「研究發展，創新技術」、「全員品管，精益求精」、
「提高效能，降低成本」



願景

緯翔致力於追求產品的優質品質滿足客戶的需求



使命

緯翔專注於高科技連接器和電子設備解決方案的設計、生產和銷售

緯翔的最終產品適用於各個行業，包括工業 4.0、IPC、醫療、雲端計算、伺服器、
汽車、交通、筆記型電腦和消費電子等

CORPORATE MILESTONES & RECOGNITION

NEXUS PRO CORE v4.1
INTEGRITY

AUTO-CAR
PROCESSOR

AUTO_MODE

高新技术企业
荣誉

Certificate

认证证书

认证证书

2023年

高质量发展贡献奖

安徽省专精特新中小企业

安徽省经济和信息化厅

即派基汽车零部件行业协会

副会长单位

二〇二二年八月

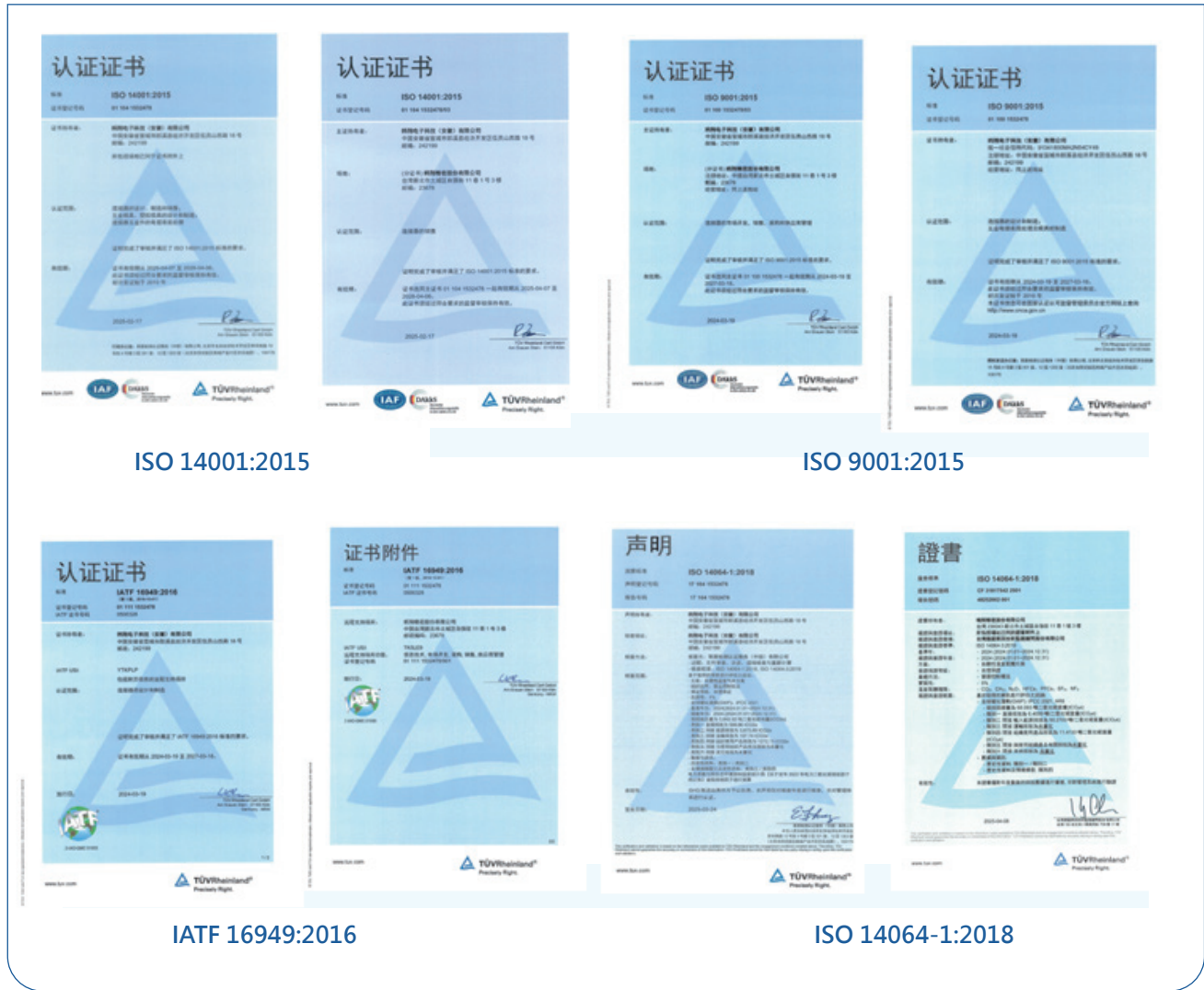
榮譽與認證

05

SUSTAINABILITY REPORT

05. 榮譽與認證

體系認證



榮譽獲獎

- | | | | |
|---------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------|
| 2020 年海康威視
最佳質量獎 | 2023 年安徽省郎溪縣
高質量發展貢獻獎 | 2023 年安徽省專
精特新中小企業 | 2023 年安徽省宣城市
郎溪縣健康企業 |
| 2024 年海康威視
最佳服務獎 | 2024 年海康機器人
最佳交付獎 | 2024 年安徽省宣城市
認定企業技術中心 | 2024 年高新技術企業 |
| 2025 年度郎溪經濟開發區
綜合實力十強獎 | 2025 年西門子品質之星獎 | | |

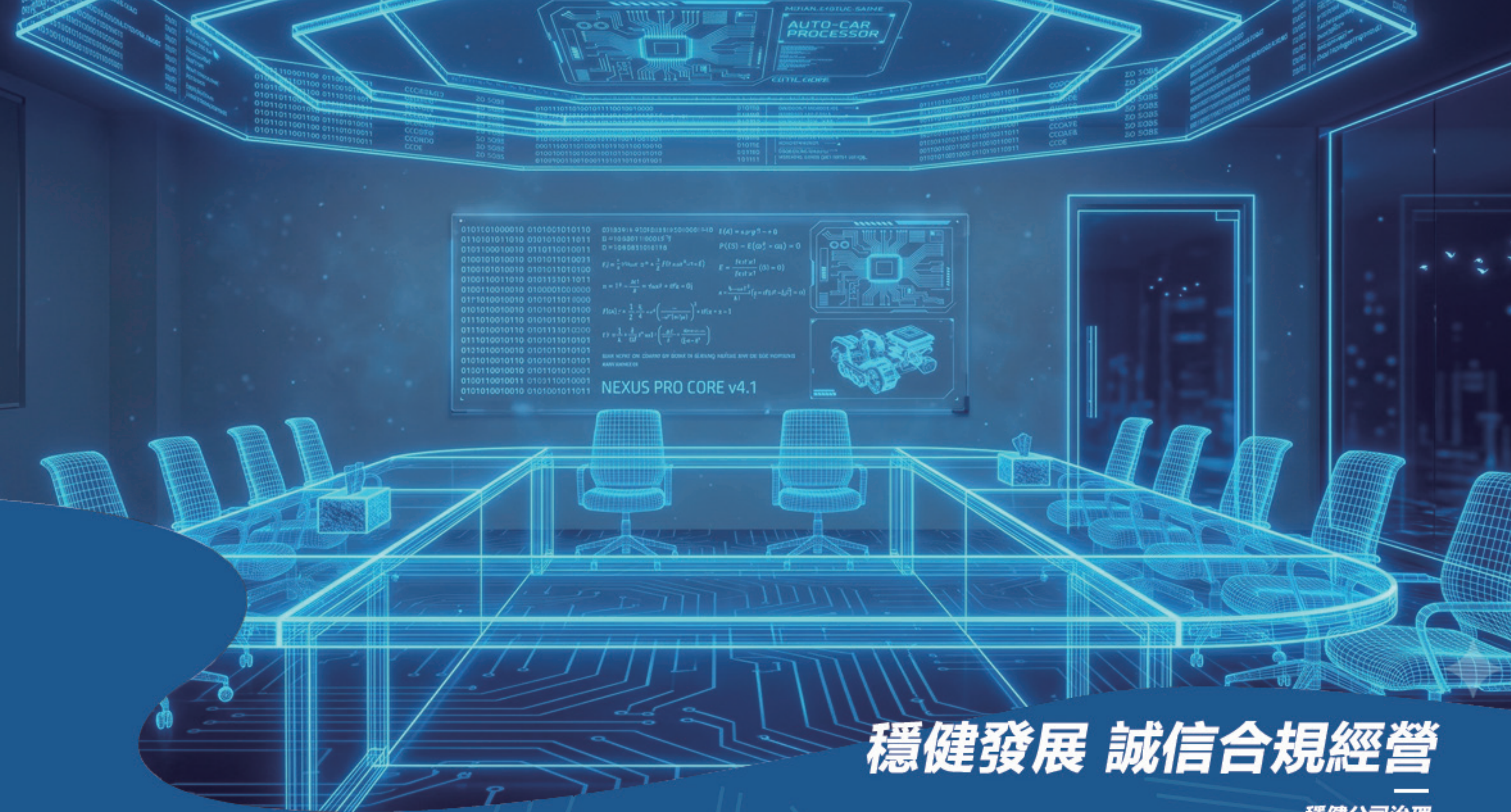


公協會參與

韓翔藉由加入公協會組織，以瞭解產業最新動態與未來發展趨勢。截至報告期末，韓翔已有 7 款產品通過公協會之 USB-IF 協會（通用序列匯流排實作論壇的合規性檢測），可以使用 USB-IF 的標誌。

認證時間	產品名稱
05/25/2022	USB Type-C Connector
11/21/2010	USB Connector, A Type Receptacle / KA04-R-04-M-U-03-C
07/15/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle / KA04-R-04-M-U-01-K
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle / KA04-R-04-T-VU-03-H
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle / KA04-R-04-S-VU-03-H
04/12/2010	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle / KA04-R-04-T-VU-03-H
06/03/2007	4 Pin USB Connector, A Type Receptacle / KA04-048





穩健發展 誠信合規經營

穩健公司治理
全面風險控管
增強數位韌性

06

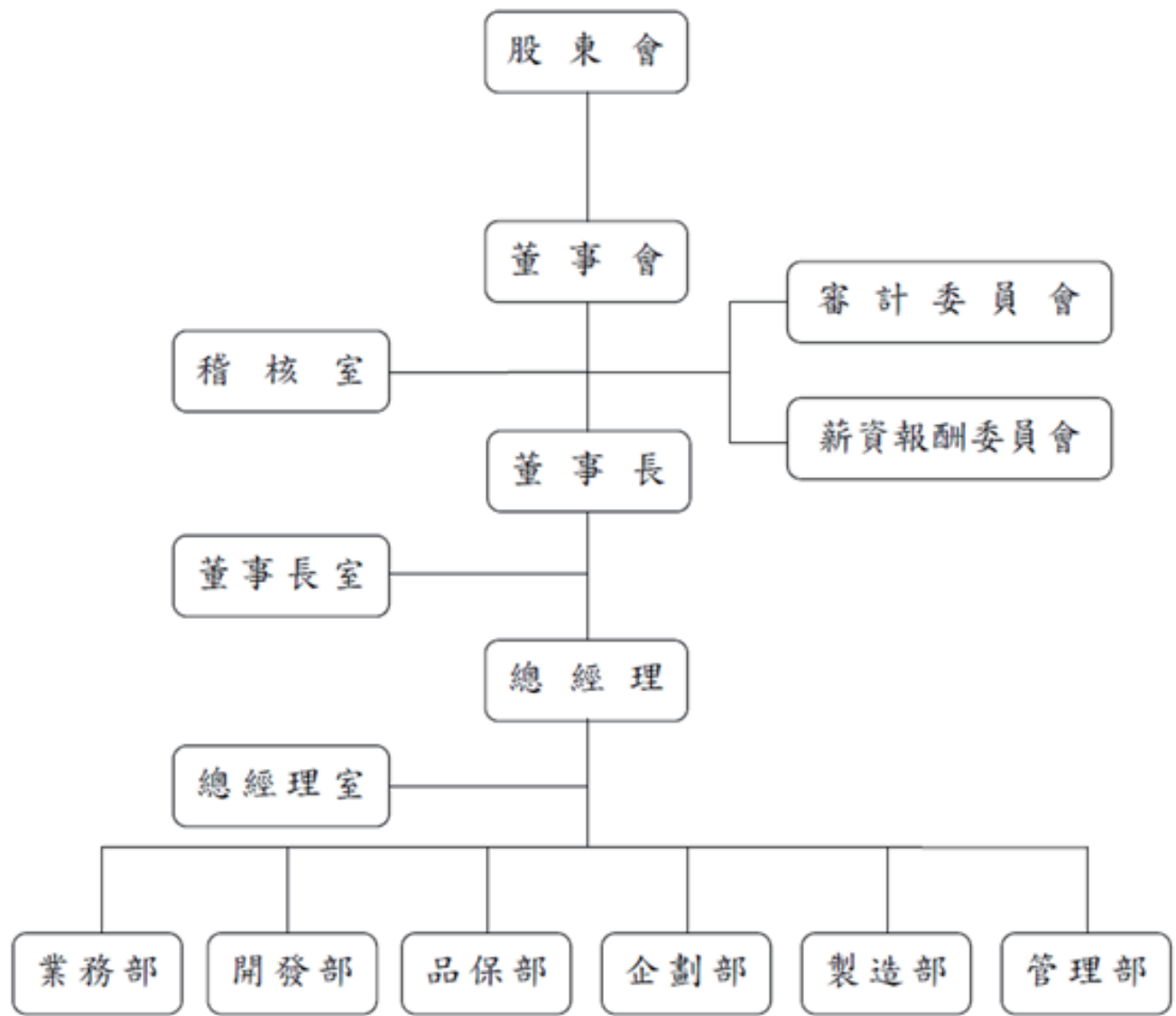
SUSTAINABILITY REPORT

06. 穩健發展 誠信合規經營

6.1 穩健公司治理

6.1.1 董事會運作

治理組織架構



(2025 年組織架構)

各主要部門所營業務

部門別	負責業務
董事長室	1. 協助訂定遠中近期營運策略及目標。 2. 綜理公司整體事業制度規劃、營運方針之擬定。 3. 制定年度營運計劃。
總經理室	1. 組織運作協調、流程改善及各單位權責之調整督導。 2. 協助高階主管作經營決策分析。 3. 法務相關作業規劃與執行。
業務部	1. 產品行銷及客戶服務。 2. 產品規劃及市場調查分析。
開發部	1. 新產品開發流程研究及制定。 2. 精密模具設計、加工及製造。 3. 研發新製程加工工藝。
品保部	1. 品質標準之建立。 2. 品質系統規劃及維護。 3. 檢測工程及技術之支援。 4. 負責進料、製程、出貨等各階段產品，功能評估作業推動與執行。 5. 公司所有檢測儀器校準及相關檢測事務。 6. 主導各項質量會議及各項質量改善活動。 7. 質量管理體系規劃與推動，確保管理體系依建立標準執行。 8. 客戶稽核的主導及不合格改善與跟蹤。
企劃部	1. 負責公司生產計劃之擬定與執行。 2. 製程規劃、生產進度安排、產銷協調與管理。 3. 生產用物料需求之計劃展開規劃與進度安排管理。
製造部	1. 連接器之製造。 2. 生產效率及良率的提升。 3. 製造費用的管控執行。
管理部	1. 財務 - 資金之管理、規劃及調度。 2. 會計 - 編製預算，建立健全之會計制度，即時反應實際資產、負債及損益狀況，並提供營運分析資訊。 3. 資訊 - 資訊系統之軟體開發及硬體維護，網站之開發維護及網頁設計等。 4. 人資 - 人力資源管理、教育訓練之規劃，並建立健全之組織結構。 5. 總務 - 全公司服務支援單位，維護公司的正常運作。
稽核室	1. 公司內部控制制度之審核、檢討及稽核。 2. 公司內部稽核制度之建立、修訂及檢討。 3. 規劃和推展規章標準化及審查公司內部各項規章。

董事會運作

本公司以董事會為最高治理單位，公司董事會至少每季召開一次，定期性董事會之議事內容，至少包括上次會議紀錄及執行情形、重要財務業務報告、內部稽核業務報告、其他重要報告事項、上次會議保留之討論事項、本次會議預定討論事項和臨時動議。董事會之重要決議亦即時公佈於公開資訊觀測站及樟翔網站投資人專區。

公司董事會依照「公司章程」，採候選人提名制度，由股東會就候選人名單中選任，任期三年，連選得連任，其實施相關事宜悉依公司法、證券交易法等相關法令規定辦理。上述董事名額中，獨立董事不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。董事會之董事選任資訊亦即時公佈於公開資訊觀測站及樟翔網站投資人專區。

公司董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

2025 年董事出席概況

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
董事長	陳文鏗	7	0	100%
董事	游銘鐘	7	0	100%
董事	郭昭正	7	0	100%
董事	吳建東	7	0	100%
獨立董事	陳文郁	7	0	100%
獨立董事	謝芳菊	7	0	100%
獨立董事	呂福氣	7	0	100%

董事會成員薪酬與績效評估

依公司章程第二十條規定，公司每年度決算如有獲利，應提撥員工酬勞不低於百分之一點五，董監事酬勞不高於百分之二。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。本公司獨立董事酬金給付係依據「薪資報酬委員會組織規程」及「董事會績效評估辦法」之評估結果運用，考量個別擔負職責、風險、投入時間等因素，亦參考獨立董事個人績效達成率、貢獻度而予以適當報酬，並經薪酬委員會通過後，提報董事會決議。

公司制定「董事會績效評估辦法」，範圍涵蓋整體董事會、個別董事成員與功能性委員會之績效評估。評估項目包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等各面向。評估方式為董事會內部自評與董事成員自評，並將績效評估結果提報董事會。

審計委員會

公司依據證券交易法第十四條之四規定，於 109 年 6 月 16 日成立公司之審計委員會，委員由全體獨立董事組成。2025 年度審計委員會開會 6 次，審計委員出席率為 100%，2025 年度工作重點彙整如下：

- (一) 113 年度內部控制制度有效性考核。
- (二) 113 年度決算表冊、盈餘分配。
- (三) 法令遵循及辦法修訂審核。
- (四) 簽證會計師之委任及其獨立性評估。
- (五) 會計主管之任免。
- (六) 各季財務報表核閱或查核結果進行討論決議。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
獨立董事	陳文郁	6	0	100%
獨立董事	謝芳菊	6	0	100%
獨立董事	呂福氣	6	0	100%

薪資報酬委員會

公司依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」成立「薪資報酬委員會」，由獨立董事擔任召集人及會議主席，且本委員會成員之專業資格獨立性，符合薪資報酬委員會職權辦法之規定，每年至少召開二次會議。2025 年公司薪資報酬委員會計 3 名委員，召開 3 次會議、委員出席率為 100%，其議決事項如下：

- (一) 113 年度董事酬勞分派金額、分派原則及 114 年度董事酬勞提撥比率案。
- (二) 113 年度員工酬勞分派金額及 114 年度員工酬勞提撥比率案。
- (三) 董事會及功能性委員會車馬費支付金額案。
- (四) 子公司董事報酬案。
- (五) 本公司新任財務及會計主管報酬案。

- (六) 113 年度經理人員工酬勞發放金額案。
- (七) 董事長 115 年度報酬案。
- (八) 總經理 115 年度薪資及退休金案。
- (九) 副總經理 115 年度薪資及退休金案。
- (十) 財會主管 115 年度薪資及退休金案。
- (十一) 定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度等相關辦法案。

職稱	姓名	實際出 (列) 席次數	委託出席次數	實際出 (列) 席 (%)
召集人	陳文郁	3	0	100%
委員	謝芳菊	3	0	100%
委員	呂福氣	3	0	100%

董事會多元化及獨立性

董事會多元化：公司依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條規定，董事會成員組成考量多元化，且兼任公司經理人之董事不逾董事席次三分之一。2025 年全體董事成員共七人，分別來自商業、製造業、科技業、財務會計等專業領域，年齡分布於 61~80 歲，其中包含一位女性；在專業經驗多元化部分，各董事來自各個領域，可以協助公司在發展中提供寶貴意見與經驗。

董事會獨立性：依公司章程第十三條，公司設董事七至十一人，獨立董事人數不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。2025 年全體董事成員共七人，邀請具備獨立性資格專業人士，設置獨立董事三人，比重達 43%。有關獨立董事之專業資格、持股、兼職限制、獨立性之認定、提名與選任方式及其他應遵行事項，悉依主管機關相關法規辦理。

董事成員										
基本組成						多元化情形				
職稱	國籍	姓名	性別	員工身分	年齡	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	危機處理
董事長	中華民國	陳文鏗	男	✓	61-70	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	游銘鐘	男		61-70	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	郭昭正	男	✓	61-70	✓	✓	✓		✓
董事	中華民國	吳建東	男	✓	61-70	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	中華民國	陳文郁	男		71-80	✓	✓	✓		✓
獨立董事	中華民國	謝芳菊	女		61-70	✓	✓	✓	✓	✓
獨立董事	中華民國	呂福氣	男		61-70	✓	✓	✓		✓

董事進修情形

公司安排董事進修課程，使董事便利取得相關資訊，以保持其核心價值及專業優勢與能力。2025 年度安排進修共 13 人次，總計 45 小時。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	陳文鏗	財團法人台灣專案管理學會	上市櫃董事進修課程 –ESG 投資與企業社會責任	3
		財團法人海峽兩岸商務發展基金會	董事會的資安治理責任與策略：從政策到實務	3
董事	游銘鐘	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	ESG 評鑑指標與實務因應	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	虛擬資產與洗錢防制	3

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	郭昭正	財團法人台灣專案管理學會	上市櫃董事進修課程 –ESG 投資與企業社會責任	3
		財團法人海峽兩岸商務發展基金會	董事會的資安治理責任與策略：從政策到實務	3
董事	吳建東	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	會計師事務所傳承策略	3
		社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	國家洗錢資恐及資武擴風險評估結果暨評鑑規劃	3
獨立董事	陳文郁	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	第十五屆臺北公司治理論壇	6
獨立董事	謝芳菊	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	AI 發展與資安風險	3
		財團法人台灣金融研訓院	公司治理 – 永續金融	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續資訊之揭露 –IFRS S1 及 S2 永續揭露原則之發布、影響及因應	3
獨立董事	呂福氣	社團法人中華民國內部稽核協會	董事會及功能委員會 (審計、薪酬) 法規解析與稽核重點	6

6.1.2 股東權益

為保障每位股東之權益，緯翔遵循公司法、證券交易法及其他相關法令規定，平等對待所有股東。股東會中各項承認案、討論案及選舉案均採逐案表決，股東可行使表決權以參與公司決策，並於會中即時公開揭露表決結果，確保公正公開原則。

股東服務

公司委託富邦綜合證券股份有限公司處理各類股務作業事宜，除在公開資訊觀測站揭露重大消息外，公司官方網站另設有「利害關係人專區」，提供投資人關係處理窗口與發言人聯絡方式。

利害關係人專區鏈接：https://www.plastronconn.com/zh_TW/stakeholder-contacts

法人投資機構關係

公司自 2022 年開始，依證券交易所或櫃檯買賣中心之規定辦理，每年定期舉辦線上法說會至少一次，與法人投資機構直接溝通，提供本公司最新經營概況及未來展望，以確保資訊公開透明。

內部重大資訊規範

公司決議之重大決策或發生重要事件，均符合台灣證券交易所對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序規定，公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，規範公司處理重大資訊的作業程序及防範內線交易之管理作業。

6.1.3 經濟績效

緯翔主營商品項目包括板對板連接器、高頻連接器和 I/O 傳輸連接器。為提高產品之附加價值，同時因應未來產業的新發展 -5G 通訊、電動車、智慧城市和工業 4.0 這三大區塊，結合設計、製造及行銷，應用範圍廣泛之板對板連接器為主要發展產品線。開發上亦朝高頻精密連接器 / 汽車連接器 / 工業控制類連接器 /Type-C 連接器為主要重點開發目標。

2023-2025 年度公司主要產品營業收入 (單位：新台幣仟元)

主要產品	2023 年	2024 年	2025 年
連接器	577,471.00	394,046.00	510,888.00
其他	6,716.00	7,870.00	16,562.00
合計	584,187.00	401,916.00	527,450.00

韋翔 2025 年度員工及董事酬勞估列基礎係依 2025 年度稅前淨利 (扣除員工及董事酬勞前之金額) 扣除累計虧損後，就其金額提 1.5% 為員工酬勞，2% 為董事酬勞。

2023-2025 年度公司財報表現 (單位：新台幣仟元)

績效指標	2023 年	2024 年	2025 年
營運收入	584,187.00	401,916.00	527,450.00
營運成本	401,140.00	340,661.00	401,143.00
每股盈餘	0.66	0.06	0.22
每股現金股利	0.52	0.30	0.39
員工薪資與福利	113,379.00	117,705.00	138,018.00

韋翔在稅務治理上遵循各營運所在地主管機關之稅務法規執行，善盡納稅義務人之社會責任。

2023-2024 年公司稅務治理 (單位：新台幣仟元)

績效指標	2023 年	2024 年
所得稅費用	29,572	2,989
稅前淨利	127,922	(30,099)

韋翔 2023-2025 年末獲取自政府之財務補助。

6.1.4 誠信經營

韋翔遵循誠信經營理念，訂有誠信經營相關規章之「商業行為和道德準則」，對防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任及公平交易等有明確之規定。2025 年公司所有員工均 100% 簽訂「誠信廉潔承諾書」，且在對外簽訂各項合約時，均本著誠信互惠的原則，議定合理之合約內容，並積極履行合約承諾事項。公司對往來之客戶及供應商均建有評核機制，與其訂立合約時，對雙方之權利義務均詳訂其中，且訂有誠信行為條款。2025 年公司所有供應商均 100% 簽訂含誠信行為條款合同。

韋翔於 2025 年末發生任何反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為等事件。

「商業行為和道德準則」重點項目

1. 商業道德方針：公司推行公平競爭、誠實經營、禁止賄賂、杜絕腐敗的商業道德方針
2. 利益衝突 (競爭對手、公司機會、經濟利益、借款或其他金融交易、申報利益衝突、家庭成員和工作)
3. 禮物和接待
4. 遵守「反海外腐敗法」
5. 保護和使用公司資產
6. 知識產權和保密
7. 財務報告和其它公眾交流的準確性
8. 公司記錄
9. 遵守法律法規
10. 歧視和騷擾
11. 健康和 safety
12. 保護舉報者和匿名投訴
13. 鼓勵員工參與社區活動



韋翔嚴格禁止對尋求幫助或者報告已知或可疑的誠信員工進行打擊報復。對報告已知或可疑的違反行為的其它員工進行打擊報復的任何員工將受到相應的紀律處罰，最嚴厲的情況包括終止僱傭關係。對於利益衝突相關情事，內外部利益相關方均可檢具足夠資訊向審計委員會、經理人、內部稽核主管或其他適當主管檢舉呈報，也可通過以下途徑檢舉呈報。



台北接收投訴郵箱	hr@plastron.com.tw
台北投訴熱線電話	+886-2-2267-2346
安徽接收投訴郵箱	PLALX-HR@plastron.com.tw
安徽投訴熱線電話	+86-0563-7378618
深圳華擎接收投訴郵箱	PLASZ-HR2@plastron.com.tw
深圳華擎投訴熱線電話	+86-0563-7378618
蘇州吳江接收投訴郵箱	plawj-rs@plastron.com.tw
蘇州吳江投訴熱線電話	+86-0563-7378618

6.2 全面風險控管

6.2.1 法令遵循

為確保公司的品質 / 環境 / 職業健康 / 安全 / 商業道德 / GP 產品環境管理物質的管理方式能夠滿足法律法規及合規義務的要求，公司訂定「法律法規及合規義務作業程序」，從法令收集、核准、發行申請到培訓全環節，明確了各單位的權責，形成閉環管理。並為各環節的實施記錄訂定了一系列標準化表單，如「法律法規及合規義務收集清單」、「法律法規及合規義務符合性檢查表」等，確保實施流程規範、記錄清晰，保障法令遵循風險管控的有效性。

法遵情形

本公司遵循誠信經營理念，訂有健全之「法律法規及合規義務作業程序」。法規重大性判斷標準，以證券交易法及證券中心上櫃公司重大訊息處理程序為依據。2025 年度本公司無任何重大環境、社會與經濟裁罰事件發生。惟於報導期間內，發生 1 起非重大之證券交易法規遵循違約金事件，詳細資訊如下表所示：

處分機關	處分日期	處分字號	事件性質與原因概述	處分（違約金）金額	矯正與改善措施
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	中華民國 114 年 8 月 5 日	證櫃監字第 11402018481 號	本公司於 114 年 7 月 25 日發布「114 年第 2 季財務報告業經董事會通過」之重大訊息，嗣後因董事會尚未實際召開通過而進行更正。因原發布內容與事實不符，核有違反櫃買中心重大訊息公開處理程序規定。	新台幣 3 萬元	1. 本公司已於文到規定期限內足額繳納違約金。 2. 依內部規章落實發布重大訊息之評估及審核程序。 3. 強化內部財會與發言人團隊之覆核機制，杜絕類似缺失再次發生。

除上述 1 起非重大違約金事件外，2025 年度韓翔及各合併子公司（含安徽廠、華擎廠、吳江廠）在環境保護、勞動人權管理等營運面向，皆無任何遭受主管機關處分或裁罰之情事。

6.2.2 風險管理

內控制度

韓翔依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定，訂定內部控制制度及各種內部規章，進行各種風險管理及評估，並由內部稽核單位定期及不定期查核內部控制制度之落實程度。公司管理階層依其職掌業務範疇以營運管理機制流程，進行內部控制實施與風險督導管理。

韓翔內部稽核部門是設「室」運作，配置專職且公正的稽核人員共 2 人並直接隸屬於董事會。稽核室獨立於各部門，以超然公正的方式對公司內部各單位及子公司執行稽核業務，協助公司整體營運、組織運作及制度建立之持續執行。

內部稽核之運作

- （一）稽核室每年年底前依風險評估結果及董事會指示，擬訂次年度稽核計劃，並提報董事會核准後執行。
- （二）稽核室執行稽核作業，包含例行性稽核作業、不定期內部稽核以及自行檢查作業。
- （三）稽核報告之呈送與報告。
- （四）稽核室對於查核所發現之內部控制制度缺失及異常事項，至少每季作成追蹤報告，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施。
- （五）稽核室依「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之規定期限內，依規定格式以網際網路資訊系統辦理各項應申報備查作業。

2025 年各部門已完成當年度所有內部稽核業務，且已於核定期限內完成查核所提之缺失改善，內部稽核、優化成效良好。

風險事項及因應措施



治理面

外部駭客攻擊及電腦病毒之資安威脅

公司積極部署資料備份機制，提高員工防範外部惡意攻擊、嚴禁使用不明電腦程式及加強資安通報，列為資安工作的重點。

利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響

- 1. 利率：本公司 114 年度利息支出占銷貨收入 0.001%，對公司整體營運無影響。未來本公司仍將定期評估銀行借款利率，並與銀行間保持良好關係，以便在有借款需求時取得較優惠利率，減輕利息支出。
- 2. 匯率：公司持續追蹤外匯匯率變動情形，並有計劃與銀行進行匯兌交易，維持一定區間之避險比率以降低匯率風險。
- 3. 通貨膨脹：公司隨時注意主要生產所需原物料市場價格變化，避免原物料進貨價格大幅波動而侵蝕營業毛利。

從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損

公司為管理財務風險，已依金管會相關規定，訂定「取得或處分資產處理程序」（其中涵蓋從事衍生性商品交易之規範）、「資金貸與他人作業程序」及「背書保證作業程序」等辦法，作為從事相關行為之遵循依據。公司若有從事之衍生性商品交易，皆以規避已持有外幣資產及負債匯率風險為目的。

國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響

公司平時對國內外政經情勢發展及法律變動即保持高度之注意及妥善之因應能力，最近年度國內外重要政策及法律變動對本公司財務業務並未有重大之影響。

科技改變及產業變化對公司財務業務之影響

部分連接器企業研發能力和國際巨頭的差距正在逐漸縮小，並且在成本、反應速度、貼近客戶等方面擁有較大的局部優勢。近年來，出於成本控制、貼近市場等考慮，國際連接器巨頭在部分尖端產品上開始與擁有較高精密製造能力和快速回應速度的國內連接器企業合作，這些在客觀上也增加了產品競爭力。公司未來將全面導入自動化生產，自動化報工管理，實現少量多樣化也能快速報價，快速送樣，持續滿足客戶要求。



經濟面

風險事項及因應措施



經濟面

擴充廠房之預期效益、可能風險

公司經適當產業評估，並採取穩健的營運與財務策略進行產能擴張計劃，希望能持續提升製程設備與技術，及開發新產品以爭取成本優勢。公司經上述努力所能獲致之優勢，將可確保公司之獲利成長，分散風險並有助於提升長期之競爭力。

進貨或銷貨集中所面臨之風險

1. 公司之主要原料為工程塑膠粒與銅材，平日與既有供應商維持良好之關係，本公司亦積極導入其他原料供應商，增加貨源以及更多議價空間。多數原料均有二家以上之供應商，避免發生缺料；目前往來供應商皆正常供貨，如遇緊急狀況將由替代供應商增加供貨量因應。
2. 本公司主要產品為板對板連接器、高頻傳輸連接器及 I/O 傳輸連接器等，屬於電子資訊業之上游產業，客戶群型態廣泛，包含貿易商、同業或電子、通訊等產品之製造廠商。目前板對板連接器客戶的銷貨占比較大，本公司將持續開發新客戶並進行銷售產品結構調整，以降低銷貨過度集中之情形及風險。

董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險

截至 2025 年底，公司董事及持股超過 10% 大股東並未因股權大量移轉或更換而對公司財務業務有重大影響之情事。



環境面

廢棄物管理之記錄

詳細記錄危廢的轉移處置去向並定期更新廢棄物清單。

污水管理之排放

安排專人每周對廠區各個污水排放口，用試劑監測汙染因子濃度，以確保達標排放。

噪聲管理之檢測

每月對噪聲源進行檢測。



社會面

消防安全之檢查

嚴格做好消防設備的日常點檢工作，以及時排除任何消防隱患、及時對損壞零件進行維修改善。

設備安全之記錄

嚴格落實設備維修保養記錄，以確保設備安全穩定長期正常運行。

安全衛生管理之檢查

嚴格做好每日安全衛生點檢工作，以確保沒有遺漏任何安全隱患。

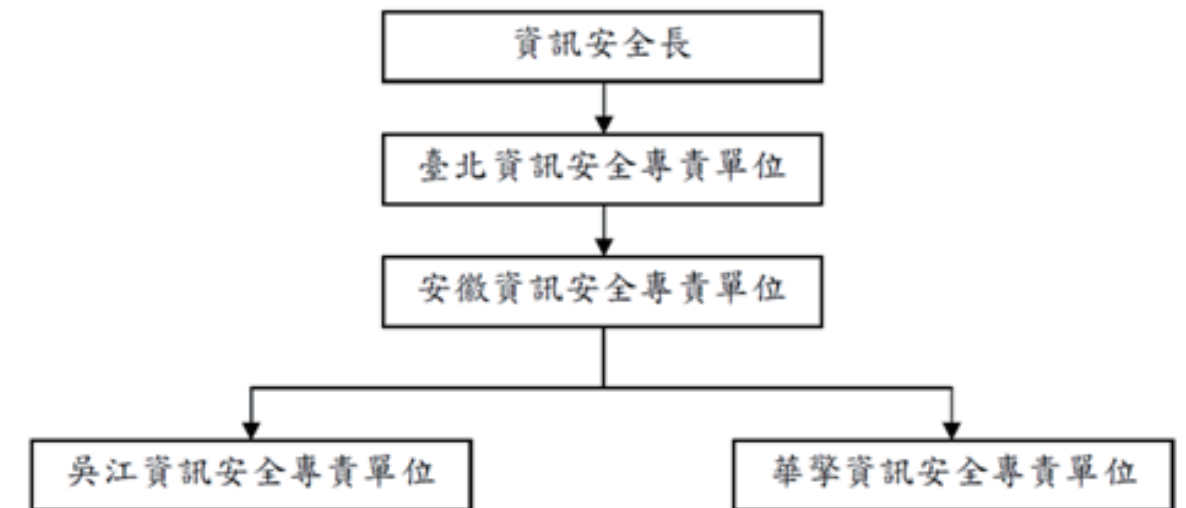
風險事項及因應措施詳細報告請索引公司股東會年報。

6.3 增強數位韌性

6.3.1 資訊安全管理組織架構

為有效推行資訊安全工作，樟翔採行資訊安全雙重防線之管理架構，第一道防線由集團各子公司資訊單位負責執行資訊安全作業、第二道防線由臺北資訊部負責監控管理資訊安全政策之執行情形暨其衍生之資安風險，規劃、監控及執行統籌資訊安全管理作業。

公司資安專責單位由資訊部負責，經 112 年 11 月 6 日董事會通過設置資安主管一員，資安人員二員，負責資訊安全政策之製定，執行及風險管理，定期檢討及調整資訊安全政策，並向管理階層每月一次報告資通安全執行情形，確保運營之持續性及有效性。

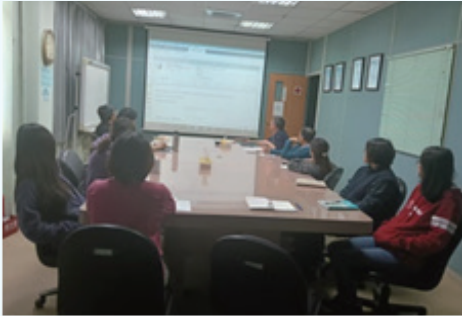


6.3.2 資訊安全管理

樟翔依據相關法令規定及公司業務需求，已訂定相關之作業辦法，包含「資訊安全政策」、「內部控制資訊作業循環」、「資訊管理作業辦法」、「資訊系統備份、災難還原、應急預案作業辦法」、「機房資訊設備維護保養作業辦法」、「個人資料保護管理作業辦法」、「保密與防範管理作業程序」等，確保公司資訊的合法授權存取以及可靠之資訊系統運作。並定期進行資訊安全教育訓練課程，提升同仁資安知識。同時為取得資安預警情資、資安威脅與弱點資訊等，本公司亦已加入資安資訊分享與分析中心（ISAC）以及台灣網路危機處理暨協調中心（TWCERT/CC），並對其建議進行處理。截至 2025 年底，公司無遭受重大資通安全事件（重大安全事件之定義以台灣數位發展部資通安全事件通報應變及演練辦法為依據。）或相關之損失及影響，資訊安全相關投入費用總計 328 仟元新台幣。

資訊安全防護措施	
資訊安全政策及管理	1. 已制定資訊安全管理架構、權責劃分、事件分類及通報流程 2. 定期審查及修訂資訊安全相關作業辦法
資產分類及管控	1. 「資訊資產清冊」揭示資產分類及風險管理 2. 定期進行資訊資產盤點
資訊人員安全及管理	1. 明定資訊安全責任分級及工作規範 2. 不同職位 / 工作內容規範不同權限
實體及網路環境安全管理	1. 電腦機房具備溫濕度管控、不斷電系統並每天記錄_機房每日例行檢查登記表 2. 進出機房管控、確保資訊環境安全_(非資訊人員)機房進出入記錄表 3. 配置網路防火牆、定期分析防火牆記錄，維持防火牆最新版本 4. 伺服器及辦公電腦配置防毒軟體，中央主機監控以及病毒碼 24 小時自動更新 5. 配置郵件過濾伺服器並制定規則，封鎖可疑、惡意郵件 6. 前端部署中華電信防駭守門員，即時阻擋惡意連線、勒索病毒及網路釣魚行為
備份和系統測試還原	1. 遵循「3-2-1 備份原則」(3 份資料備份、2 種不同儲存媒介、1 份異地備份) 2. 每日執行差異備份、每週執行完整備份、每月執行雲端備份(中華電信 hcloud) 3. 每年執行資訊核心系統備份_備份伺服器運行狀態登記表 4. 每年執行資訊核心系統還原及測試_資訊系統備份與還原作業檢核表
存取控制	1. 資訊系統及檔案存取均須經過申請和核准_資訊系統需求申請單 2. 根據使用者職位、設定最低權限原則
系統開發與維護	1. 內部系統開發須經相關流程核准後進行_資訊系統需求申請單 2. 上線前執行源碼掃描安全檢測作業 3. 委外開發簽屬「廠商資訊安全責任切結書」
弱點掃描及社交工程	1. 每年實施電腦系統弱點掃描 2. 每年實施社交工程演練測試
教育訓練	1. 資安專責人員每年接受 12 小時「資通安全專業課程訓練」或「資通安全職能訓練」 2. 辦公人員每年接受 3 小時「資訊安全通識教育訓練」
資訊聯防	1. 已加入資安資訊分享與分析中心 (ISAC) 2. 已加入臺灣電腦網路危機處理暨協調中心 (TWCERT/CC) 3. 接收上述單位資安情資並對其建議進行處理
內部稽核作業	1. 每年稽核人員根據以上作業內容進行內部稽核

2025 年資訊安全教育記錄



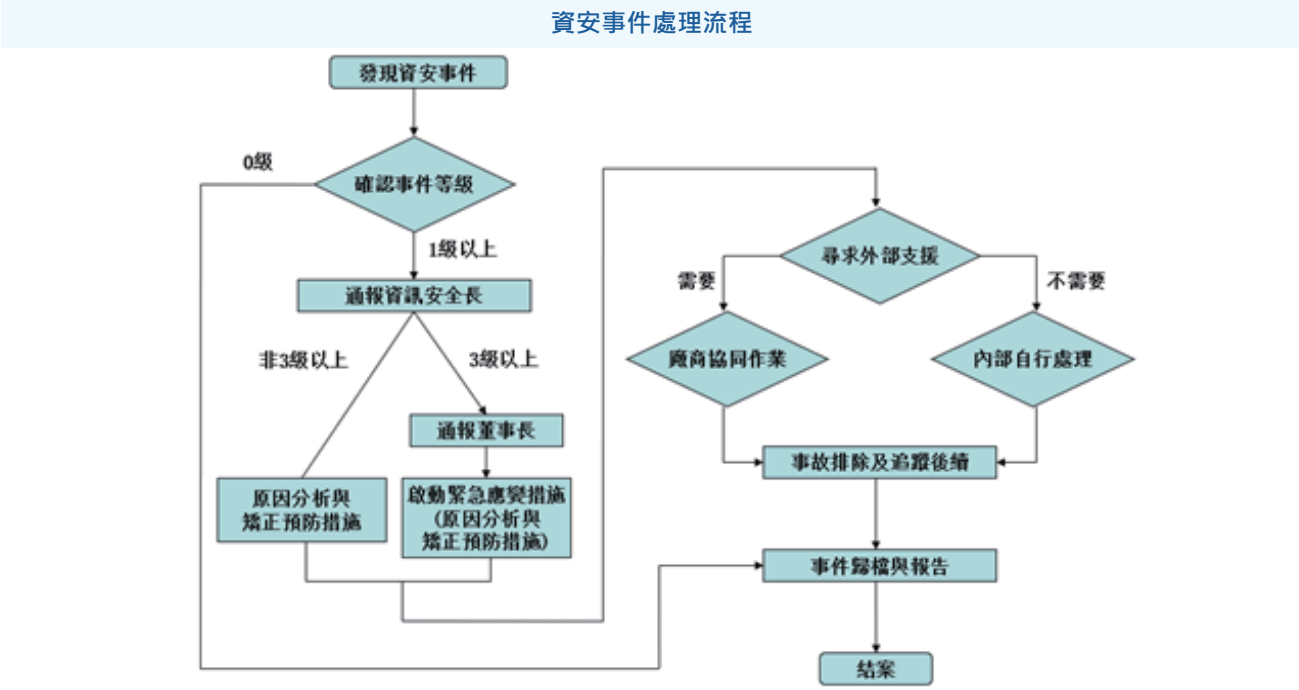
台北總部 - 防範勒索病毒暨社交工程教育訓練

安徽廠 - 防範勒索病毒暨社交工程教育訓練

除教育培訓外，公司每年實施社交工程演練測試，依據 2025 年社交工程郵件測試報告結果可知，目前多數受測者均具有相當之警覺性，未開啟社交檢測郵件，但少部分受測者仍未詳察寄件來源或身分，被測試信件所欺騙。針對警覺性較低的受測對象，公司會規劃二次教育訓練，進一步加強相關防護觀念的宣導。2025 年總共進行四小時 (共 70 人次) 之資訊安全宣導教育訓練，達成率約占辦公人員 78%。

2025 年社交工程郵件測試結果
初測受測對象總計 167 人 點選一封以上測試郵件之人數為 3 人，佔總受測人數的 1.8% 開啟一條以上測試連結之人數為 5 人，佔總受測人數的 2.99% 開啟一個以上測試附件之人數 3 人，佔總受測人數的 1.8%
複測受測對象總計 167 人 點選一封以上測試郵件之人數為 19 人，佔總受測人數的 11.38% 開啟一條以上測試連結之人數為 3 人，佔總受測人數的 1.8% 開啟一個以上測試附件之人數為 10 人，佔總受測人數的 5.99%

韓翔已將資通安全檢查控制作業列為年度稽核項目，每年至少進行一次稽核，且公司每年度實施風險內部控制制度自行檢查作業，亦包括資通安全檢查控制。公司將總結風險內部控制實施成效，編制「資通安全管理報告」，每年一次提報審計委員會以及董事會覆核確認，並於年報揭露內控自評。





開拓創新 優質品質至上

—
確保產品品質
永續創新研發
優化客戶體驗
永續供應鏈

07

SUSTAINABILITY REPORT

07. 開拓創新 優質品質至上

7.1 確保產品品質

7.1.1 品質文化

公司長期品質目標：產品不良率為零。

公司品質方針：科學嚴謹、客觀公正、準確可靠、及時服務。

短期生產策略：強化生產垂直整合能力及生產效率、生產品質及製造管理能力。

長期生產策略：強化精密製程能力，提高自動化生產設備。

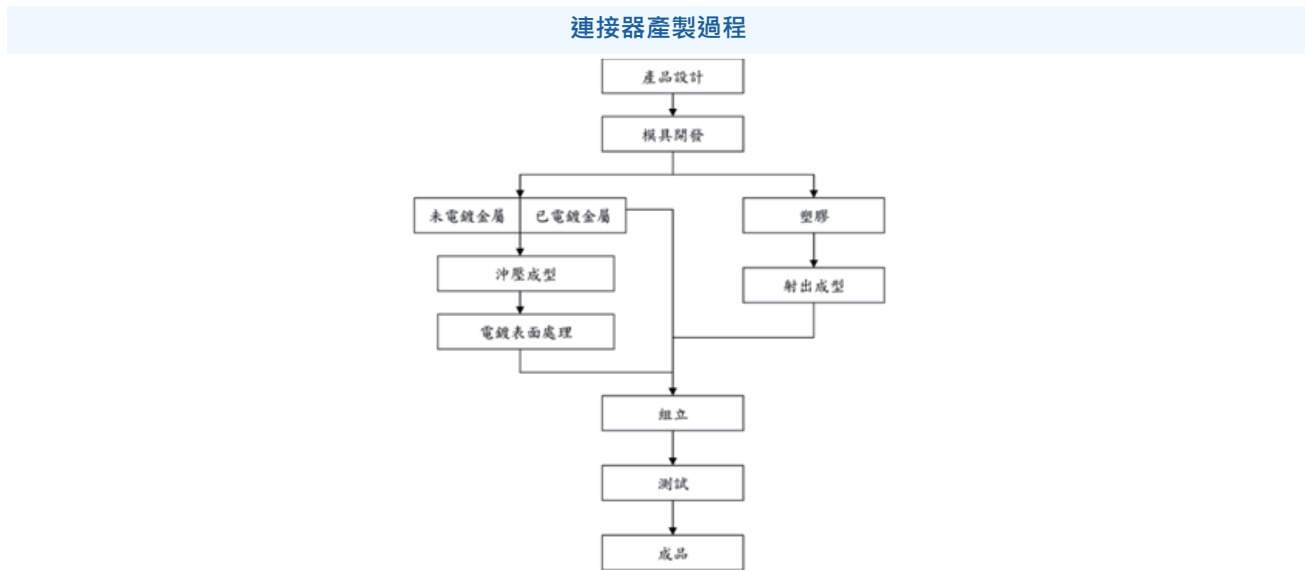
7.1.2 品質控制

安徽廠已通過 ISO 14001:2015、ISO 9001:2015 及 IATF 16949:2016 國際環境及品質管理體系認證並符合 RoHS 有關危害環境物質管制之要求，產品品質可靠具競爭力且符合環保要求。公司所生產之連接器自研發到組裝作業，除對品質嚴格控管，以確保產品穩定性外，並運用自動及半自動機器設備以降低人為差異。

最近三年度生產量 / 值			
年度	2023 年	2024 年	2025 年
產品數量 (仟個)	41,811	42,571	41,535
營收 (仟元)	584,187	401,916	527,450

垂直整合之產品設計及製程能力

公司具備深度的產品設計、模具開發、五金沖壓、電鍍表面處理、塑膠成型、自動化生產等完整製程，可滿足客戶產品需求及產品交期，成本及品質控管上之優勢。



快速開發模具之技術能力

連接器組成係由射出成型之塑膠與端子相互組裝而成，其中塑膠材料之處理技術關係著是否能製造出細間距、高密度、耐高溫之半成品，而端子處理除金屬材質之接觸阻抗質及高耐拔力考量外，並要依客戶要求將其彎曲為適合角度，為使連接器達成所需之設計規格並兼顧品質穩定性，主要技術來自模具及治具之設計開發。公司在模具開發及塑膠射出成型擁有多年經驗之技術團隊，能快速研發並設計出各式模具及治具配合生產，因此儘管市場變化快，客戶需求少量多樣，但新產品開發迅速使得本公司能即時反應市場，取得較佳時機。

自動化生產線

由於連接器產品多樣化，因此公司一方面積極建立適當的生產規模，以生產規格特殊及新型之產品；另一方面將已臻成熟、規格化之產品導入自動化生產線，以求達到降低生產成本、有效控制品質及掌握交期之目的。

針對倉儲管理，公司已引入自動報工系統，通過連接倉管作業與生產作業數據，可實現在產品出現異常時，及時準確回溯從入庫至成品存儲中任一環節，同時節省了人工收集和輸入數據的時間，也避免人為產生的數據錯誤風險。

產品可靠性驗證

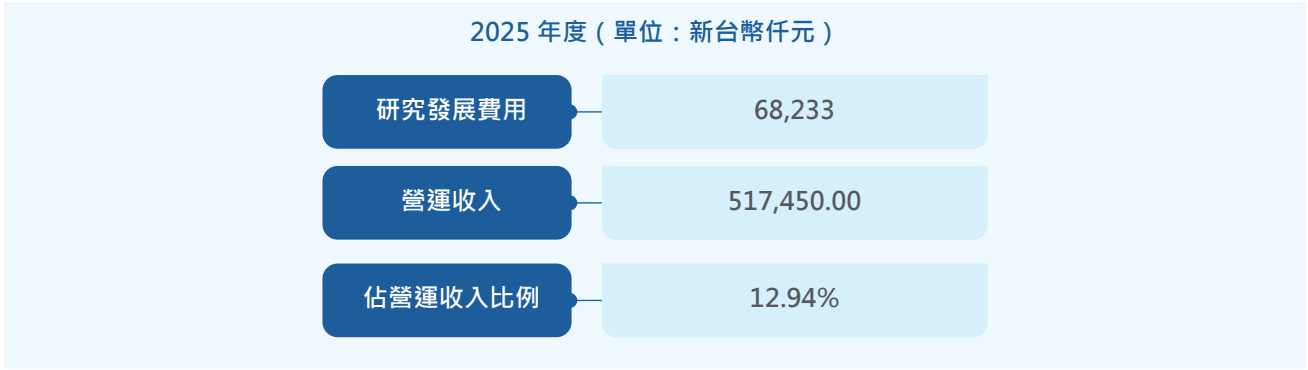
針對原材料、成品及樣品品質檢測，公司已自建電氣 / 物理測試實驗室、機械測試實驗室和環境測試實驗室。實驗室所有同仁均經過培訓並獲得相關結業證書，才可執行測試實驗，以保證實驗室同仁安全性的同時確保實驗測試結果的可靠性。為有效維護實驗設備正常運行，公司編制管理清單之「實驗室設備清單」，詳細記錄各實驗設備的適宜環境數據如溫度、壓力等條件以及維護方式。

7.2 永續創新研發

7.2.1 科技創新

樟翔主要研發各式板對板連接器與 USB 等數位與網路用連接器產品。2025 年產品發展重點為客製化規格連接器開發與代工，鎖定產業包括：工業用相關的週邊設備、電源供應器、網通設備、汽車等電子產品以及消費性電子相關連接器。

樟翔為提高產品之附加價值，同時因應未來產業的新發展 -5G 通訊、電動車、智慧城市和工業 4.0 這三大區塊，結合設計、製造及行銷，應用範圍廣泛之板對板連接器為主要發展產品線。開發上亦朝高頻精密連接器 / 汽車連接器 / 工業控制類連接器 /Type-C 連接器為主要重點開發目標。



綠色工藝或產品開發進展

已完成工藝優化：2025 年開展了電鍍工藝優化之刷鍍改為點鍍，增強了操作中局部控制的精度、使得產品電鍍層更加均勻並且減少了材料的使用。

年度	開發成功之產品
2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止	4pin GB E-Lock USB TYPE-C 2.0 系列 直立式 Micro SD 卡座 4.0mm pitch 車用連接器 1.27mm 系列工業用產品 3.15mm pitch 工業用連接器 1.0mm pitch 客製化 PSLOT10 產品

開發中綠色產品：公司目前正與西門子公司共同研發鍍鎳磷工藝，致力於開發能夠減少產品碳排放的綠色產品。

7.2.2 智慧財產權與專利

因應市場、產品、技術趨勢變化產生的侵權風險，公司訂定相關管理辦法之「智慧財產權調查作業辦法」，在新產品開發和接受客戶產品訂單前對相關之專利進行調查，有效阻絕侵權之疑慮，強化競爭優勢永續經營。同時對於營業秘密保護，公司要求所有在職同仁須 100% 簽署保障雙方的權益及機密合約之「營業秘密暨知識產權權益協議書」。

公司在產品開發上，積極的研發與創新，成果有目共睹，截至 2025 年底，公司累計獲證 57 個實用性專利，4 個發明專利。

7.3 優化客戶體驗

7.3.1 客戶服務

客製化服務

樟翔以服務客戶為出發點，為客戶量身打造客製化產品，為此公司特訂定詳細的「產品需求評估流程」與「產品開發申請流程」，致力於透過不斷優化的創新研發工藝，使客戶產品及技術保有領先的優勢。

客戶投訴

公司致力於為客戶提供迅速確實的客戶投訴處理服務，對於客戶反饋的抱怨與投訴，原則上臨時對策的回覆時間不超過一個工作日即 8 個工作時，長期對策回覆時間則不超過 7 個工作日即 56 個工作時。2025 年公司共接獲 51 起關於產品和服務的投訴，並實現 51 起投訴解決率 100% 以及投訴處理解決滿意率 100%。

客戶投訴處理流程



客戶滿意度調查

為了瞭解客戶對公司之品質、交期、服務、綠色管理等建議，以提升公司的服務品質，公司業務單位每年定期於五月份和十一月份向現有與公司有業務往來之所有客戶發起滿意度調查，通過對客戶回傳之「客戶滿意度調查表」進行匯總分析，出具調查結果之「客戶滿意度分析報告」（報告內容包含：依營業額百分比加總 80% 做評分數據、趨勢分析、滿意和不滿意項目、原因分析以及改善對策），並按照改善對策完成截止日期進行效果追蹤。特別針對汽車客戶，其每半年的客戶滿意度最終得分需結合「客戶滿意度調查表」和每月交付調查之「交付業績調查表」進行綜合評分。

2025 年由公司發起的客戶滿意度調查之台北總部客戶滿意度年度調查共 9 家，客戶平均得分為 90.5，安徽廠客戶滿意度年度調查共 18 家客戶，平均得分為 90.5。同時獲得客戶 RPE 對我司產品品質評價好評之等級 A 級以及實現銷貨至德國西門子產品之品質不良率為零。

7.3.2 客戶隱私

樟翔致力於確保資訊之機密性、完整性與可用性，嚴格守護客戶、供應商與個人之資料隱私與安全，公司對客戶之隱私均嚴格遵守保密協定及個人資料保護法，對於不同職位 / 工作內容同仁規範不同權限。2025 年未發生任何侵犯客戶隱私權或侵害客戶資料有關的投訴和違法違規情事，公司所有客戶隱私保護成效到位。

7.3.3 負責任行銷

樟翔雖非消費者終端產品製造者，但對於銷售之產品及標示要求訂定「產品標示與追溯性作業程序」，嚴格要求下游客戶需符合歐盟 REACH 法規、RoHS 環保法規、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求等國際法規規範。2025 年公司未發生未遵循產品和服務之資訊與標示相關法規的事件。

2025 年遠赴歐洲紐倫堡、參與展覽與發佈 Linkedin 廣告等，並成功在歐洲市場透過展覽及代理商成功開拓車用及工控新客戶 BHTC、Bury、ABB、KOSTAL 等客戶，同時建立車用銷售團隊成功打入中國品牌車廠，市場開拓效果顯著。

2025 年參與紐倫堡 SPS 工業展展覽



7.4 永續供應鏈

7.4.1 供應商控管

樟翔主要原料為工程塑膠粒、電鍍金屬材料、銅料及鋼料。公司與各供應商間已建立穩定之供貨關係，且有替代之供應商，以確保進貨順暢，無斷貨之虞。截至 2025 年底，公司目前約有 514 家供應商（包含原物料廠商 103 家和雜項供應商 411 家），且供應商生產基地均位於大陸地區。

主要及替代供應商明細

主要原料	主要供應商	替代供應商
銅料	永基、鑫宇誠	福建紫金、順利源
鋼料	奇億金屬、建華金屬	
電鍍金屬材料	富駿、金駿璋、東銘	
塑膠粒	耕雲塑膠、格林普斯、華帛	怡康、傑楷、建燦

樟翔視良好供應商關係為實現企業永續發展之關鍵要素，公司亦期望與供應商、承攬商共同組成對社會友善、環境共榮之優良產業鏈。為此，公司訂定「供應商管理作業程序」對供應商的全生命周期管理（包含：新供應商的尋找、開發和准入，現有供應商管理，樣品承認，供應商審核以及供應商輔導）做出詳細規定。

為了找出理念相近、最適切的綠色夥伴，在與所有新進供應商正式合作之前，公司採購單位須依照「供應商初步篩選記錄表」進行初步篩選，篩選標準包含如下 5 個面向。經初步篩選後的新供應商及一年以上未交易申請恢復交易的供應商會由公司評鑑小組進行線上問卷認證評鑑和實地確認評鑑，若認證評鑑不合格，則不可導入作為公司合格供應商。2025 年公司新增 48 家新進供應商，皆 100% 完成評鑑。

初步篩選範圍

1. 經營 / 資質許可
2. 產品品質能力
3. 技術能力
4. 交貨能力
5. 非品質相關體系建設（包含：ISO 14001、ISO 45001）
6. 簽署企業社會環境責任承諾（包含：不使用有害物質保證函、商業道德與廉潔承諾書、貿易安全與守法承諾書）



同時公司對於生產性原材料供應商之品質、交期、超額運費、配合度表現、服務水平等績效目標，每月由採購單位主導公司各相關單位對供應商進行打分評級，並將評分結果匯總至「供應商月評分表」。

月評分等級因應措施	
A 級供應商	對於當月評級為 A 級供應商會採取一定的優惠措施或多下訂單，並且汽車連接器產品應優先選擇品質為 A 等級的供應商。
B 級供應商	對於當月評級為 B 級供應商則維持原有管理方式不變。
C 級供應商	對於當月評分等級為 C 級供應商，公司採購單位會開具「矯正（預防）措施單」，書面通知供應商進行改善。如連續兩次或一年內出現兩次評分結果為 C 級時，則由公司品保或研發單位對供應商進行輔導改善。
D 級供應商	對於當月評分等級為 D 級且仍須合作供應商，則由公司品保及研發單位對供應商進行輔導改善，若經輔導後供應商評分等級仍為 D 級，則停止交易。

另外，公司每半年對現有供應商的環保、品質、交期、價格和服務進行風險識別，並將識別結果更新於「供應商風險識別與管制表」。對識別結果為低風險供應商，保持原管理流程不變，對識別結果為中、高風險供應商，則依據「高風險物料管控作業辦法」進行管制，同時在每年 12 月針對現有供應商的例行考核評鑑中，評鑑考核項目按照供應商風險級別評分原則進行。若有特殊需求，除以上提到的認證評鑑和例行評鑑外，可不定期開展專項評鑑。2025 年所有供應商例行評鑑皆合格，也無廠商發生重大環境、社會相關違法情事。

例行評鑑範圍	
1. 品質管理 2. 有害物質管理 3. 環境管理 4. 職業衛生安全管理 5. 社會責任履行	
例行評鑑因應措施	
合格供應商	對於評鑑結果合格之供應商，有不符合項逾期不回及不提供改善措施及佐證資料者，視為自動放棄供應商資格，不得再納入「合格供應商一覽表」。
不合格供應商	對於評鑑結果不合格之供應商，則立即停止新產品的導入，並對該供應商進行資格檢討與審查。若為具潛力且配合改善意願、積極性很高之供應商，經供應商書面提出輔導及再次評鑑申請，可另行安排稽核，第二次審核仍不通過之供應商，則與該供應商終止交易且兩年內不可列入新供應商開發對象。

採購員永續發展相關培訓

公司每年定期依據已訂定的「商業行為和道德準則」、「採購作業程序」、「供應商管理作業程序」、「供應商評鑑作業」之所含內容，對所有採購員進行培訓，並出具試卷對參與培訓人員的培訓效果進行評估。2025 年公司採購單位人員 (2 人)100% 接受永續發展相關培訓，同時培訓效果評估結果合格率 100%。

7.4.2 綠色採購及衝突礦產

供應商有害物質管理

韓翔依據已訂定之「環境有害物質管制作業程序」，審查供應商產品是否符合適用的有害物質法律法規（如歐盟 RoHS、WEEE 指令等）及客戶要求。同時依據已訂定「產品標示與追溯性作業程序」，公司要求建立合作關係的供應商確認供給韓翔之產品外箱上是否有環保標示，如 RoHS 標示、GP 標示等符合性聲明，以示其符合環保要求，若進料環境管理物質含量經檢驗不合格或無環保標示時，則以拒收處理。

RoHS 標示



負責任的礦產採購

韓翔嚴格遵守有關衝突礦物的國際標準以及政府和非政府法規，致力於對生產產品中的鈹、鎢、錫、金的來源和監管鏈進行盡職調查，公司向所有上游供應商 100% 傳達「衝突礦產採購政策」，並在政策中承諾不接受使用來自衝突礦區的金屬，同時要求提供產品含有鈹、鎢、錫、金之供應商回傳「CMRT」調查表。截至 2025 年底，公司目前約有 514 家供應商（包含原物料廠商 103 家和雜項供應商 411 家），只針對產品原物料供應商有做衝突礦產調查，回覆率達 100%，且未發現衝突礦產的使用。

韓翔衝突礦產採購政策之對供應商的要求

- 韓翔的供應商必須履行社會環境責任。
- 韓翔的供應商必須確保產品不使用來自剛果金及其周圍的國家和地區的“衝突礦產”。
- 韓翔的供應商應追溯所有產品中所含的金 (Au)、鈹 (Ta)、錫 (Sn) 和鎢 (W) 來源，所有供應商均應完成填寫調查表（無衝突金屬報告模板 Conflict Minerals Reporting Template，已回覆過最新版調查表的廠商不須再填寫）。
- 韓翔的供應商應將此要求傳達給貴司的上游供應商。



綠色循環 實現環境永續

氣候變遷因應

汙染防制

生物多樣性

能源資源利用

08

SUSTAINABILITY REPORT

08. 綠色循環 實現環境永續

8.1 氣候變遷因應

8.1.1 溫室氣體排放管理

溫室氣體盤查

樟翔依照 ISO 14064 開展所有營運地點的溫室氣體盤查，並透過外部查證進行排放訊息的透明揭露。我們對溫室氣體排放進行系統化管理，每年更新溫室氣體排放清單，作為長期溫室氣體減排的管理手段之一。2025 年，我們的溫室氣體盤查營運邊界包含樟翔台北總部及樟翔安徽廠。

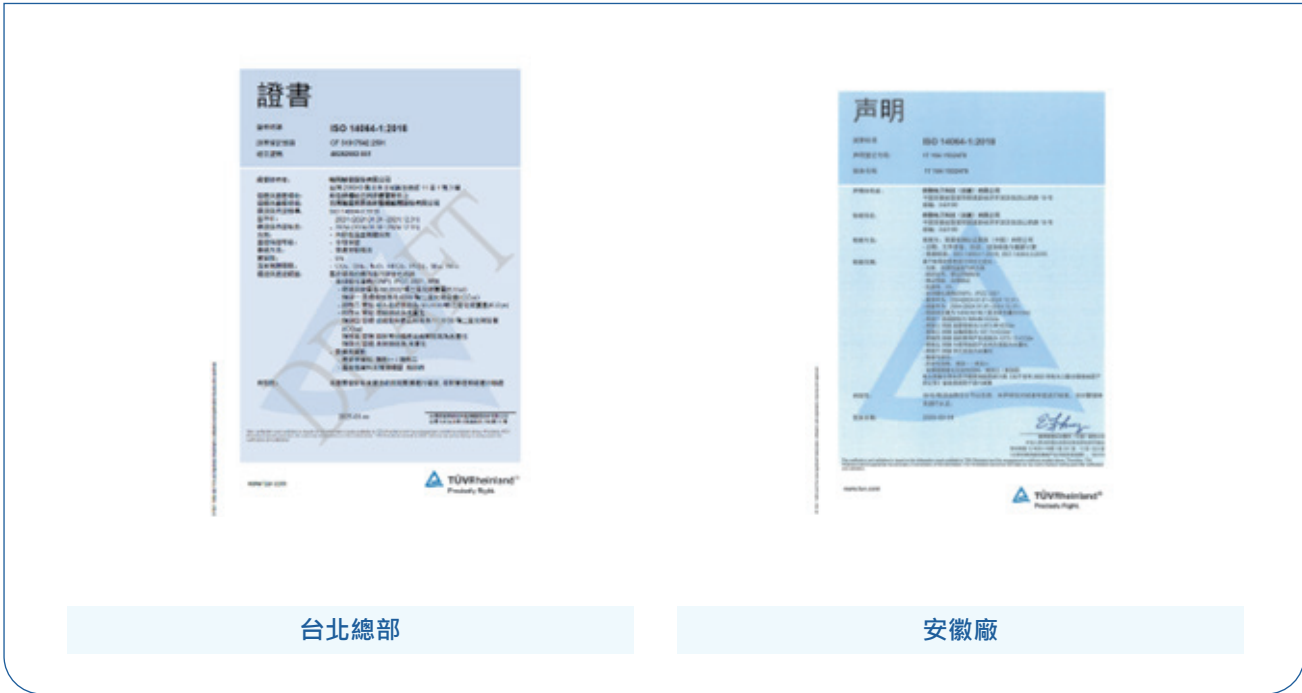
直接排放與能源間接（範疇一與範疇二）排放量及強度

2025 年，台北營運地點的範疇一及範疇二排放量總計 50.5206 公噸 CO₂e，主要貢獻來自範疇二，佔公司範疇一及範疇二總排放量的 85.16%，其次為範疇一，佔 14.84%。2025 年，營業收入溫室氣體排放強度為 0.2730 公噸 tCO₂e/ 百萬新台幣營業收入。安徽營運地點的範疇一及範疇二排放量總計 5,237.03 公噸 CO₂e，主要貢獻來自範疇二，佔公司範疇一及範疇二總排放量的 95.39%，其次為範疇一，佔 4.61%。2025 年，營業收入溫室氣體排放強度為 0.3690 公噸 tCO₂e/ 萬元人民幣營業收入。

廠區 年度	台北總部		安徽廠	
	2024 年	2025 年	2024 年	2025 年
範疇一（公噸 CO ₂ e）	6.4099	7.4972	588.86	241.34
範疇二（公噸 CO ₂ e）	50.2703	43.0234	3,873.89	4,995.69
範疇一 + 二排放量小計（公噸 CO ₂ e）	56.6802	50.5206	4,462.75	5,237.03
營運收入	113.4511 （百萬新台幣）	185.0571 （百萬新台幣）	9,471.8 （萬元人民幣）	14,193.3 （萬元人民幣）
範疇一 + 二溫室氣體排放強度	0.4996 （公噸 CO ₂ e/ 百萬元新台幣）	0.2730 （公噸 CO ₂ e/ 百萬元新台幣）	0.4712 （公噸 CO ₂ e/ 萬元人民幣）	0.3690 （公噸 CO ₂ e/ 萬元人民幣）

備註：1. 以公噸二氧化碳當量（公噸 CO₂e）為單位。2. 盤查涵蓋二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）及三氟化氮（NF₃）共七大類溫室氣體。3. 無生物源 CO₂ 排放。4. 台灣電力採環境部最新版排放係數；安徽廠採安徽當地最新公告電力排放係數；GWP 值採用 IPCC 第六次評估報告（IPCC AR6-2021）。5. 盤查採用「營運控制權法」。6. 範疇二以地點基礎的能源間接溫室氣體排放盤查。7. 依 ISO 14064-1:2018 標準核算，並通過第三方機構（TUV）依 ISO 14064-3:2018 獨立查證確信。

樟翔於 2025 年（盤查 2024 年）及 2026 年（盤查 2025 年）經第三方查證機構（TUV）對主要營運地點（台北總部和安徽廠）之溫室氣體盤查結果進行獨立查證，並獲得基於 ISO 14064-3:2018 之查證證書。

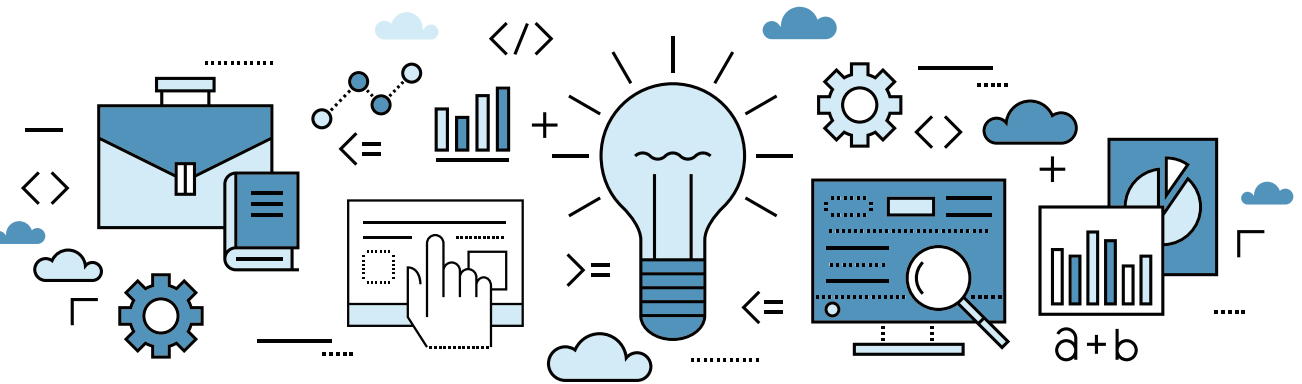


8.1.2 氣候相關風險管理

氣候相關財務揭露建議書 (TCFD) 架構

為因應氣候變遷可能給樟翔帶來的風險與衝擊，樟翔參考國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 之氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD)，依照「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大核心元素，針對價值鏈不同階段開展氣候相關風險與機會鑑別，為制定相應的治理策略提供參考。

樟翔的實踐	
治理	2025 年成立「永續發展推動委員會」專責推進 ESG 各項日常管理工作。 2026 年成立董事會層級之「永續發展委員會」，負責最高層級之永續治理決策與督導，確保落實各重大主題之管轄職責。
策略	- 透過跨部門討論鑑別氣候變遷的相關風險與機會。 - 討論重大氣候風險與機會對公司帶來的潛在營運風險與衝擊。
風險管理	- 依據 TCFD 框架，鑑別出氣候風險及機會並排序。 - 依據氣候風險鑑別結果，建立風險預防及管理指標等措施。 - 將氣候風險納入公司營運風險管理體系中。
指標與目標	每年開展並更新溫室氣體排放量盤查，並積極尋求減量機會。



風險			
實體風險		轉型風險	
描述 短期 (1-2 年) 廠區受異常大雨、強降雨影響，導致短暫產能下降，營運成本增加 中期 (3-5 年) 廠區周邊基礎設施若受到極端氣候損害，將導致供應鏈時效受阻與局部停工風險		描述 中期 (3-5 年) 為因應客戶、政府等利害關係人要求日趨嚴格，需逐年增加環保設備與低碳製程投入，導致短期營運成本增加 長期 (5 年以上) 若未及時轉型，將面臨流失國際大廠訂單之潛在衝擊	
影響描述 • 產能下降，營運成本增加 • 廠區設施受到損害 • 供應鏈時效受影響		影響描述 • 為因應客戶、政府等利害關係人的要求需增加環保投入，營運成本增加	
影響範圍 上游、營運		影響範圍 上游、營運、下游	
調適管理策略 • 開展新建及已有設施改造（如提升廠區排水與抗災能力） • 制定極端氣候應急預案與災害演練 • 增加供應鏈多元性以分散斷料風險		調適管理策略 • 評估並加速開展環保材料的導入 • 持續研發因應綠色法規與減碳要求的技術與高頻低損耗產品	

機會	
產品與服務	
描述 短期至中期順應客戶對綠色低碳產品及服務的傾向增加，及時推出綠色低碳連接器產品，有望提升韋翔整體市佔率與品牌黏著度	
影響描述 • 推出綠色低碳產品有望提升韋翔市佔	
影響範圍 營運、下游	
調適管理策略 • 順應市場趨勢，開展產品全生命週期碳足跡管理，積極回應核心市場與國際客戶期望	

資源效率	
描述 中長期透過全面提升製程能源使用效率，並逐步採用或增購可再生能源，能實質降低中長期的常態性製程營運成本，免受電價波動衝擊	
影響描述 • 提升製程能源使用效率，並使用清潔能源可降低營運成本	
影響範圍 營運	
調適管理策略 • 盤點現行公司可能耗能與能源機構 • 制定並落實逐年節能改造計畫 • 評估並部署清潔能源與綠電採購系統	

8.2 汙染防制

8.2.1 環境管理與法規遵循

樟翔的環境承諾

評估高度耗能設備，開展能源管理與節能改造

對員工進行節能宣傳，鼓勵全體員工於日常工作和生活中做好節能與環保

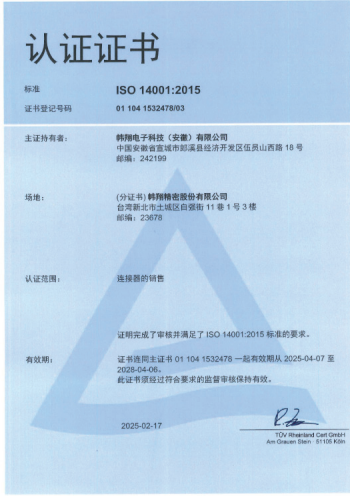
積極尋求減少溫室氣體排放機會，為邁向低碳永續家園努力

嚴格遵守營運地環境法規

環境保護與汙染預防為公司經營管理中的重要一環。樟翔秉持著一套明確的環境政策「保護環境，遵守法規，提供綠色產品；全員參與，持續改善，經營環保企業」，這意味著公司在日常營運中，致力於減少對環境的負面影響，並且積極防止任何可能對環境造成損害的事件發生。此外，公司確保所有營運活動都符合相關的法律法規。

為實現環境承諾，我們建立了完善的環境管理體系，不僅包括制定和實施環境保護措施，還包括定期進行專門的環境保護訓練，確保所有員工都具備必要的環保知識和技能。這些訓練有助於構建一個安全健康的工作環境，從而進一步減少對環境的影響。

公司的主要製造營運地點安徽廠已經獲得 ISO 14001 環境管理體系認證。該國際公認的標準表明公司在環境管理方面達到了高水平的要求。透過這一認證，公司展示了在環境保護方面的承諾和實踐，並不斷努力改進管理體系，以達到更高的環保標準。報告期內，公司未發生突發環境風險事故，無環境違法違規行為，未受管理機構相關行政處罰。



认证证书

标准: ISO 14001:2015

证书登记号码: 01 104 1532478/03

主证持有者: 特翔电子科技(安徽)有限公司
中国安徽省合肥市蜀山区经济开发区岳山路18号
邮编: 230709

场地: (分证书) 特翔精密股份有限公司
台湾新北市土城工业区国联路11号3楼
邮编: 23679

认证范围: 连接器销售

证明完成了审核并满足了 ISO 14001:2015 标准的要求。

有效期: 证书范围主证书 01 104 1532478 一起有效期至 2025-04-07 至 2028-04-06。
此证书原经过符合要求的监督审核保持有效。

2025-02-17

TÜV Rheinland Cert GmbH
Am Gröben Stein 51109 Köln

www.tuv.com IAF DAKKS TÜVRheinland®
Precisely Right.

ISO 14001 環境管理體系認證證書

8.2.2 空氣汙染防制

空氣汙染管理目標	單位	2025 目標	2025 實績	達成情況
廢氣超標排放目標	次	0	0	✓

樟翔之主要製程位於安徽廠區，主要產生的空氣汙染物為懸浮顆粒、揮發性有機物 (VOCs)、硫酸霧、氮氧化物等。我們針對製程廢氣的組成和性質，選擇最佳可行技術進行廢氣處理，目前已建成廢氣處理塔 (包括在用組和備用組)、塑膠射出廢氣處理塔及集塵裝置，並已全部投入運行，每月進行稽核確保環保設備正常運轉，確保空氣汙染物排放符合排污許可證要求。



廢氣處理塔



集塵裝置

2025 年，樟翔安徽廠各項空氣汙染物排放均符合法律法規要求，代表我們在廢氣排放管理方面的投入已見成效。未來，我們將持續投入空氣汙染減量措施，期許在實現產量提升的同時減少空氣汙染物排放量。

8.2.3 廢棄物管理

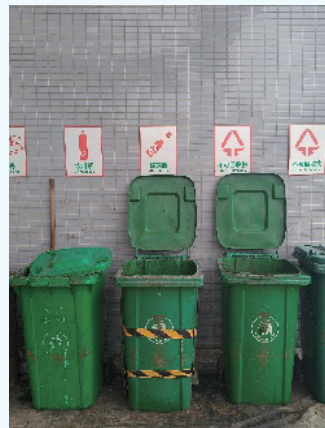
廢棄物管理目標	單位	2025 目標	2025 實績	達成情況
有害廢棄物年產生量	公噸	≤ 90	70.85	✓

為有效達成廢棄物管控與資源永續利用，樟翔制定並遵守「廢棄物控制作業程序」和「危險廢棄物管理制度」。在廢棄物處理時優先考慮「減少使用 (Reduce)、物盡其用 (Reuse)、循環回收 (Recycle)」的處理方式，最終才考量焚化或掩埋途徑。我們嚴格評選符合資格之廢棄物清除及處理廠商，並不定期開展稽核，以確保委託處理的廢棄物以合法方式妥善處理。



廢棄物處理 3R

樟翔設置一般廢棄物倉庫，並設置垃圾分類箱，倡導垃圾分類。樟翔的一般廢棄物包含銅、鐵、塑膠以及包裝物紙袋。我們也設置專用的倉庫用於有害廢棄物的存放，並委託符合資格的處理廠商對有害廢棄物進行轉運及處理。



垃圾分類箱



一般廢棄物倉庫



有害廢棄物倉庫

安徽廠 2025 年廢棄物總重量共計 210.21 公噸，其中一般（非有害）廢棄物 139.36 公噸，有害廢棄物 70.85 公噸。
台北總部室 2025 年一般（非有害）廢棄物總重量共計 0.5205 公噸，無有害廢棄物。

8.3 生物多樣性

樟翔深知其營運活動可能對生物多樣性帶來潛在影響，為此公司持續致力於監控和評估這些影響。為了確保遵守當地和國際生物多樣性保護的相關法律法規，公司設置了相關流程負責蒐集和更新相關資訊，公司審查並確認所有營運行為均符合法律法規要求。

至 2025 年年底，樟翔所有的營運活動全部位於工業園區內，它們遠離自然保護區和其他生物多樣性豐富的區域。這不僅有助於減少對當地自然生態系統的干擾，也確保了公司營運的永續性和環保性。

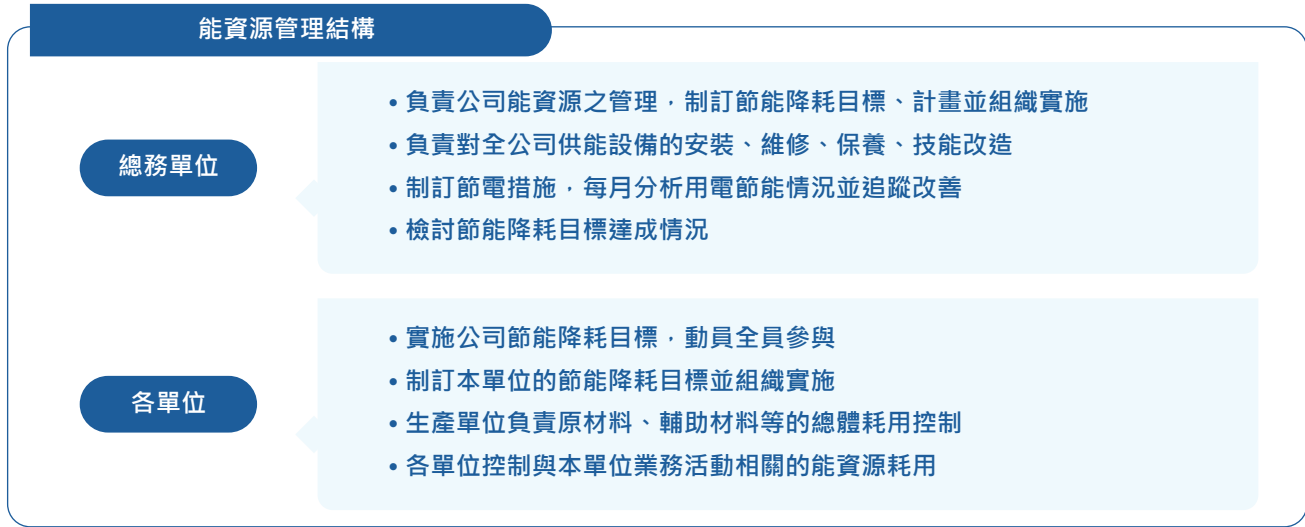
樟翔承諾在未來持續加強對生物多樣性的保護，包括但不限於

1. 持續完善風險管理機制，確保每一個營運階段都有考慮到生物多樣性保護的需求。
2. 加強員工訓練，提升員工的生物多樣性保護意識。
3. 建立更緊密的合作網絡，與其他機構合作，探討與實施保護生物多樣性的最佳方案。

8.4 能源資源利用

8.4.1 能源管理

樟翔積極開展能源管理，制定「節能降耗控制作業程序」以加強公司範圍內使用的能資源 (包括用電、用水、油類及紙張等資源) 之管理。能資源管理由公司總務單位負責，由各單位實施節能降耗目標。



樟翔安徽廠使用的能源類型包括為電力、天然氣、汽油及柴油 (共 5,214.60 tCO₂e)。能源使用結構中以外購電力為大宗，約佔據 95.80%，其次是天然氣，佔據 3.86%。2025 年，樟翔以降低電力使用量為主要的節能降耗目標，從生產和生活角度分別開展了節能措施。

2025 年樟翔安徽廠的節能措施
一、通過替代方案實現降低能資源消耗 - 7-9 月夏季高溫期間，組裝車間用冰塊降溫替代中央空調降溫。 - DBAGA018CU00 系列產品自動生產由吸取改為夾取並取消 PAD 和貼膠膜物料，節省材料和用氣。 - 包材模工件透氣孔由放電改為車銑銑刀加工，節省用電及電極損耗，提升加工效率。 - DMD 系列產品組裝機構通過氣改電，使原每分鐘 20 沖次提升到 300 沖次，效率提升 14 倍。 - 資訊部用虛擬伺服器替代 8 台實體單機，有效降低耗電。 二、採取工程改善措施提升效率、降低能耗 - 11 月開始成型乾燥料桶原 24 小時開機改為設定班前 4 小時自動開機，共 20 台機有效降低耗電。 - 組裝課 16 台凸輪折彎機順利進入量產，提升沖壓生產效率降低沖壓機台耗電。 - 線切割機側割改用磁吸疊割，減少重複校表和尋邊，效率提升 23%，能耗降低約 18%。 - YASDA 機台夜班一閃裝兩個電極生產提升一倍生產效率，能耗降低約 20%。 三、通過優化流程、落實管理措施降低能耗 - 沖模批量墊塊工序優化，從原來的 4 工序改為 2 工序，效率提高 50%，能耗降低約 50%。 - 精機課每日進行氣管、接頭、風槍查漏堵漏，消除無效用氣，減少空壓機負載能耗。 - 精機下班關閉設備電源，杜絕空轉待機，消除設備待機能耗，減少無效用電。

2025 年樟翔已開展的綠色辦公措施之節省能資源	
 節約用電	- 辦公電腦設備設定節電模式，當停止運作 10 分鐘後，自動進入低耗能休眠狀態。 - 辦公區域全數空調設定控溫宣導，夏天不低於 26℃。 - 每年定期檢視保養電梯，具 2 部電梯以上者應制定使用機制，加強管理或停用部分電梯，以減少待機用電。 - 蒸飯箱裝設定時器 / 影印機設定休眠，於非上班時間關閉電源，以減少待機電力之浪費。 - 每月抄錄用電量，以檢討改善用電情形。
 節約用水	每月抄錄用水量，適時查修巡檢線路。
 節約用油	- 每年定期保養檢驗公務車，維持胎壓保持良好狀況。 - 每月記錄公用車輛用油量，彙製「用油紀錄表」。 - 設置視訊會議系統設備之釘釘系統，並鼓勵公司同仁優先採取視訊會議，以減少能資源消耗。
 節約用紙	- 辦公用紙選購有 PEFC 標章的綠色產品。 - 向同仁宣導影印事務機預設資料雙面列印，規劃紙張回收區以供背面空白紙張再利用，或採取其他紙張利用措施。 - 以 NOTES/ERP 系統作業取代紙張印刷，落實無紙化。 - 每月記錄總量記錄領紙量及影印使用次數，以調整控管用紙量。

8.4.2 水資源管理

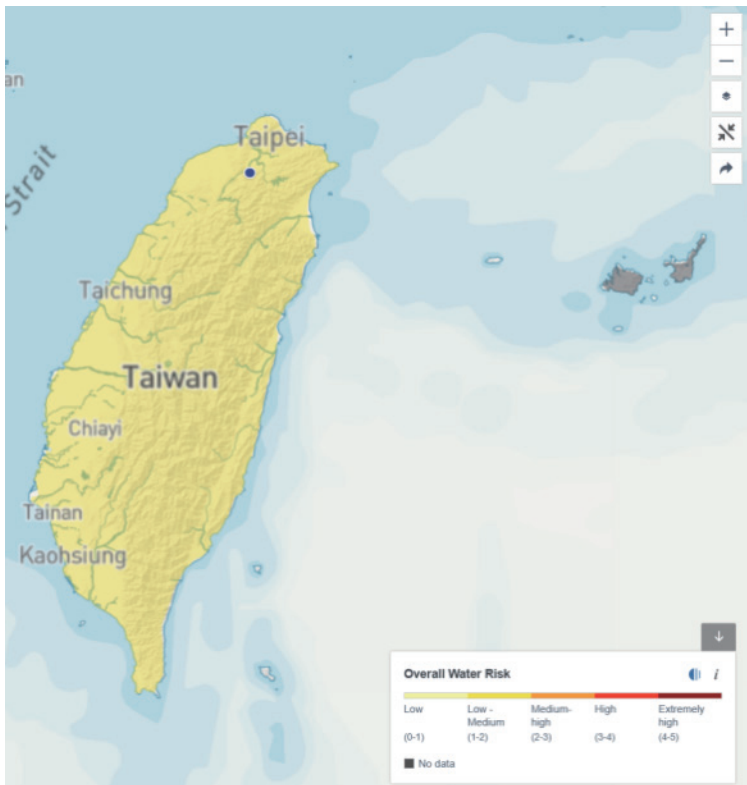
水資源取用與用水壓力

在全球氣候異常導致乾旱及缺水情況的背景下，樟翔瞭解水資源對於永續發展的重要性。樟翔在水資源管理方面秉持務實與持續優化精神，不斷完善水資源風險管控機制，確保用水安全。同時通過日常訓導、減少浪費等措施提升用水效率。

樟翔採用世界資源研究所 (World Resource Institute, WRI) 的「水道水資源風險地圖」(Aqueduct Water Risk Atlas) 針對主要營運據點進行整體水風險分析，包括量化實體風險、質性實體風險以及法規和聲譽風險，以瞭解是否位於水資源壓力地區。

樟翔台北總部

樟翔台北總部位於新北市土城區，於「水道水資源風險地圖」中屬於低風險等級且無取水自水資源壓力地區之水源。

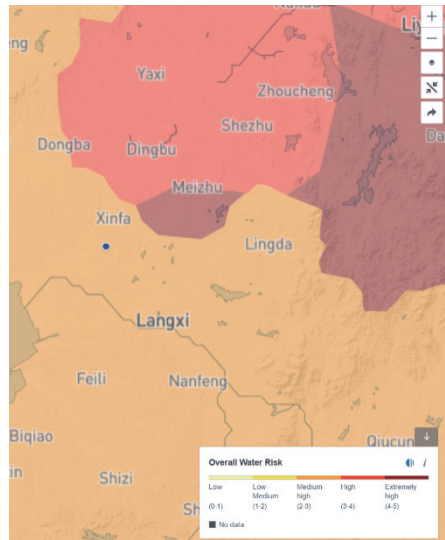


樟翔台北總部 WRI「水道水資源風險地圖」評估之結果

樟翔安徽廠

樟翔安徽廠位於安徽省宣城市郎溪縣，於「水道水資源風險地圖」中屬於中風險等級。雖然位於高水壓力地區，然目前暫未面臨缺水情形，亦未取水自水資源壓力區域之水源。我們計畫強化調適策略，通過節約用水等措施盡量提升水資源使用效率。

樟翔安徽廠 WRI「水道水資源風險地圖」評估之結果



2025 年樟翔持續推展的節水措施



- 感應水龍頭展開到所有洗手間
- 洗手間區分大小水流，根據沖洗污物的用水需要進行沖洗
- 在夜間無人使用時段暫停飲水機熱水供應

水汙染防治與管控

水汙染管理目標	單位	2025 目標	2025 實績	達成情況
廢水超標排放目標	次	0	0	✓

樟翔的廢(汙)水主要產生於安徽廠區，排放生活廢(汙)水及生產廢(汙)水。安徽廠區內建設有水處理站，廢(汙)水經處理後達標排放至市政汙水管道。同時我們設立了3處廢(汙)水監測點，針對化學需氧量(COD)、總磷、氨氮等指標開展每月、每季、每年定期監測，我們也委託符合資質要求的第三方機構定期對監測設備進行稽核。2025年，樟翔安徽廠區廢(汙)水排放各項指標均符合排放標準。

廢(汙)水監測設備

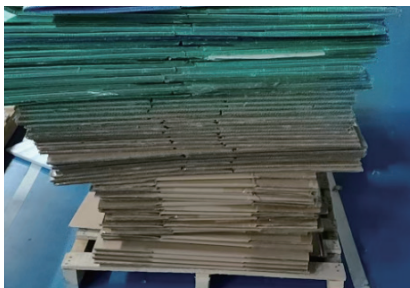


8.4.3 循環管理

原材料包裝材料回收利用

樟翔積極推動資源的循環利用，對日常生產生活中產生的廢棄物進行分類回收。公司塑膠材料和PIN針供應商使用紙箱或紙袋對產品進行包裝，其產品運輸至我司廠區卸貨後產生的廢棄紙箱或紙袋，會將由我司對其進行收集並外賣至聚燦再生資源利用有限公司進行回收利用。2025年，安徽廠產生的一般廢棄物中的銅、鐵、塑膠、包裝物紙袋實現100%回收利用，有害廢棄物中，亦實現63.57%回收利用。2025年共計回收紙箱5,100kg，紙類回收再利用共計回收2,200kg，包裝袋約2,000個，棧板回收再利用800個。

針對包裝材料減量及無塑化，推行使用符合環境永續標準的再生紙材或可回收載帶(Carrier Tape)，降低終端客戶的碳排放。



紙箱



紙袋



紙類



棧板

截至2025年年底樟翔已開展的綠色辦公措施之源頭減量

減塑減廢

公共用餐環境不提供一次性餐盒，公司同仁自備容器。

分類及回收再用

辦公區域設置資源回收專區。
向同仁宣導將辦公用品如L夾、紙袋、迴紋針、蝴蝶夾等回收分類，以重複使用。

8.4.4 綠色辦公

在環境綠美化方面，台北總部於2025年獲得環境部綠色辦公認證，利用廢棄木棧板製作花架，除在大門走廊布置外，並於辦公環境擺放各式盆栽並定期維護。同時每日清潔辦公區域，並於每年年終進行全廠區清潔消毒，此外加強辦公室用品安全，確保無使用含有特定有害化學成分之用品。

截至2025年年底樟翔持續開展的綠色辦公措施之宣導倡議

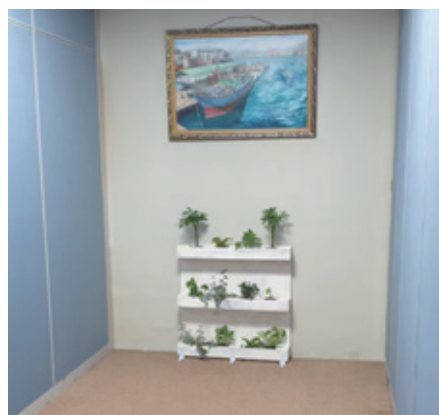
辦公區域張貼綠色辦公相關文宣標語，如於開關處張貼隨手關閉電源等。



推行上下三層樓步行運動，鼓勵同仁增加運動減少電梯搭乘。

宣導同仁夏季上班時除特定場所不穿西裝、不打領帶，改穿輕便衣服。

宣導同仁車輛使用時，避免重踩油門、頻踩煞車，減少急速運轉，並保持車內適當溫度避免溫度設定過低，及減少不必要之載重。





實幹當先 幸福員工職場

人才吸引與留任
引領職業發展
營造溫暖職場
關注職業健康

09

SUSTAINABILITY REPORT

09. 實幹當先 幸福員工職場

9.1 人才吸引與留任

9.1.1 員工招募

韓翔致力打造充滿人性溫度的職場，廣納不同國家、種族、性別及年齡的優秀人才，透過公開招募、校園徵才等多元管道，並善用新媒體延攬各類菁英，促進多元族群融合。

為落實包容與多元文化，韓翔嚴格禁止就業歧視，於招募新進人員時，確保不因種族、性別、年齡、膚色、宗教、黨派、性傾向、婚姻或身心障礙等差異而受影響。台北總部與安徽廠人員均為全職員工，至 2025 年 12 月 31 日止，韓翔員工人數合計為 235 人，2025 年共招募 128 位新血，且新進人員未顯著偏向單一性別，與前年度相比並無重大變化或季節性差異。



員工人數

235

依據性別劃分

	台北總部	安徽廠	合計人數	全員工佔比
女	11	83	94	40%
男	13	128	141	60%

依據年齡劃分

	台北總部	安徽廠	合計人數	全員工佔比
31歲以下	1	89	90	38.30%
31-40歲	6	78	84	35.74%
41-50歲	5	35	40	17.02%
50歲以上	12	9	21	8.94%

依據級別劃分

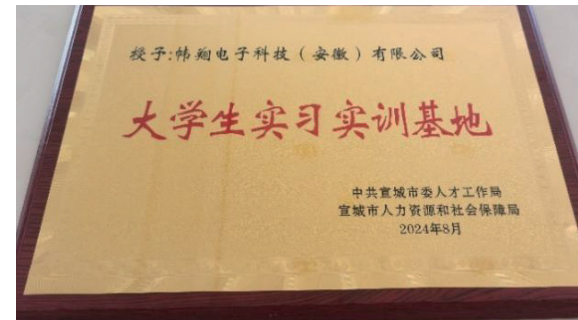
	台北總部	安徽廠	合計人數	全員工佔比
高級管理層	4	3	7	2.98%
中級管理層	5	5	10	4.25%
普通員工	15	203	218	92.77%

依據教育程度劃分

	台北總部	安徽廠	合計人數	全員工佔比
大學及以上	15	28	43	18.30%
專科	2	50	52	22.13%
高中及以下	7	133	140	59.57%

為支持地方教育並協助實習生快速接軌職場，安徽廠與在地政府合作，建置大學生實習實訓基地，提供在地學子實習機會，透過實際作業與理論之結合，降低學子之學用落差，培育產業未來人才。

大學生實習實訓基地



安徽廠亦致力於為經濟弱勢族群等重點群體提供合適的就業職缺，以實際行動協助其減輕就業壓力。報告期內，本公司已獲得郎溪縣公共就業人才服務管理中心頒發的「企業吸納重點群體就業認定證明」。



企業吸納重點群體就業認定

9.1.2 員工留任

本公司視員工為永續發展的核心資產，因此積極推動多元留才機制與退休回任制度，以確保人才資源的永續發展，並創造一個穩定且充滿活力的工作環境。

在員工留任方面，公司致力於提供完善的職涯發展機會與福利制度，包括定期培訓、晉升管道、績效獎勵等，讓員工能夠在工作中持續成長並實現自我價值。同時，我們也重視員工的工作生活平衡，提供彈性工時、健康促進活動等支持，提升員工的歸屬感與滿意度，降低人員離職率。

對於退休員工，公司推行「退休回任」計畫，鼓勵經驗豐富的資深同仁在退休後以顧問或專案兼職形式繼續貢獻專業知識與技能。此舉不僅能達成核心經驗傳承，協助年輕同仁成長，也能讓退休員工持續參與職場，保持社會連結與自我實現的機會。

9.2 引領職業發展

9.2.1 促進員工發展

本公司依據「績效考核管理作業辦法」及「人力資源管理作業程序」，建立完善的員工績效管理機制，提供多元化的職涯規劃與晉升管道，並依據員工的專業能力與個人特質，量身訂製發展計畫。針對不同職類的員工，人力資源部門制定專屬的績效考核體系，確保考核指標合理且符合各職務需求，並將定期的績效考核結果與員工薪資、職級調整、獎金福利等連結，藉此激勵員工持續提升自我，為公司創造更高價值。

在工作過程中，主管與員工保持密切溝通，提供必要的工作指導與支持。績效評定完成後，管理層會將考核結果告知員工，並針對工作中遇到的問題進行回顧與討論，協助員工分析問題根源，提出改進建議與具體措施，以利員工持續成長與進步。

若員工對當期績效考核結果有重大異議，可依據「員工申訴 / 投訴 / 舉報管理控制程序」，填寫申訴書向所屬單位主管或人力資源單位提出申訴，以確保考核過程的公平與透明。



公司深信，透過完善的績效管理與員工發展機制，能夠激發員工潛能，實現個人與公司的共同成長。對於績效表現優異的員工，公司將依據其意願與職務需求，提供加薪、晉升等獎勵措施，鼓勵員工不斷精進自我，提升專業能力與職涯發展空間。

此外，本公司內部若有職位空缺，會優先向績效優異且具備相應資格與專業技能之員工開放內部甄選，以滿足員工學習與技能成長之期望，進而實現員工與公司之雙贏，並留住具卓越貢獻之優秀人才。

9.2.2 完善員工培訓

樟翔重視員工的職涯發展與專業成長，致力於打造學習型組織，讓每一位員工都能在工作中持續進步。

公司定期舉辦各類專業課程與工作坊，涵蓋技術技能、管理能力、創新思維等領域，並邀請業界專家與內部資深同仁擔任講師，分享實務經驗與最新趨勢。此外，樟翔也提供線上學習平台，讓員工能夠隨時隨地進行自主學習，提升專業素養與競爭力。

本公司亦高度重視培養員工的永續發展理念，於每年的培訓計畫中，特別納入 ISO 14001 環境管理系統內部稽核相關課程，鼓勵員工拓展視野與技能，為公司的永續發展貢獻心力。

公司更鼓勵員工參與外部培訓與認證考試，並提供相關補助與支持，協助員工取得專業資格與國際認證，強化職涯發展競爭力。我們相信，透過持續的學習與成長，員工能夠在工作中發揮更大的潛能，並為公司帶來創新與進步。

未來，樟翔將持續投入資源，完善員工發展與培訓體系，打造一個充滿學習機會與成長空間的職場環境。

訓練時數			
總時數	總時數		2,931.2
	性別	女	1,764.8
		男	1,166.4
	管理職 / 非管理職	高階主管	3.5
		中階主管	58
		非管理職	2,869.7
每人平均訓練時數	每人平均訓練時數		12.47
	性別	女	18.77
		男	8.27
	管理職 / 非管理職	高階主管	0.50
		中階主管	5.80
		非管理職	13.16

備註：本公司男女平均訓練時數落差主要受同仁職務屬性影響，因外勤業務人員之男性比例較高，常因公出拜訪客戶而無法參與實體課程；加之過往統計機制僅採計「課程當日實體簽到人數」，因而產生數據落差。

9.3 營造溫暖職場

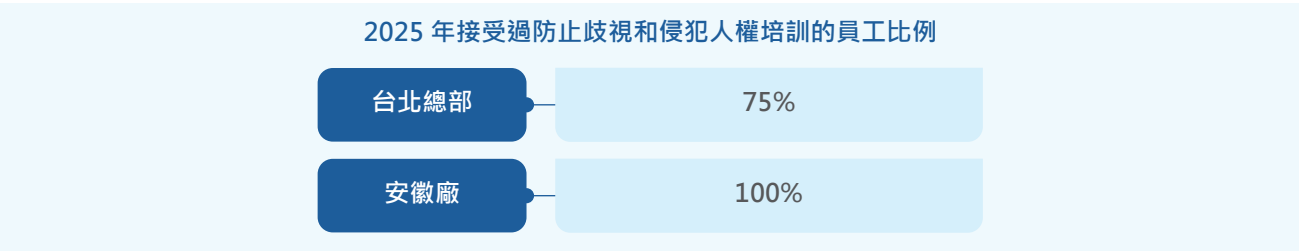
9.3.1 勞工人權

韋翔遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」與「國際勞工公約」等相關規範，制定「商業行為和道德準則」、「防止歧視及騷擾作業程序」、「非強迫性工作作業程序」及「禁止使用童工和拯救控制程序」等人權政策，持續改善勞工工作條件及福利，並以相同標準要求供應商與分包商。

人權政策	
結社自由	尊重員工集會與結社自由，建立健全的勞資雙方溝通平台，以實質保障員工權益。
青年勞工	於「RBA 手冊」、「禁止使用童工和拯救控制程序」中明定嚴禁僱用童工。人資部門於招聘時嚴格實施雙證件查驗機制，以確保全面合規。若發現誤招童工，本公司將立即終止其勞動契約並結算薪資；同時，將充分尊重童工本人意願，指派專人安全護送回原居住地，要求其父母或監護人簽收確認。此外，本公司將視情況提供必要支持，協助其接受義務教育。若童工於安置期間患病或傷殘，本公司將承擔治療期間之全部醫療與生活費用，以全力保障其權益與福祉。
反歧視	訂立「員工聘用管理作業辦法」，於招聘、薪酬、福利、培訓、升職、工作分配、處罰或解除僱傭關係時，一律禁止因國籍、民族、性別、年齡、身高、體重、婚姻狀況、學歷等而歧視勞工。除國家規定不適合女性的工種或崗位外，不得以性別為由拒絕錄用女性或提高對女性的錄用標準。
反騷擾和虐待	於「防止歧視及騷擾作業程序」中，明確規範工作場所之肢體及言語騷擾、虐待行為，並明定防治措施、申訴管道及調查處理程序。設立申訴機制，保障員工免受任何騷擾及虐待，並確保申訴員工不受任何不當處置。
反對強迫勞動	全體員工應平等自願依法簽訂勞動合同，禁止使用囚犯、逃犯、債務勞工或契約勞工；不得收取押金、索取入職介紹費、扣押身分證及其他證件。不得限制員工人身自由、非法搜身，員工於上班期間應享有規定之用餐及休息時間，下班後可自由支配自身時間。員工加班應以自願為原則，並確保其擁有充足之休息時間。

為保障同仁之人權，韋翔訂立「員工申訴 / 投訴 / 舉報管理控制程序」，並設有工作場所歧視與騷擾等防治專用辦法及申訴管道，全體同仁可透過申訴專線、信函、面談、傳真、電子郵件及建議箱等進行實名或匿名投訴，並由專人落實保密處理，以維護員工權益。

除針對新進同仁於報到當日宣導說明人權政策與性騷擾防治政策外，韋翔更要求全體員工確實閱讀政策文件並簽署確認，針對因故未能參與當日宣導之同仁，人資部門均主動發送相關文宣至個人信箱，確保全員皆充分理解並落實公司對勞工權益的保護政策。



2025 年，本公司無發生性騷擾事件，亦無違反「性別平等工作法」而遭受裁罰之情事；此外，亦未發生僱用童工、性別或性傾向歧視、違反結社自由、強迫勞動等人權相關申訴案件。

9.3.2 薪酬福利

薪資

韋翔為全體同仁提供具市場競爭力的薪資水準與優渥的績效獎金，並持續優化薪酬制度。本公司參考產業薪資調查報告、當地物價指數及同業水準，定期檢視薪資結構與獎酬機制，確保薪資結構健全且高於當地最低薪資標準。公司透過定量的目標達成與定性的職能行為作為績效調薪與人才晉用之依據，以實質回饋績效表現卓越之員工。

針對服務年資較長且工作績效表現優異者，韋翔特別規劃庫藏股專案作為長期激勵措施。此專案旨在將公司整體營運獲利與員工個人績效表現緊密結合，透過分享企業成長成果，激勵員工持續提升工作表現，並強化其對公司長期發展之認同感與向心力，促進公司與員工共同成長，達成雙贏局面。

韋翔高度重視員工的道德素養與綠色行為，針對「研發部產出優質研究發明或技術革新」、「節約物料或廢料再利用成效顯著」，以及「於災變時勇於承擔責任」之同仁，公司除予以公開表揚外，更將依據其實際貢獻程度，給予記功、頒發獎金、調薪或職務晉升等實質獎勵，以肯定卓越表現並驅動全員共同進步。

另外，韋翔積極落實無性別歧視之招募政策，保障男女員工同工同酬，凡符合招工條件者，不分性別皆享有平等的就業與專業發展權利。

2025 年非擔任主管職務之全時員工薪酬統計			
	2024 年	2025 年	變動百分比
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (新台幣仟元)	11,300	9,674	-14.39%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (仟元 / 人)	665	645	-3.00%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (仟元 / 人)	618	599	-3.07%

備註：以上 因 114 年度離職 5 名員工，以致非主管職員薪資平均數較前一年度減少。

非薪酬之福利

緯翔非常重視員工的身心健康與工作生活平衡，並設立職工福利委員會（福委會），提供多元化的福利措施與設施，讓同仁在工作之餘也能放鬆身心、增進情誼。

福利體系

有薪假別

依營運所在地法規提供：病假、工傷假、婚假、產假、產檢假、喪假、調休假、年休假、公務假、排班休息假、陪產假、育嬰假等。

假日福利

於農曆春節、端午節、中秋節等重要傳統節日，規劃並發放相關福利項目。

社會保險與公積金（安徽廠）

員工自到職當月起，依法定比例繳納養老保險、工傷保險、失業保險。
 員工自到職次月起，依法定比例繳納醫療保險、生育保險（已併入醫療保險）及住房公積金；如遇當地政府規定調整，則依其規定辦理。

法定保障（台北總部）

員工自到職日起，依政府相關法令，全面投保勞工保險、全民健康保險，並依法足額提繳勞工退休金；如遇當地政府規定調整，則依其規定辦理。

健康檢查

為守護同仁健康，凡到職滿一年之員工，可免費參與公司每年定期舉辦之健康檢查，以實踐醫學與健康管理之目標。

免費膳食（安徽廠）

為了減輕員工生活負擔，本公司為全體同仁提供免費的工作餐。



緯翔深信，唯有建構健康且充滿活力的工作環境，才能激發同仁的創意與潛能，為公司創造價值。因此，緯翔台北總部職工福利委員會定期規劃年度藝文與體能活動；緯翔安徽廠特別設置寬敞舒適的多元活動室，提供跑步機、健身車及啞鈴等器材，讓員工得以於下班後或午休時間進行紓壓運動，維護身心健康。

此外，緯翔安徽廠亦設有卡拉 OK 設備與圖書室，同仁可在此盡情歡唱、閱覽群書，有效釋放工作壓力並增進同仁情誼。這些豐富的休閒設施與活動，不僅大幅充實了員工的業餘生活，更凝聚了團隊向心力，攜手打造共榮共好的幸福職場。

員工活動室

9.3.3 員工溝通

韓翔致力於打造公平、透明且永續發展的工作環境，積極以工會與勞資會議作為勞資溝通之核心橋樑。本公司長期支持依法運作並投注必要資源，針對員工高度關切之薪資調整、福利制度及工作環境改善等議題進行深度溝通與協商。此外，安徽廠亦設有「女性同仁委員會」，確保多元群體的聲音能被有效傳達並獲得建設性回應，以此促進勞資和諧並全面落實員工福祉。

基層工會建設規範化示範單位



韓翔鼓勵員工主動提出諮詢與反映問題，確保潛在風險能被及時辨識並妥善處理。公司除設立員工意見箱，並建立匿名檢舉機制。凡涉及違反公司「商業道德行為準則」、損害公司或股東利益，或對團隊士氣、生產力及人身安全產生負面影響之行為或事件，員工皆可透過電子郵件、信函或專線電話進行檢舉。

公司將即時調查反映事件之真實性，並要求相關責任方提出改善措施；同時，公司承諾嚴格保密檢舉資訊並保護檢舉人之身分，確保其不受任何不當對待或報復。



台北 - 接收投訴郵箱	hr@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+886-2-2267-2346
安徽 - 接收投訴郵箱	PLALX-HR@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-0563-7378618
深圳華擎 - 接收投訴郵箱	PLASZ-HR2@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-0563-7378618
蘇州吳江 - 接收投訴郵箱	plawj-rs@plastron.com.tw
- 投訴熱線電話	+86-0563-7378618

此外，人資部門定期辦理全體員工滿意度調查，2025 年度各項指標均達到內部設定標準，依據調查結果持續優化晉升機制、績效考核、福利體系、薪酬制度、工作環境及培訓體系，藉此不斷提升員工之幸福感與歸屬感。

9.3.4 關愛員工

婦女之家

韓翔深知女性同仁在職場面臨的多元挑戰，為提供支持與關懷的環境，安徽廠特別設立「婦女之家」組織。作為女性同仁的專屬空間，讓同仁在繁忙工作之餘，能夠放鬆身心、交流分享，並獲得必要支持與資源。

公司致力於支持女性同仁的發展與福祉，透過「婦女之家」平台，舉辦性別平等與婦女權益保障等相關法令講座，並推動職業發展輔導與專案媒合等項目，協助女性同仁職涯發展，為公司帶來更強大的凝聚力與創新能量。同時，公司亦不定期舉辦藝文體能與職場文化營造活動，協助女性同仁於職場與家庭間取得平衡，促進自我成長。

公司亦特別關注女性同仁的健康需求，提供相關的保健資訊與資源，例如衛教講座、健康檢查，以及婚姻家庭、心理調適等方面的諮詢服務，讓同仁在身心靈各方面都得到完善的照護與關懷。

「婦女之家」的設立，體現了公司對性別平等與多元共融的重視。韓翔將持續努力，營造更友善、更包容的工作環境，讓每一位女性同仁都能在此發揮所長，實現自我價值，與公司共同成長。



困難員工

韓翔致力於關懷生活陷於困境之同仁，安徽廠持續推動「春節送溫暖」活動。針對因家庭突遭意外事故、災害或家庭成員為低收入戶、身心障礙、單親家庭（父母一方去世，非因離異），以及因負擔高額醫療費用導致生活確實困難之同仁，提供實質援助以協助其度過難關，讓同仁感受企業大家庭的溫暖。

9.4 關注職業健康

9.4.1 職業安全管理體系

韓翔始終遵循「安全第一、預防為主、全面管理」的安全生產方針，並依循營運地相關法令，制定「職業健康安全控制辦法」及「環境和職業健康安全控制程序」等制度，以促進企業安全、健康與協調發展。

公司已成立安全生產委員會，並建立安全生產責任制，配備安全總監及專職安全員，針對公司安全生產之重大議題進行決策、監督與管理。安全生產委員會定期召開會議，聽取各部門安全報告，並提出指導性意見，以減少並杜絕各類事故發生，落實職場環境之安全保障。

2025 年重大消防 / 生產安全災害統計

重大消防安全災害	0
重大生產安全災害	0

9.4.2 危險源辨識及風險管理

為了保障員工的安全與健康，韋翔全面執行危險源辨識與風險評價，並採取有效措施以消除或降低職業健康安全風險。具體作為如下：

1. 危險源辨識

公司定期針對各部門、工作場所及作業流程進行全面性的危險源辨識，涵蓋機械設備、化學物質、作業環境及人員操作等面向，確保所有潛在風險皆能被有效掌握。

2. 風險評價

依據辨識結果採用「LEC 評價法」，針對各危險源發生的可能性、暴露頻率與嚴重程度評估風險值，並依風險等級進行分類，判定出重大危險源，彙編「危險源彙總表」。

3. 重大危險源控制

針對判定之重大危險源，編製關鍵任務列表，制定專案控制計畫與緊急應變計畫，包括例行檢查、工程改善及作業程序優化，並為員工配置個人防護裝備，定期開展培訓教育。

對於制定的應對措施，公司均會在實施前進行評審，確保重大風險得到有效控制。

凡涉及危險化學品者，均依循「危險化學品重大危險源辨識」標準進行控制。

4. 事故調查及改善

建立風險管理追蹤機制，定期檢討控制措施之有效性，並依據實際執行狀況，透過「事故統計分析報告」彙整事故原因、過程及改善措施，作為公司職業健康安全管理之重要參考依據。本公司積極貫徹勞工人權與職業安全衛生管理。若同仁於作業過程中，主觀認為當下工作狀態存在立即性重大危險、或極可能導致人身傷害與職業疾病時，公司賦予員工『自行離開危險工作狀態』之合法退避權利。本公司承諾，嚴禁因員工行使安全避險或回報職業危害，而對其採取任何減薪、處分、歧視或不當勞動報復，全力建構免於恐懼且以人為本的安全職場文化。

5. 員工參與

員工發現事故應立刻通報相關人員。公司將依照「獎懲管理作業辦法」針對事故及事件相關方進行責任追究或獎勵，並確保舉報人不受歧視、報復等不當對待，以建構安全友善的職場文化。

2025 年職業災害統計

	台北總部	安徽廠 ¹
總經歷工時	34,146	761,974
職業傷害總數	0	10
可紀錄之職業傷害比率 (FR) ²	0	2.62
嚴重職業傷害總數 ³	0	0
可紀錄之嚴重職業傷害比率 (SR) ⁴	0	0
職業傷害所造成的死亡人數	0	0
可紀錄之職業傷害死亡人數比率 (Rate of fatalities) ⁵	0	0

1. 以下數據均排除同仁上下班之通勤災害；2025 年度安徽廠發生之 10 起輕微職害，主要為廠區內之輕微手部擦挫傷與手指碰傷，皆已依規定落實安全宣導與防護具配戴，無任何嚴重傷害或死亡事件

2. 可紀錄之職業傷害比率 (FR) 算式：(職業傷害總數 x 200,000) / 總經歷工時

3. 嚴重職業傷害係指：工作者因職業傷害而受傷，且無法在 6 個月內恢復原狀之傷害 (排除死亡人數)

4. 可紀錄之嚴重職業傷害比率 (SR) 算式：(嚴重職業傷害總數 x 200,000) / 總經歷工時

5. 可紀錄之職業傷害死亡人數比率 (Rate of Fatalities) 算式：(職業傷害所造成的死亡人數 x 200,000) / 總經歷工時



9.4.3 預防職業安全衛生

本公司於夏季採購藿香正氣水等消暑用品，協助戶外作業人員預防中暑；此外，室內工作場所均設有中央空調，確保同仁能在舒適溫度下作業。針對具職業危害風險之職務，公司每年聘請專業的外部機構進行職業危害因素監測，並為全體涉及職業危害風險之員工提供專屬健康檢查。2025 年，樟翔的職業病發生率為 0。

9.4.4 提升安全認知

樟翔高度重視員工的職業安全與健康，致力透過系統化安全培訓，提升員工的安全意識與防護技能。公司為全體同仁提供全面的職業安全培訓計畫，內容涵蓋新進員工的「職前三級安全教育」、化學品管理訓練、以及針對特定職務之專業技能培訓。透過多元化的培訓形式，如專業課程、現場實作與案例分析，持續強化員工的職業安全認知，確保每位同仁皆能掌握必要的安全知識與操作規範。

教育訓練



樟翔亦積極協助員工參加外部培訓，確保安全管理人員與特種設備管理人員取得響應資格證書後方可開展工作。

此外，本公司定期舉辦安全演練與緊急應變培訓，透過化學品防止洩漏演練、危險化學品防止洩漏演練和每年開展兩次的廠區消防演練，提升員工面對突發事件的應變能力，確保每一位員工都能在安全、健康的環境中安心工作。

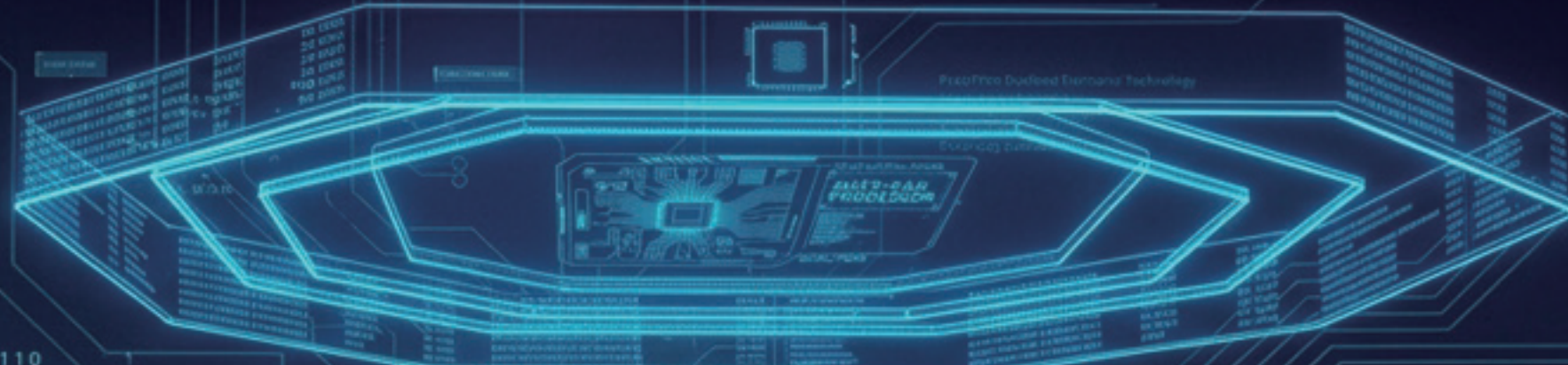
應急演練



消防



化學品防洩漏



SYSTEM STATUS: OPTIMIZED

核心价值观

诚信正直

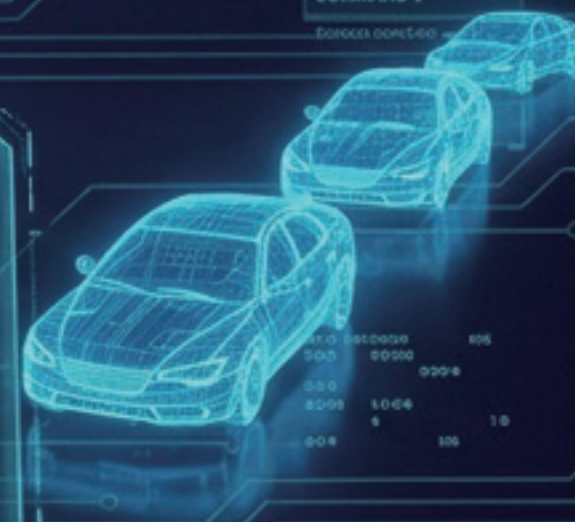
这是我们基本本，也是最重要的理念。我们设真语，不排区任何措堪；对客户我们不轻易做承诺、一最端出来来，一定全力以社、让客产陶兼；对供拆库我们以察观、清现、公正的生产地行挑选与合作；在公司部期间人的条件是最信的能力，地时不是关系。

承诺

韩韩公司豎打对客户，供货商、商工、股支及社会的承诺，保備所有相相关利益人权越：同样的，我们希愿要所有相关关人履行行韩韩公司的承诺。

客户信用

客户是我们的伙伴，因此，我们优先考虑客户的需求，客户的竞争力就是我们的竞争力，我们努力与客户建立深远的伙伴关系。



履責於行 促進社會共好

支持在地發展

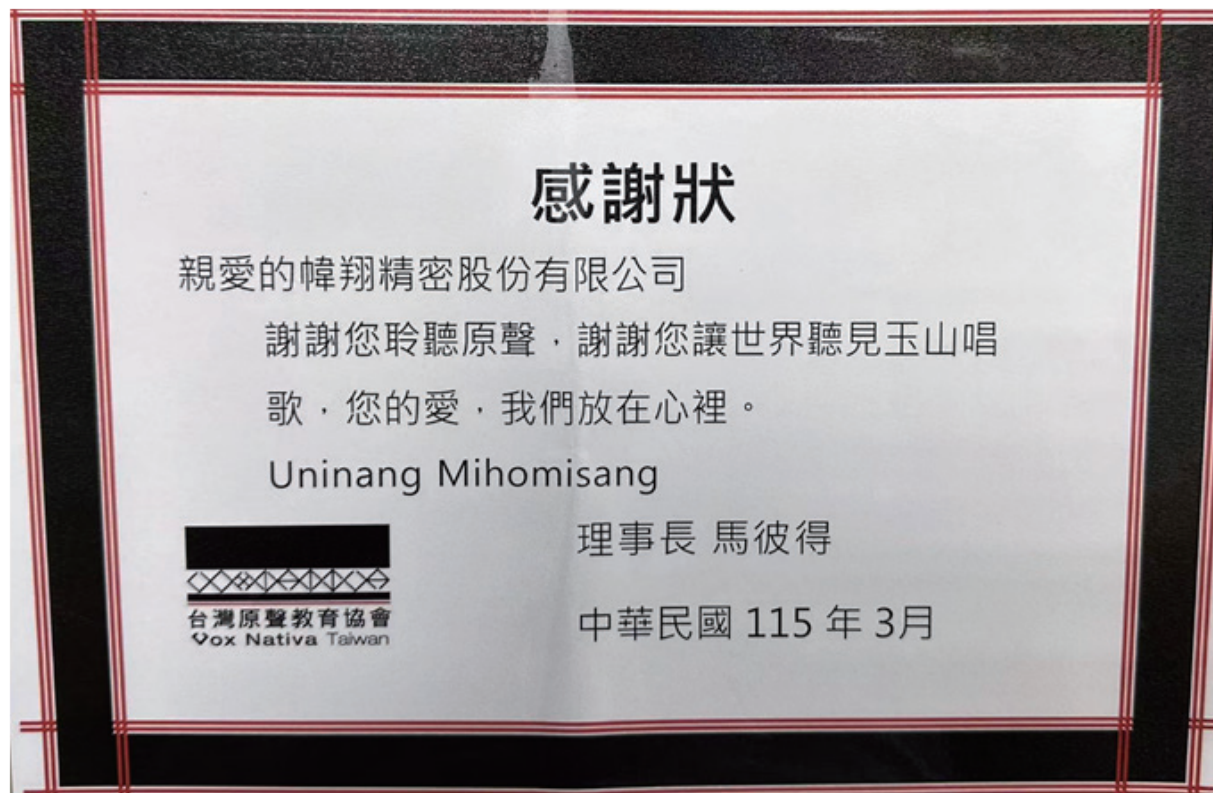
10

➤ 10. 履責於行 促進社會共好

10.1 支持在地發展

緯翔一直都注重於推廣文化教育的活動，積極投入社會公益事業。2025 年規劃捐助台灣原聲教育協會，並於 2026 年執行捐助 30 萬元新台幣。

台灣原聲教育協會 感謝狀





附錄

永續環境和社會管理績效數據概覽

GRI準則對照表

SASB對照表

電子零組件業永續揭露指標

11

SUSTAINABILITY REPORT

11. 附錄

11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽

環境管理相關數據

● 溫室氣體排放量 (台北總部 / 安徽廠)

範疇	2025 年 (台北總部)	2025 年 (安徽廠)
範疇一 (公噸 CO ₂ e)	7.4972	241.34
範疇二 (公噸 CO ₂ e)	43.0234	4,995.69
範疇一二排放量合計 (公噸 CO ₂ e)	50.5206	5,237.03
範疇一二溫室氣體排放強度	0.2730 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元新台幣)	0.3690 (公噸 CO ₂ e/ 萬元人民幣)
範疇三 (公噸 CO ₂ e) ⁶	11.9734	2042.76
用水量 (度 / 立方米)	505.70	28,072
用水碳排放量 (公噸 CO ₂ e)	0.1178	-
有害廢棄物 (公噸)	-	70.849
非有害廢棄物 (公噸)	0.5205(自稱值)	139.364
總重量 (有害 / 非有害) (公噸)	0.5205	210.213
廢棄物碳排放量 (公噸 CO ₂ e)	0.2082	-

● 能耗使用量 (台北總部 / 安徽廠)

能源類別	2025 年 (台北總部)	2025 年 (安徽廠)
外購電力 (千瓦時)	90.77	7,623,520.00
天然氣 (立方米)	0.00	99,963.00
汽油 (公升)	2,616.90	7,790.00
柴油 (公升)	0.00	191.00
總耗用量 (MJ)	85,860.27	31,591,161.81

6. 台北總部範圍包含 ISO16064-1 類別四：組織使用產品 - 燃料和能源相關活動 (不包括類別一和二) 以及營運活動中產生的廢棄物；外購電力上游 10.0569 公噸 CO₂e/ 自來水 0.1178 公噸 CO₂e / 外購汽油上游 1.5905 公噸 CO₂e / 場內常態廢棄物 0.2082 公噸 CO₂e。安徽廠範圍包含 ISO16064-1 類別三：運輸排放以及類別四：組織使用產品 - 燃料和能源相關活動 (不包括類別一和二)；運輸排放 161.87CO₂e/ 組織使用產品 1,880.89 CO₂e。

● 取水量與耗水量 (安徽廠)

指標	2025 年
市政供水 (立方米)	28,072.00
單位產量耗水量 (立方米 / 仟個)	0.67586

● 廢 (汙) 水排放量 (安徽廠)

指標	2025 年
生活廢 (汙) 水排放量 (公噸)	17,585.00
生產廢 (汙) 水排放量 (公噸)	7,266.00
化學需氧量 COD(kg)	124
總鎳 (kg)	0.7
總銅 (kg)	76
總氮 (kg)	33
氨氮 (kg)	1

● 空氣汙染排放量 (安徽廠)

指標	2025 年
排放總量 (萬立方米)	58
總污染量 (kg)	940
臭氧層破壞物質 (ODS)(kg)	0
氮氧化物 (NOx)(kg)	740
二氧化硫 (SO ₂)(kg)	28
粒狀污染物 (kg)	31
揮發性有機化合物 (VOCs)(kg)	138

● 有害廢棄物利用處理 (安徽廠)

指標	2025 年
回收利用處理 (kg)	45,040
非回收利用處理 (kg)	25,809

● 廢棄物量 (安徽廠)

指標	2025 年
一般廢棄物 (kg)	139,364
銅 (kg)	89,346
鐵 (kg)	446
塑膠 (kg)	240
包裝物紙袋 (kg)	6,537
不鏽鋼 (kg)	8,054
磷銅鍍錫 (kg)	16,409
合金銅鍍錫 (kg)	14,179
黃銅鍍錫 (kg)	420
合金銅鍍金 (kg)	314
磷銅鍍金 (kg)	314
廢黃銅鍍金 (kg)	39
料帶 PIN 鍍金 (kg)	2,378
廢成品金屬件 (kg)	688
有害廢棄物 (kg)	70,849
廢液 (kg)	33,547
汙泥 (kg)	30,533
沾染物 (kg)	6,770

人力管理相關數據

● 2025 年全體員工分布

員工人數	235			
依據性別劃分	台北總部人數	安徽廠人數	合計人數	全員工佔比
女員工	11	83	94	40%
男員工	13	128	141	60%
依據年齡劃分	人數	人數	人數	佔比
31 歲以下	1	89	90	38.30%
31-40 歲	6	78	84	35.74%
41-50 歲	5	35	40	17.02%
50 歲以上	12	9	21	8.94%
依據級別劃分	人數	人數	人數	佔比
高級管理層	4	3	7	2.98%
中級管理層	5	5	10	4.25%
普通員工	15	203	218	92.77%
依據教育程度劃分	人數	人數	人數	佔比
大學及以上	15	28	43	18.30%
專科	2	50	52	22.13%
高中及以下	7	133	140	59.57%

●員工職業災害統計

指標	台北總部	安徽廠
總經歷工時	34,146	761,974
職業傷害總數	0	10
可紀錄之職業傷害比率 (FR) ⁷	0	2.62
嚴重職業傷害總數 ⁸	0	0
可紀錄之嚴重職業傷害比率 (SR) ⁹	0	0
職業傷害所造成的死亡人數	0	0
可紀錄之職業傷害死亡人數比率 (Rate of fatalities) ¹⁰	0	0

7. 可紀錄之職業傷害比率 (FR) 算式：(職業傷害總數 x 200,000) / 總經歷工時

8. 嚴重職業傷害係指：工作者因職業傷害而受傷，且無法在 6 個月內恢復原狀之傷害 (排除死亡人數)

9. 可紀錄之嚴重職業傷害比率 (SR) 算式：(嚴重職業傷害總數 x 200,000) / 總經歷工時

10. 可紀錄之職業傷害死亡人數比率 (Rate of Fatalities) 算式：(職業傷害所造成的死亡人數 x 200,000) / 總經歷工時

●非擔任主管職務之全時員工薪酬統計¹¹

項目	2024 年	2025 年	變動百分比
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (新台幣仟元)	11,300	9,674	-14.39%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 (仟元 / 人)	665	645	-3.00%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數 (仟元 / 人)	618	599	-3.07%

11. 依據台灣證券交易所之規定，數據統計基礎係採【屬地主義】之統計觀念，即在台僱用之員工資訊

11.2 GRI 準則對照表

使用聲明	[幃翔精密股份有限公司] 已依循 GRI 準則報導 [2025/01/01~2025/12/31] 期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用之 GRI 行業標準	不適用

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2： 一般揭露 2021	組織及報導實務		
	2-1 組織詳細資訊	1 關於報告書	
	2-2 組織永續報導中包含的實體	1 關於報告書	
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	1 關於報告書	
	2-4 資訊重編	本報告書未有資訊重編情形	
	2-5 外部保證 / 確信	1 關於報告書	
	活動與工作者		
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	4.1.1 樟翔事業	
	2-7 員工	9.1 人才吸引與留任	
	2-8 非員工的工作者	本公司未有聘僱人員	
	治理		
	2-9 治理結構及組成	4.1.1 樟翔事業 6.1.1 董事會運作	
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	6.1.1 董事會運作	
	2-11 最高治理單位的主席	6.1.1 董事會運作	
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 永續發展委員會 6.1.1 董事會運作	
	2-13 衝擊管理的負責人	3.1 永續發展委員會 6.1.1 董事會運作	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 2： 一般揭露 2021	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1 關於報告書 6.1.1 董事會運作	
	2-15 利益衝突	6.1.1 董事會運作	
	2-16 溝通關鍵重大事件	6.1.1 董事會運作	
	2-17 最高治理單位的群體智識	6.1.1 董事會運作	
	2-18 最高治理單位的績效評估	6.1.1 董事會運作	
	2-19 薪酬政策	6.1.1 董事會運作	
	2-20 薪酬決定流程	6.1.1 董事會運作	
	2-21 年度總薪酬比率	資訊不完整 ¹¹	
	策略、政策與實務		
	2-22 永續發展策略的聲明	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-23 政策承諾	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-24 納入政策承諾	3.5 永續發展承諾與目標	
	2-25 補救負面衝擊的程序	6.2 全面風險控管	
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	6.1.4 誠信經營	
	2-27 法規遵循	6.2.1 法令遵循	
	2-28 公協會的會員資格	4.1.1 樟翔事業	
	利害關係人議和		
	2-29 利害關係人議合方針	3.2 利害關係人識別與溝通管道	
	2-30 團體協約	未簽訂 ¹²	

11. 因涉及高階主管個人隱私與公司內部商業機密政策，且各營運據點之薪資結構與當地法規市場水準存在差異，故暫不揭露此比率；本公司已依規定編製並公告非擔任主管職務之全時員工薪資平均數與中位數，以維護利害關係人知情權

12. 本公司目前暫未簽訂團體協約，惟本公司定期召開勞資會議（對應第 9.3.3 章節），全體同仁之勞動條件、薪酬福利與人權保障，均嚴格依循營運所在地之勞動法規辦理，實質保障員工權益

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	3.3 重大主題識別與分析	
	3-2 重大主題列表	3.3 重大主題識別與分析	
	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題管理	
重大主題：能源與溫室氣體管理	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「能源與溫室氣體管理」	
	302-1 組織內部的能源消耗量	8.4.1 能源管理	
	302-3 能源密集度	8.4.1 能源管理	
	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-4 溫室氣體排放強度	8.1.1 溫室氣體排放管理	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	11.1 永續環境和社會管理績效數據概覽	
	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「廢棄物管理」	
重大主題：廢棄物管理	301-1 所用物料的重量或體積	8.2.3 廢棄物管理 7.4.1 供應商控管	
	301-2 使用回收再利用的物料	8.2.3 廢棄物管理	
	301-3 回收產品及其包材	7.4.2 綠色採購及衝突礦產	
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	8.2.3 廢棄物管理	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	8.2.3 廢棄物管理	
	306-3 廢棄物的產生	8.2.3 廢棄物管理	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
	306-4 廢棄物的處置移轉	8.2.3 廢棄物管理	
	306-5 廢棄物的直接處置	8.2.3 廢棄物管理	
重大主題： 職業安全衛生	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「職業安全衛生」	
	403-1 職業安全衛生管理系統	9.4 關注職業健康	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	9.4 關注職業健康	
	403-3 職業健康服務	9.4 關注職業健康	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	9.4 關注職業健康	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	9.4 關注職業健康	
	403-6 工作者健康促進	9.4 關注職業健康	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	9.4 關注職業健康	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	9.4 關注職業健康	
	403-9 職業傷害	9.4 關注職業健康	
	403-10 職業病	9.4 關注職業健康	
	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「營運績效」	
	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	6.1.3 經濟績效	
重大主題： 營運績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	8.1.2 氣候相關風險管理	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	9.2 完善薪酬福利	
	201-4 取自政府之財務補助	6.1.3 經濟績效	

GRI 標準	揭露項目	對應章節	省略理由 / 必要解釋
重大主題： 員工權益與多元發展	3-3 重大主題管理	3.3 重大主題識別與分析之「員工權益與多元平等」	
	401-1 新進員工和離職員工	9.1 人才吸引與留任	
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	9.3 營造溫暖職場	
	401-3 育嬰假	9.3 營造溫暖職場	
	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	9.2 引領職業發展	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	9.2 引領職業發展	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	9.2 引領職業發展	
	405-1 治理單位與員工的多元化	6.1.1 董事會運作 9.3.2 薪酬福利	

11.3 SASB 對照表

會計指標	編號	指標描述	對應章節
能源管理	RT-EE-130a.1	(1) 總能源消耗量、(2) 電網電力百分比及 (3) 再生百分比	8.4.1 能源管理
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	(1) 產生之有害廢棄物之重量、(2) 再循環百分比	8.2.3 廢棄物管理 8.4.3 循環管理
	RT-EE-150a.2	(1) 應報導洩漏之次數及總重量、(2) 回收量	8.2.3 廢棄物管理
產品安全	RT-EE-250a.1	(1) 公布召回之次數、(2) 召回之單位總數量	7.1.2 品質控制 (實績 0 次)
	RT-EE-250a.2	與產品安全相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	7.1.2 品質控制 (損失 0 元)
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有 IEC 62474 應申報物質之產品收入百分比	7.4.2 綠色採購及衝突礦產
	RT-EE-410a.2	獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	N/A(本公司產品不適用)
	RT-EE-410a.3	再生能源相關及能源效率相關產品之收入	N/A(本公司產品不適用)
原料採購	RT-EE-440a.1	與關鍵材料之使用相關之風險管理之描述	7.4.2 綠色採購及衝突礦產
商業倫理	RT-EE-510a.1	預防 (1) 貪瀆及賄賂及 (2) 反競爭行為之政策及實務之描述	6.1.4 誠信經營
	RT-EE-510a.2	與賄賂或貪瀆相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	6.1.4 誠信經營 (損失 0 元)
	RT-EE-510a.3	與反競爭行為法規相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	6.1.4 誠信經營 (損失 0 元)
行業活動指標	RT-EE-000.A	生產單位數量，按產品類別劃分	7.1.2 品質控制
	RT-EE-000.B	員工人數	9.1.1 員工招募

11.4 電子零組件業永續揭露指標

(依照上市 / 櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法 - 附表一之八至附表一之十四)

編號	指標	指標種類	對應章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	8.4.1 能源管理
二	總取水量及總耗水量	量化	8.4.2 水資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	8.2.3 廢棄物管理
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	9.4.2 危險源辨識及風險管理
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	8.2.3 廢棄物管理
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	7.4.2 綠色採購及衝突礦產
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	6.1.4 誠信經營
八	依產品類別之主要產品產量	量化	7.1.2 品質控制

獨立保證聲明

韋翔精密股份有限公司 2025 年永續報告書

簡介

台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司，是德國萊因TÜV集團成員之一(以下簡稱「台灣德國萊因」或「本公司」)，受韋翔精密股份有限公司(以下簡稱「韋翔精密」)之委任，對2025年度永續報告書(以下簡稱「本報告」)，根據 AccountAbility AA1000 保證標準v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type 1) 中度保證要求，執行獨立查證並出具聲明。本獨立保證聲明書僅對韋翔精密2025年度永續報告書中所界定範圍內之相關事項提供保證，不得作為任何其他用途之依據。

台灣德國萊因保留依據最終公開版本與既定標準要求之差異程度，不定期更新本獨立保證聲明之權利。

保證聲明之預期使用者

本獨立保證聲明係提供韋翔精密全體利害關係人參考使用。

查證範圍及其適用標準

台灣德國萊因依據與韋翔精密所簽訂之委任協議，就其所揭露之資訊、數據、流程及控制機制之系統證據進行評估。本次查證之範圍及其適用標準包括：

- 查證作業範圍與韋翔精密 2025 年度永續報告書揭露之報告範圍一致；
- 查證適用標準根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型(Type 1)，評估韋翔精密以下項目：
 - AA1000 AP 當責性原則 (2018)之程度，即包容性、重大性、回應性和衝擊性，不包含對於報告書中揭露的資訊/數據的報告品質及可信度作查證；
 - AA1000 SES 利害關係人議合標準 (2015) 之程度；
 - 永續性報導準則(GRI Standards) 2021 版- GRI 1 基礎、GRI 2 一般揭露、GRI 3 重大主題，以及年度重大主題對應之主題準則之符合程度。

韋翔精密之責任

韋翔精密管理階層之責任係參考適當之報導基準編製年度永續報告書，包括依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之 2021 年版 GRI 準則(GRI Standards)進行相關揭露，並負責確保永續報告書所揭露之資訊於所有重大方面均依據適用基準妥適表達，此責任包括建立、執行及維持與永續資訊蒐集、彙整及揭露有關之內部控制制度，並維持適當紀錄、作成合理估計與判斷，以合理確保永續報告書資訊未存有因舞弊或錯誤所導致之重大不實表達。

台灣德國萊因之責任

德國萊因TÜV集團是一家世界性的服務供應商，在超過65個國家提供企業社會責任和永續發展服務，並擁有在企業永續發展查證、環境、社會責任和利害關係人溝通等領域的資深專家。此次查證過程中，本公司查證團隊完全保持公正和獨立，未參與報告內容的準備，並遵循內部的「永續報告查證作業程序」(ESG Report Assurance Process)，基於職業道德規範、公正客觀之態度、專業能力與充分的判斷，取得足夠及適切之證據，以作為表示本獨立保證聲明書結論之基礎。

查證程序之說明

台灣德國萊因根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型(Type 1)中度保證等級要求，於 2026 年 06 月 29 日至 2026 年 07 月 01 日期間至韋翔精密總部查證年度永續報告書所報導之資訊，執行之程序包括：

- 與韋翔精密人員進行訪談，以瞭解韋翔精密之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與韋翔精密相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整理及揭露資訊之相關流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解韋翔精密之主要利害關係人及其期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及韋翔精密如何回應利害關係人之期望與需求，然而本公司未直接接觸外部利害關係人；
- 審查重大議題鑑別與統計分析流程；
- 檢查量化方法是否已依據適用標準中所描述的方式執行；
- 透過抽樣原則和應用分析程序，檢閱永續發展策略、管理實務以及績效資訊與數據來源等相關文件，以確認其揭露報告之適切性與一致性；
- 依據 GRI 準則，對韋翔精密相關揭露內容進行查證；
- 閱讀韋翔精密之永續報告書，確認其與本公司查證團隊於現場所取得之永續發展相關證據一致。

侷限性

本次查證範圍不再對已經其他第三方機構所查核之財務以及溫室氣體等相關永續資訊做查證。另因永續報告書所揭露之非財務資訊受衡量不確定性影響，採用不同的衡量方式，可能導致衡量結果產生重大差異，且由於本查證工作係以抽樣方式執行，任何內部控制均存有先天限制，因此無法保證所有已存在之重大不實表達，均得於查證現場被發現，不論其係導致任何舞弊或錯誤。

AA1000 原則之合規

台灣德國萊因針對 AA1000 AP 當責性原則 (2018) 之合規性審查結果如下：

- 包容性：韋翔精密 2025 年度報告書已識別出主要利害關係人且持續尋求其參與，過程考量利害關係人所關注之議題，並依此建立重大永續議題，以發展管理策略對永續進行負責任且適當的回應。證據顯示，此報告書已反映出韋翔精密對利害關係人之包容性議題，並對組織內外部產生了當責影響。
- 重大性：韋翔精密已實施重大性議題鑑別，議題的識別基於利害關係人的需求和關注重點、組織內部政策考量以及對永續發展內容的理解與溝通，依此揭露議題的實質性與衝擊度。證據顯示，韋翔精密已適當地按照議題的優先性與重大性回應所鑑別出重大性議題，並展現組織的當責。
- 回應性：韋翔精密已針對利害關係人所關注的重大性議題進行回應，並透過多元的管道與措施與利害關係人議合，設定明確的量化目標以追蹤績效，並完備系統性的資訊回覆，適切地展現韋翔精密積極的回應性與當責的決心。
- 衝擊性：韋翔精密已有效地鑑別，透過透明、多元、公平且有效的方式揭露衝擊，並建立量測、監督、追蹤、管理與可追蹤流程，適切地展現韋翔精密對環境、社會、治理等面向的績效表現與衝擊程度，並在報告書中充分地揭露與報導。

查證結論

基於上述查證程序及所取得證據，本公司未發現任何實例和資訊與下述聲明有所抵觸：

- 緯翔精密 2025 年度永續報告書符合 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型(Type 1)中度保證、GRI 準則的相關要求；
- 報告的內容包括聲明與主張均源自緯翔精密提供的書面證明文件和內部紀錄，充分反映了緯翔精密所取得的成績以及其面對的挑戰。

針對任何第三方依據此份保證聲明對緯翔精密做出的評論和相關決定，台灣德國萊因將不承擔任何責任。



Ryan C. C. Hsiang

Vice General Manager, People & Business Assurance

TÜV Rheinland Taiwan Ltd.

11F., No.758, Sec. 4, Bade Rd., Songshan District,

Taipei 105, Taiwan

Taipei, Taiwan

2026-07-21



2025 永續報告書 SUSTAINABILITY REPORT

